



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

PART III—Section 4

भाग III—खण्ड 4

प्रापिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 33]

नई दिल्ली, बृद्धवार, अगस्त 26, 1992/भाद्रा 4, 1914

No. 33]

NEW DELHI, WEDNESDAY, AUGUST 26, 1992/BHADRA 4, 1914

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वी जाती है जिससे ऐसे वह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भारतीय अन्तर्देशीय जलमार्ग प्राधिकरण

प्रधिमूल्यना

नोएडा, 8 जून, 1990

सं. 6—भा. अ. ज. प्रा./स्था./4/90.—भारतीय अन्तर्देशीय जलमार्ग प्राधिकरण, भारतीय अन्तर्देशीय जलमार्ग प्राधिकरण अधिनियम, 1985 (1985 का 82) की धारा 35 की उपधारा (1) और (2) (ब) और धारा 8 को उपधारा 2 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, फैन्ड सरकार के पूर्व अनुमोदन से निम्नलिखित विनियम बनाता है, अर्थात् :—

I सामान्य

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :

(i) ये विनियम भारतीय अन्तर्देशीय जलमार्ग प्राधिकरण भर्ती, बरिष्ठता और पदोन्नति विनियम, 1991 कहे जाएंगे।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तिथि से प्रवृत्त होंगे।

2. उपयोजन :

ये अनुसूची में उल्लिखित सभी पदों और समय-समय पर कार्यभार के आधार पर संजित पदों पर लागू होंगे।

3. परिभाषाएँ : इन विनियमों में, जब तक कि विषय पा संदर्भ में विरुद्ध न हो।

(क) “प्रधिनियम” से भारतीय अन्तर्देशीय जलमार्ग प्राधिकरण अधिनियम, 1985 (1985 का 82) अभिप्रेत है।

(छ) “प्रधिकरण” से अधिनियम की धारा 3 के अन्तर्गत गठित भारतीय अन्तर्देशीय जलमार्ग प्राधिकरण अभिप्रेत है।

(ग) “श्रद्धालु” से प्रधिकरण का श्रद्धालु या उसकी ओर से कार्य करने के लिए सम्यक् रूप से प्राधिकृत कोई व्यक्ति अभिप्रेत है।

(घ) “नियुक्ति प्राधिकारी” से उपाध्यक्ष “क” में विहित नियुक्ति प्राधिकारी अभिप्रेत हैं।

- (इ) "संवर्ग" से भारतीय अन्तर्राष्ट्रीय जलमार्ग प्राधिकरण में पदों या पदों के प्रवर्गों से मिलकार बनने वाले प्रथम एकांश के रूप में संस्थीकृत सेवा की संस्था अभिप्रेत है। जिसके पदधारी वरिष्ठता एवं योग्यता या वरिष्ठता एवं गुणावणु द्वारा स्थानान्तरण या पदोन्नति के लिए विश्वार किये जाने के पास हैं जब कि उसी सेवा में उच्च पदों पर रिक्तियाँ उत्पन्न होती हैं।
- (छ) समूह "क" पदों, समूह "ख" पदों, समूह "ग" पदों और समूह "घ" पदों का अर्थ यहीं होता जो उपाध्यक्ष "ख" में उनके लिए नियत है, जैसा समय-समय पर संशोधित किया जाए।
- (ज) "विभागीय पदोन्नति समिति" से अनुसूची में यथा विनियिक गठित समिति अभिप्रेत है।
- (ज) "चयन समिति" से सीधी भर्ती के लिए पदों की नियुक्ति हेतु प्रतियोगिता परीक्षा या अन्तर्वर्काया या दोनों के द्वारा अध्ययितों के चयन के लिए अध्यक्ष द्वारा गठित समिति अभिप्रेत है।
- (क्ष) "सीधी भर्ती" से चयन समिति द्वारा प्रतियोगिता परीक्षा या अन्तर्वर्काया या दोनों के आधार पर भर्ती किया गया व्यक्ति अभिप्रेत है।
- (अ) "कर्मचारी" से प्राधिकरण में किसी सेवा के लिए नियुक्त कोई व्यक्ति जिसका नाम प्राधिकरण के बेतन पत्रक में शामिल है, अभिप्रेत है।
- (ट) किसी श्रेणी या पद पर "स्थायी कर्मचारी" से अभिप्रेत है ऐसा कर्मचारी जो उस श्रेणी में या पद पर स्थायी रिक्ति के लिए अधिकारीय रूप से नियुक्त किया गया है।
- (ठ) "अनुसूची" से इन विनियमों से संलग्न अनुसूची अभिप्रेत है।
- (ड) "अनुसूचित जाति" और "अनुसूचित जनजाति" से भारत के संविधान के अनुच्छेद 366 के 24 और 25 लाइंगों में उनके लिए समन्वेशित अर्थ अभिप्रेत होगा।
- (इ) किसी श्रेणी या पद पर "अस्थायी कर्मचारी" से उस श्रेणी या पद पर अस्थायी या स्थानान्तरण नियुक्त अभिप्रेत है।
- (ण) "चयन पद" से वह पद जिसके लिए योग्यता के आधार पर चयन किया गया है अभिप्रेत है।
- (त) "अचयन पद" से वह पद जिसके लिए अयोग्य को अस्वीकार करते हुए, वरिष्ठता के आधार पर चयन, अभिप्रेत है।

II. 4. नियुक्तियाँ : इन पदों की सभी नियुक्तियाँ जिन पर ये विनियम लागू होंगी। इन विनियमों के प्रावधानों के अनुसार की जाएंगी। नियुक्तियाँ या तो पदोन्नति या कर्मचारियों के

स्थानान्तरण या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण या स्थानान्तरण या सीधी भर्ती द्वारा की जायेंगी।

5. भर्ती विधि : भर्ती विधि की योग्यता आयु, शिक्षा प्रशिक्षण न्यूनतम अनुभव की अपेक्षाएँ अनिवार्य और/या बोठनीय पदों का बर्गीकरण — चयन पद या अचयन पद और विभिन्न पदों की नियुक्तियों से संबंधित मामले, इन विनियमों के साथ उपावद्ध अनुसूची में प्रवर्णनानुसार होंगे;

निर्धारित उच्च आयु सीमाएँ विधिल की जा सकती हैं, परन्तु यह कि:

(i) अध्यक्ष द्वारा अधिकतम 3 वर्ष तक, जहाँ न्यूनतम निर्धारित अनुभव 10 वर्ष या अधिक है और अधिकाम 2 वर्ष तक, जहाँ न्यूनतम निर्धारित अनुभव 5 से 9 वर्ष तक है; यदि उपयुक्त अस्थायियों का अभाव हो या यदि चयनित अस्थायी विनियमों में अपेक्षित योग्यता की तुलना में अति अर्हित (अत्यर्हित) है।

परन्तु यह और कि अनुभव के विषय में निर्धारित योग्यताएँ अध्यक्ष द्वारा विधिल की जायें, यदि कोई अस्थायी अनि उपयुक्त और सुप्रोग्य पात्र जाता है तो उसके अन्तर्गत और पर्याप्त कारणों का विवित रूप में उन्नेक्र किया जाए।

(ii) उस अस्थायी के मामले में जो एक भूतपूर्व सैनिक है यथा — भारतीय रक्षा सेना का भूतपूर्व कर्मचारी, और जिसकी रक्षा सेना में छः महीने की लगातार सेवा से कम सेवा नहीं है, जहाँ ऐसे भूतपूर्व सैनिक और कार्य व्यापार में मृतों के आश्रितों के लिए भरी जाने वाली रिक्ति भारक्षित रिक्ति है। वही रक्षा सेना में उसके द्वारा की गई सेवाओं की सीमा धैर्य तीन वर्ष तक; जहाँ भरी जाने वाली रिक्ति अन्तर्क्षित है तो रक्षा सेना में उसके द्वारा की गई सेवा की सीमा तक।

(iii) अनुभूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित अस्थायी के मामले में उन आदेशों के अनुसार जो केन्द्र सरकार अनुभूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के पक्ष में अपने अधीन सेवाओं या पद की नियुक्ति के लिए समय-समय पर जारी करें।

परन्तु यह और कि अनुभव के विषय में योग्यता अध्यक्ष के विवेक पर शिखिलनीय है, जब चयन की किसी अक्षयस्था में अनुभूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के मामले में अध्यक्ष की यह राय हो कि अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों से अस्थायी उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए संभवतः उपलब्ध नहीं है।

6. परिवीक्षा :

- (1) अनुसूची के कालम 2 में उल्लिखित पद के लिए सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा नियुक्ति प्रत्येक व्यक्ति, उप विनियमों (2) और (2) के उपत्रयों के अध्यधीन, उस अनुसूची के कालम 9 में पद के मामले उल्लिखित अवधि के लिए परिवीक्षा पर होगा।

(2) परिवीक्षा की अवधि, यदि नियुक्ति प्राधिकारी मुनासिब समझता है तो एक समय पर विशिष्ट अवधि के लिए बढ़ाई जा सकती है, परन्तु उस प्रकार के विस्तरण की कुल अवधि को वहां सुरक्षित नहीं रखा जाएगा, जहां कर्मचारियों के खिलाफ लम्बित किसी विभागीय या विधिक कार्रवाही की वजह से कोई विस्तरण निर्धारित परिवीक्षा की प्रारंभिक अवधि से अधिक है।

(3) ठेके के आधार पर प्रतिनियुक्ति पदावधि के आधार पर सेवानिवृत्ति के उपरान्त पुनर्नियोजन और स्थायी स्थानान्तरण पर पदों की नियुक्ति के मामले में कोई परिवीक्षा नहीं होती।

7. परिवीक्षा पर कर्मचारियों का स्थायीकरण :

(1) जब किसी श्रेणी या पद के लिए परिवीक्षा पर नियुक्त एक कर्मचारी विभागीय परीक्षाएं यदि निर्धारित हों, पास कर ले और नियुक्ति प्राधिकारी की संतुष्टि के लिए अपनी परिवीक्षा पूरी कर ले, तो वह उस श्रेणी या पद में स्थायीकरण के लिए निर्वाच्य होगा।

(2) नव ताफ कि विनियम 8 (2) के अन्तर्गत परिवीक्षा अवधि बश्य नहीं जाती है या विनियम 10 के अन्तर्गत पूरी कर ली जानी है, वह अनुमूली के अनुसार परिवीक्षा अवधि के अन्त में स्थायी समझा जाएगा।

8. रोस्टर का रख-रखाव : कोई विशेष रिक्त स्थान सीधी भर्ती या पदोन्नति द्वारा भरा जाना चाहिए कि नहीं वह इर्गति के लिए प्रत्येक श्रेणी के लिए एक रोस्टर रखा जाएगा।

9. आरक्षण :

(क) अनुमूलित जाति और अनुसूचित जनजाति के पक्ष में केन्द्र सरकार के अन्तर्गत पदों की नियुक्तियों— जाहे सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा, के आरक्षण के लिए समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी किये गए आदेश इन विनियमों द्वारा आच्छादित सभी नियुक्तियों के लिए आवश्यक परिवर्तन सहित लागू होंगे।

(ख) पूर्व मैनिकों और कार्य व्यापार में मारे जाने वालों के आश्रितों के पक्ष में इसके अन्तर्गत पदों की नियुक्तियों के आरक्षण के लिए समय समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेश इन विनियमों द्वारा आच्छादित नियुक्तियों और जिन पर सीधी भर्ती की जाती है, पर भी लागू होंगे।

10. कर्तिपथ मामलों में उच्चतर प्रारंभिक वेतन वा प्रधिकार दान :

अयन समिति, नियुक्ति के लिए अभ्यर्थियों की सिफारिश करने के साथ साथ, मृपावारों के मामलों में, उनको उच्चतर प्रारंभिक वेतन के प्रधिकार दान की भी सिफारिश कर सकती है।

11. पक्ष में प्रचार करने वाले को अयोग्य माना जाएगा :

यदि कोई व्यक्ति प्राधिकरण की सेवा में नियुक्ति के लिए या उच्चतर पद को पदोन्नति के लिए अपने भावेवन हेतु परोक्ष या अपरोक्ष विधि द्वारा अपने पक्ष में प्रचार के लिए किसी व्यक्ति या अपने संबंधियों या मिलों की ओर से कोई घटन करता है तो उसे नियुक्ति या पदोन्नति के अयोग्य ठहरा दिया जाएगा।

12. तथ्यों का छिपाना :

कोई अभ्यर्थी ऐसा पाया जाता है, जिसने जासूसीकर कोई विवरण भेजे हैं, जो असत्य है या चरित्र के विषय में किसी सूचना को छिपाया है, जो जात हो जाती है, तो उसे साधारणतया प्राधिकरण की सेवा में नियुक्ति पाने से पृथक कर दिया जाएगा और उसे अयोग्य ठहरा दिया जाएगा, तथा यदि नियुक्ति कर लिया गया है तो सेवा से पदच्युत कर दिया जाएगा।

13. कर्तिपथ मामलों में लिखित या प्रयोगात्मक परीक्षाओं का संचालन :

नियुक्ति प्राधिकारी, क्या लिखित या प्रयोगात्मक परीक्षा या बोनों सी जानी चाहिए तथा उस प्रधिकारी का माम जिसे उस परीक्षा लेनी है तथा वह प्रणाली जिसमें परीक्षा ली जानी है तथा उससे संबंधित अन्य विवरणों के सम्बन्ध में, तिर्णय से सकता है।

14. अन्तर्बीआ/परीक्षा में शामिल होने के लिए योग्यता का भुगतान :

सीधी भर्ती द्वारा पदों को भरने के मामले में, अभ्यर्थियों (प्राधिकरण की सेवा में पहले से ही शामिल व्यक्तियों सहित) को निदेशक-स्तर के एवं उच्च पदों के मामले में प्रथम श्रेणी का रेल किराया तथा निदेशक-स्तर से नीचे के पदों के अन्य अभ्यर्थियों के मामले में द्वितीय श्रेणी का रेल किराया जनके निवास-स्थान के निकटतम रेलवे स्टेशन से या जहां में वे वास्तव में रेल-व्यापा करते हैं, जो भी अन्तर्बीआ स्थान से निकटतम हों, और उसी स्टेशन तक वापसी का भुगतान किया जाएगा। भारत में किसी ऐसे स्थान जो रेल-मार्ग से जुड़ा हो से तक समुद्र द्वारा यात्रा के लिए, आहार-प्रधार को ठोड़ाकर एक और का द्वितीय श्रेणी का स्टीमर का किराया भुगतान किया जायेगा।

15. परिवीक्षा वाले कर्मचारियों की सेवा-मुक्ति या प्रत्यावर्तन :

(1) परिवीक्षा पर कोई कर्मचारी जिसे किसी पद पर पुनः वापस जाने का प्रधिकार नहीं है, वह यिन किसी सूचना के: किसी भी समय सेवाओं से मुक्त होने का उत्तरदायी होगा यदि—

(क) परिवीक्षा अवधि में, उसकी कार्य क्षमता या आवश्यक के आधार पर, उसे रोका में आगे रखने के लिए अयोग्य समझा जाता है; या

- (क) परिवीक्षा अवधि में, उसकी कार्य क्षमता या आचरण के प्राधार पर, उसे सेवा में आगे रखने के लिए अर्थोदय समझा जाता है;
- (ख) उसकी राष्ट्रीयता, आद्य, स्वास्थ्य, शिक्षा और अन्य योग्यताओं का कार्यवृत्त वे विषय में कोई ऐसी सूचना प्राप्त होने पर, जिससे नियुक्ति प्राधिकारी सन्तुष्ट हो जाता है कि वह अनिवार्य है या सेवा में निरन्तर बनाए रखने के लिए अनुपयुक्त है।
- (2) परिवीक्षा पर कोई कर्मचारी, जो एक पद पर वापस जाने का अधिकार रखता है, उसे उपविनियम (1) में उल्लिखित परिस्थितियों में से किसी भी परिस्थिति में किसी भी समय उस पद पर प्रत्यावर्तित किया जा सकता है।
- (3) परिवीक्षा वाले किसी कर्मचारी को, जो विनियम 8 में दी गई परिवीक्षा अवधि के प्रन्त में स्थायी करण के लिए उपयुक्त नहीं समझा जाता है, तो उसे उपविनियम (1) या उपविनियम (2) जैसा भी मामला हो, के अनुसार सेवा मुक्त या प्रत्यावर्तित कर दिया जायगा।

III. पदोन्नति :

16. पदोन्नति के लिए चयन धेरों :

(1) जहाँ किसी छव्यन पद के लिए पदोन्नति की जानी है, उसमें संबंधी की वरिष्ठता सूची जिसमें से चयन पद के लिए पदोन्नति की जानी है, के वरिष्ठतम् कर्मचारी होंगे। अनिवार्य योग्यता और उपलब्ध अनुभव सहित कर्मचारियों के अध्यधीन रहते हुए चयन धेरों की संज्ञा के तीन गुने से कम नहीं होगा। और पांच गुने से अधिक नहीं होगा। विभागीय पदोन्नति समिति अपने विवेक पर उच्चतर अपवाहिक परिस्थितियों में इन सीमाओं में अभिलिखित होने वाले कारणों के लिए, परिवर्तन कर सकती है।

(2) विभागीय पदोन्नतियां करने के लिए साधारणतया निम्नलिखित सिद्धांतों और प्रक्रियाओं का पालन किया जायगा:

(क) किसी भी कर्मचारी को उच्चतर पद पर पदोन्नत नहीं किया जायगा जब तक कि उसके पास उच्चतर पद के लिए अनिवार्य योग्यताएं नहीं हों।

17. विभागीय पदोन्नति समिति :

(1) प्राधिकरण में पदों के प्रत्येक प्रकर्ग के लिए अनुसूची में यथा उप बंधित, एक विभागीय पदोन्नति समिति होगी

- (2) विभागीय पदोन्नति समिति के अधिकारी उस पद से कम से कम एक वेतनमान ऊपर वाले अधिकारी होंगे, जिस के लिए पदोन्नति की जानी है परन्तु सहायक निदेशक/नेत्रा अधिकारी से निम्नस्तर के अधिकारी नहीं होंगे।
- (3) विभागीय पदोन्नति समिति पैनल तैयार करने के लिए नियमित धार्यक अन्तराल पर संयोजित की जायगी, जिसका उपयोग वर्ष के दौरान उत्पन्न हुई रिक्तियों के सापेक्ष पदोन्नति करने के लिए किया जायगा। विभागीय पदोन्नति समिति की वार्षिक बैठकें संयोजित रूप की आवश्यकता नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा जारी किए गए प्रमाणपत्र कि यहाँ पदोन्नति द्वारा भरी जाने वाली कोई रिक्तियां नहीं हैं या प्रश्नगत वर्ष के दौरान स्थायीकरण के लिए कोई भी अधिकारी उपयुक्त नहीं है, के बाद ही अभिमुक्त की जायेगी।

(4) वक्तावारीध :

दक्षतावारीध पार करने के लिए कर्मचारियों का मामले कार्यक्षमता के अधितन रिकार्ड/लिखित परीक्षा के कारण और/या अध्यक्ष द्वारा निर्धारित व्यवमाय परीक्षा यदि कोई हो, वे आधार पर समीक्षित विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा विचारित किये जाएंगे।

(5) विभागीय पदोन्नति समितियों की कार्यवाहियों की विधिमान्यता :

विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाहिया कानून रूप से विधि मान्य होंगी और यह अन्तर्का के प्रतावा इसके किसी भी सदस्यां प्रतुस्थित होते हुए भी प्रवालेत की जा सकती है, वशतें कि सदस्य की सम्यक रूप में प्राप्तित किया गया था परन्तु वह किसी या अन्य कारण से स्वयं प्रतुस्थित था तथा विभागीय पदाधिकारी/समीक्षित विभागीय समिति से उने अलग करने का कोई प्रयत्न नहीं था परन्तु यह और फिर गठित विभागीय पदोन्नति समिति के सदस्य बैठक में बहुमत हो।

(6) विभागीय पदोन्नति समिति को विभागीय कार्यान्वयन :

विभागीय पदोन्नति समिति को विभागीय औ स्वरूप से परामर्शी हों तथा कार्यान्वयन होने से पूर्व नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा सम्यक रूप से अनुमोदित होनी चाहिए। विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा अनुमोदित अधिकारियों को पदोन्नति या स्थायीकरण को कार्यरूप देने से पहले कार्यालय/विभाग के सतर्कता अनुभाग से यह सुनिश्चित करने के लिए कि संबंधित अधिकारी दे विरुद्ध कोई भी अनुशासनात्मक कार्यवाही लंबित नहीं है, अनावलि भी प्राप्त करना चाहिए।

(7) पदोन्नति से इनकार :

जब कोई कर्मचारी पदोन्नति स्वीकार करना नहीं चाहता है, जो उसे प्रस्तुत की गई है, वह लिखित में निदेशन कर सकता है कि उसे पदोन्नति न किया जाए। वह निवेदन नियुक्ति

प्राधिकारी द्वारा संबधित पहलुओं की ध्यान में रखते हुए विचारित किया जायेगा। यदि पदोन्नति के इनकार के लिए प्रस्तुतीकरण नियुक्ति प्राधिकारी को स्वीकार्य है, तो उच्यन्त सूची में अगला व्यक्ति पदोन्नति किया जा सकता है। तथापि क्योंकि प्रशासनिक रूप से यह संभव /वांछनीय नहीं होगा कि जिसने प्रारम्भ में पदोन्नति का इनकार कर दिया उसे पैनल की विधिमान्यता की अवधि के दौरान उत्पन्न होने वाली रिक्ति पर प्रत्येक बार नियुक्ति के लिए प्रस्ताव दिया जा, ऐसे मामले में प्रथम पदोन्नति के इनकार की तिथि से एक वर्ष की अवधि के लिए या जब तक कि नई रिक्ति उत्पन्न नहीं होती है, जो भी बाद में हो कोई पदोन्नति नहीं की जायेगी। ऐसे सरकारी कर्मचारी उच्चतर श्रेणी की संभावित पदोन्नति कर पथ का लिहाज किए बिना पहले उच्चतर श्रेणी के लिए पदोन्नति अपने तहकालों का निष्ठा को तुलना में अपनी वरिष्ठता खो देगें। आहे प्रश्नगत पद उच्चन करना द्वारा या अन्य प्रकार से भरे जाते हैं, उपरोक्त नीति वह नागू नहीं होगी जहा अल्पावधि रिक्तियों के सापेक्ष तदर्थ पदोन्नति के लिए इनकार किया गया है।

IV. प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण

18. वाहरी पदों के लिए भा. अ. जा. प्रा. कर्मचारियों की प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण :

केन्द्रीय या राज्य सरकार, स्थानीय प्राधिकारण, सांविधिक उपक्रम या सरकारी कम्पनी, जो कम्पनी अधिनियम 1956 (1956 का 1) में परिभाषित हों, या सरकार से अनुदान प्राप्त करने वाले संस्थान के अधीन कार्य करने वाला कोई भी कर्मचारी ऐसी शर्तों पर जो समय-समय पर संगठनों के बीच पारस्परिक रूप से तथ की जाये, प्रतिनियुक्ति या विदेश सेवा पर सेवाएं करने के लिए अनुमति किया जा सकता है। प्रतिनियुक्ति की अवधि 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। भा. अ. जा. प्रा. को कोई कर्मचारी जिसका उच्चन अन्य संगठनों में हो जाता है और प्राधिकरण द्वारा स्वीकृत उसके त्यागपत्र के उपरान्त स्थायी अन्तर्लयन पर नियुक्ति के लिए मुक्ति किया जाता है तो वह इन प्राधिकरण में कोई भी पुनः पद ग्रहणाधिकार बनाये रखने के लिए अनुमति नहीं किया जायेगा।

19. प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

“प्रतिनियुक्ति” शब्द में केवल केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों राज्य सरकारों/सांविधिक या स्वायत्त निकायों/मरकारी उपक्रमों से अस्थायी आधार पर स्थानान्तरण द्वारा की गई नियुक्तियाँ ही आच्छादित होंगी। प्रतिनियुक्ति वाला कर्मचारी या तो प्रतिनियुक्ति पद के बेतनमान में बेतन लेने या उसके मूल संबंध में उसके मूल बेतन धन वैयक्तिक बेतन यदि कोई हो, धन स्थानान्तरण (डूबटी) भत्ता प्राप्त करने के लिए उच्चन कर सकता है। किसी भी मामले में इतना बेतन नियन्त्रित किया जायेगा, जो पूर्व संवर्धन पद के अनुनतम बेतन मान की अपेक्षा कम हो। स्थानान्तरण भत्ते निम्नलिखित दरों पर स्वीकार्य होंगे।

(क) जब स्था नाल्तरण उसी स्टेशन के अन्तर्गत हो तो कर्मचारी के मूल बेतन का 5% बशर्ते कि अधिकतम 250 रु. प्रतिमास हो।

(ख) अन्य सभी मामलों में कर्मचारी के मूल बेतन का 10% बशर्ते कि अधिक 500 रु. प्रतिमास हो बशर्ते कि मूल बेतन धन प्रतिनियुक्ति (डूबटी) भत्ता किसी भी समय 7300 रु. प्रतिमास से अधिक न हो। प्रतिनियुक्ति को अवधि सभी मामलों में शर्तों के अध्यधीन उन पदों को छोड़कर जहा भर्ती नियमों में दोषतार कार्य काल दिया गया है, अधिकतम 3 वर्ष होगी। प्रतिनियुक्ति की अधिकतम अवधि 5 वर्ष से ज्यादा नहीं होगी।

V. सीधी भर्ती

20. सीधी भर्ती की अवधि

(i) सीधी भर्ती द्वारा विभिन्न श्रेणीयों में पदों के लिए नियुक्ति निम्नलिखित कार्यविधि के अनुरूप ही जायेगी

(क) समूह “क” एवं समूह “ख” पद :

सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले सभी पद जब जब आवश्यक समझे जाएं, बहुतर प्रसार सहित महत्वपूर्ण समाचार पत्रों में विज्ञापित किया जायेंगे। उपयुक्त समझे गए अधिकारियों की अन्तर्वीक्षा और/या अन्य परोक्षाएं देने के लिए, जैसा विचारित किया जाए, बुलाया जाएगा। समूचित उच्चन समिति नियुक्ति के लिए योग्य समझे गए नामों का अन्य मिकारिशों समेत योग्यता के अनु में एक पैनल तैयार करेगी और इसे नियुक्ति प्राधिकारी को प्रस्तुत करेगी।

(ख) समूह “ग” और “घ” के सभी पद सम्बन्धित रोजगार कार्यालय को सूचित निये जाएंगे और महत्वपूर्ण समाचार पत्रों में भी विज्ञापित किये जायेंगे। उपयुक्त समझे गए अधिकारियों की समूचित उच्चन समिति द्वारा अन्तर्वीक्षा ली जायेगी, जो उच्चन के लिए उन योग्य समझे गए प्रधारियों की योग्यता के क्रम में पैनल तैयार करेगी। एक परीक्षा जैसा, कि नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा आवश्यक ममझी जाये, भी प्रायोजित की जा सकती है। नियुक्तियाँ उच्चन समिति द्वारा निर्दिष्ट योग्यता के क्रम में की जायेगी।

टिप्पणी. (1) समाचार पत्र में रिक्ति-विज्ञापन करने समय या रोजगार कार्यालय को रिक्ति सूचित करते समय यह स्पष्ट रूप से निर्दिष्ट होना चाहिए कि क्या रिक्ति या पदों की संख्या, यदि रिक्तियों की संख्या एक से अधिक है, अनुसूचित जनजाति या अन्य किसी विशिष्ट समूह के लिए अनुरक्षित है/है।

- (2) इन नियमों में जहाँ कही प्रयुक्त रोजगार कार्यालय शब्द में, विनियमों में सन्दर्भित व्यक्तियों के किसी अन्य विधिष्ठि प्रवर्ग के लिए आरक्षण से सम्बन्ध रखने वाले अन्य समूचित अधिकरण भी शामिल हैं :
- (3) विज्ञापन द्वारा या रोजगार कार्यालय के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के भागलों में वे व्यक्ति जो निम्नतर श्रेणियों/पदों में पहले से ही प्रधिकरण की सेवा में हैं, भी अन्य अध्यर्थियों के साथ समान आधार पर विवारित किये जाएंगे तथापि यदि अध्यर्थी अन्यतम योग्य हैं तो आयु में शिखिलता अनुमत की जा सकती है।
- (4) अध्यर्थियों को अपने खर्च पर अन्तर्वेदा में शामिल होना चाहोगा जब तक कि नियुक्ति प्राधिकारी द्वारा अन्यथा निर्णय न लिया जाये।

21. पदों का विज्ञापन : सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले निर्दिष्ट समूह “क” एवं “ख” के पद विज्ञापित किये जाएंगे।

सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले निर्दिष्ट समूह “ग” के पद विज्ञापित किये जाएंगे साथ ही स्थानीय रोजगार कार्यालय को भी अधिसूचित किये जाएंगे।

समूह “घ” के भरे जाने वाले निर्दिष्ट पद स्थानीय रोजगार कार्यालय को अधिसूचित किये जाएंगे।

22. सीधी भर्ती के लिए आवेदन पत्र :

- (1) सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति के लिए कोई अध्यर्थी उस फार्म और उस विधि में उस तिथि में पूर्व आवेदन करेगा जो अध्यक्ष द्वारा समय-समय पर निर्धारित किया जाय। वह अपनी उम्र अनुभव की योग्यताओं के ऐसे प्रमाण भी प्रस्तुत करेगा, जिसकी अध्यक्ष ने अपेक्षा की हो।
- (2) आयु सीमा निर्धारण करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो भारत में रहने वाले अध्यर्थियों अंडे मान और निकोबार द्वीप और लक्ष्मणोप में रहने काने (अध्यर्थियों को छोड़कर) से आवेदन पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तिथि होगी।

23. सीधी भर्ती के लिए अर्हता और अवौधारण :

- (1) किसी थेगी या पद की सीधी भर्ती के लिए पात्र होने के लिए, अध्यर्थी—(क) भारत का नागरिक हो ; या (ख) नेपाल का नागरिक हों ; या (ग) भूटान का नागरिक हों, या (घ) तिब्बत का जणाचार्य हों जो भारत में स्थायी रूप से बसने के इरादे से 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत आया हो, या (ङ) भारत का मूल निवासी

हो जो पार्किस्तान, बर्मा, श्रीलंका या कोविडा, उगान्डा वे पूर्वी अफ्रीकी देशों या संयुक्त गणराज्य मंजानिया (पूर्वी तंजानिया का और जानोशार) का प्रवासी हो और भारत में स्थायी रूप से बसने के इरादे से यहाँ रहना हो।

बशर्ते कि (क) प्रवर्ग में आने वाला अध्यर्थी अपनी शास्त्रीयता के ऐसे प्रमाण प्रस्तुत करें, जिसकी अध्यक्ष समय-समय पर अपेक्षा करें। परन्तु यह और हि प्रवर्ग (त्र), (ग), (घ) और (ङ) का कोई अध्यर्थी वह दाकिन होगा जिसके पक्ष में भारत सरकार द्वारा उपरोक्त प्रत्याका का प्रमाण पत्र जारी किया गया हो,

परन्तु यह भी कि कोई अध्यर्थी जिसके मामले में राज्यीयता का प्रमाण या पात्रता का प्रमाण पत्र अनिवार्य है, उसके द्वारा अनिवार्य प्रमाण पत्र को प्रस्तुति या कन्द्र सरकार द्वारा उसके पक्ष में अनिवार्य प्रमाण पत्र का जारी करना सम्भव है, तो उसे अस्थायी रूप से नियुक्ति किया जा सकता है।

(2) कोई व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जितना पात्र या पत्तों जीवित है, विवाह कर लिया है (ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होने द्वारा किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है वह किसी श्रेणी या पद की नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा जिन पर ये विनियम लागू होते हैं।

बशर्ते कि अध्यक्ष, यदि सन्तुष्ट हों, तो ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पञ्चकार पर लागू व्यक्तिक कानून के अन्तर्गत अनुशोध है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद है, तो वह इस उप विनियम के प्रचालन से किसी भी व्यक्ति को छूट दे सकेंगे।

- (3) किसी भी अध्यर्थी को नियुक्ति प्राप्तिकारी को सन्तुष्ट करना होगा कि उसका घरित और पूर्ववृत्त किसी भी श्रेणी या पद पर उसकी नियुक्ति करने के लिए उपयुक्त हैं। कोई अध्यर्थी तैतिन चरित्र हीनता समेत किसी अपराध के लिए न्यायालय द्वारा दोषी ठहरा दिया जाता है या जो रिवालिया के रूप में विनियित कर दिया गया है, प्राप्तिकारण को सेवा की नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा।

- (4) यदि कोई प्रश्न उठता है हि क्या कर्वितारी इस विनियम की मध्ये या अन्य अपेक्षाओं को सन्तुष्टि नहीं करता है, तो उसका निर्णय अध्यक्ष द्वारा किया जायगा।

- (5) अध्यक्ष, कन्द्र सरकार के पूर्व अनुमोदन से उप विनियम (1) को अपेक्षाओं में से किसे का मंतोधन या परिव्याप्त कर सकते हैं जब कोई नियुक्ति किसी विशेष प्रक्रिया के कार्य के लिए की जानी हो और यह एक उपयुक्त अध्यर्थी उचित करने के लिए अपवाह्य नहीं होगा जो इन विनियमों की अपेक्षाएं पूरी करता हो।

(6) अध्यर्थी की शारीरिक स्वस्थता: अध्यर्थी शारीरिक और मानसिक रूप से स्वस्थ होना चाहिए और ऐसी शारीरिक अयोग्यताओं से मुक्त हो जो प्राधिकरण के कर्मचारी के रूप में उसकी ड्यूटी करने में बाधा डाल सकती है। कोई अध्यर्थी जो ऐसे व्यक्तिसा परीक्षण के उपरांत जिसका अध्यक्ष विशेष रूप से उल्लेख करे, इन अपेक्षाओं में सन्तोषजनक नहीं पाया जाता है, तो उसे नियुक्त नहीं किया जायगा।

24. सीधी भर्ती के लिए संप्रति कर्मचारियों की पात्रता:

जब सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले अपेक्षित पद विज्ञापित किये जाते हैं तो पहले से सेवा में कार्यस्ल कर्मचारी उन पदों के लिए आवेदन कर सकते हैं, बशर्ते कि निर्धारित योग्यताएं और सम्बन्धित अनुभव रखते हों।

25. नियुक्ति के लिए अनुमोदित अध्यार्थियों का पैनल:

चयन समिति योग्यतानुसार जैसे द्वारा समायोजित किया जाय, सीधी भर्ती वाले उद्दिष्ट पदों की नियुक्ति के लिए विवारार्थ पैनल में रखे जाने वाले चयनित अध्यार्थियों के नामों की सिफारिश कर सकती है। वह पैनल उस तिथि से, जिसको अन्तिम रूप दिया गया था, साधारणतया 12 मास की अवधि के लिए बैध होगा। किसी भी सामने में, यह अंतिम रूप दिये जाने वाली तिथि से एक वर्ष और 6 मास की अवधि समाप्त हो जाने पर या नया पैनल बन जाने पर, जो भी पहले हो, उसका प्रचलन समाप्त हो जाएगा।

26. नियुक्ति आदेश का निरस्तीकरण

सीधी भर्ती वाले उद्दिष्ट पद के लिए चयनित कोई विकल्प यदि तिथि या नियुक्ति आदेशों के अनुबद्ध अवधियां ऐसी विस्तारित अवधि जो अध्यक्ष नियन्त करें के भीतर नायंभार सम्भालने में अमर्फल हो जाता है, तो उसका नियुक्ति आदेश नियस्त हुआ समझा जाएगा।

27. चयन समिति:

(1) पदों के प्रत्येक प्रकार के लिए अध्यक्ष द्वारा संगत एक चयन समिति होगी और इस समिति के मुख्य गर्य कलाप सीधी भर्ती द्वारा विभिन्न पदों की नियुक्ति के नए अध्यार्थियों का चयन करने के मामले में नियुक्ति प्राधिकारी को सलाह और सहायता प्रदान करना होगा।

(2) चयन समिति में उस पद से कम से कम एक वेननमान पर के अधिकारी होंगे, जिसके लिए भर्ती की जानी है, त्तु सहायक निदेशक/लेखा अधिकारी के स्वर से नीचे के धिकारी नहीं होंगे।

8. वरिष्ठता:-

(1) जहां विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा चयन के धार पर पदोन्नतियों की जाती है, ऐसे पदोन्नति व्यक्तियों की रूपता उस क्रम के लिए उसी क्रम में होगी जिस क्रम समिति ने पदोन्नति सिफारिश की है। जहां पदोन्नतियों रूपता के आधार पर आयोग्य का बहिष्करण करते हुए,

की जाती है, वहां उस समय पर पदोन्नति के लिए योग्य समझे गए व्यक्तियों की वरिष्ठता उनकी निचली श्रेणी की वरिष्ठता के समान होती, जिसने उन्हें पदोन्नति दी गई है। तथापि, जहां कोई व्यक्ति पदोन्नति के लिए अयोग्य समझा जाता है, और एक वरिष्ठ द्वारा उसका अतिक्रमण कर दिया जाता है, ऐसा व्यक्ति यदि वह तदन्तर उपयुक्त पाया जाता है और प्रोन्नत कर दिया जाता है उच्चतर श्रेणी में उन कमिष्ठ व्यक्तियों के ऊपर वरिष्ठ नहीं होगा जो उसका अतिक्रमण कर चुके थे।

(2) जहां प्रारम्भ में अस्थावी आधार पर भर्ती किए गए या प्रोन्नत किए गए व्यक्ति तदन्तर उनकी नियुक्ति के समय पर निर्दिष्ट योग्यता के क्रम में भिन्न क्रम में स्थायी किये जाते हैं, वहां उनकी वरिष्ठता स्थायीकरण के क्रम में होती, योग्यता के मूल क्रम में नहीं। सीधी भर्ती वाले और प्रोन्नत व्यक्तियों को आपेक्षिक वरिष्ठता सीधी भर्ती वाले और प्रोन्नत व्यक्तियों के बीच रिक्तियों के क्रमावर्तन के अनुभार निर्धारित की जायगी जो भर्ती नियमों में क्रमशः सीधी भर्ती और प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए आरक्षित रिक्तियों के नियंत्रण पर आधारित होगी।

(3) यदि किसी विशेष वर्ष में सीधी भर्ती वालों की पर्याप्त संख्या उपलब्ध नहीं होती है, वरिष्ठता निर्धारण करने के उद्देश्य के लिए नियंत्रण का क्रमावर्तन उपलब्ध सीधी भर्ती वालों और प्रोन्नत व्यक्तियों की सीमा तक स्थान ले सकता है।

(4) प्राधिकरण को स्थानान्तरण द्वारा नियुक्त व्यक्तियों की आपेक्षिक वरिष्ठता का निर्वाचन ऐसे स्थानान्तरण के लिए उनके चयन के आदेश के क्रम में किया जायेगा।

(5) जहां ऐसे स्थानान्तरण भर्ती नियमों में दिए गए विशिष्ट नियंत्रण के सापेक्ष सम्पत्र किये जाने हैं, तो सीधी भर्ती वालों और प्रोन्नत व्यक्तियों की तुलना में ऐसे अन्तरिक्ष व्यक्तियों की आपेक्षिक वरिष्ठता रिक्तियों के क्रमावर्तन के अनुभार निर्धारित की जायेगी जो भर्ती नियमों में क्रमशः स्थानान्तरण, सीधी भर्ती और प्रोन्नति के लिए आरक्षित नियंत्रण पर आधारित होगी। जहां एक व्यक्ति सीधी या प्रोन्नति द्वारा उपयुक्त अध्यर्थी की अनुपलब्धि की हालत में इस प्रकार के स्थानान्तरण के लिए भर्ती नियमों में दिए गए प्रावधानों के अनुसार स्थानान्तरण द्वारा नियुक्त किया जाता है, इस प्रकार का स्थानान्तरण सीधी भर्ती वालों या प्रोन्नत व्यक्तियों के साथ समूहित हो जायेगा। उसका स्थान उसी अवसर पर चयन किए गए सभी सीधी भर्ती वालों या प्रोन्नत व्यक्तियों से नीचे होगा।

29. कर्मचारियों की वरिष्ठता सूची:

कर्मचारियों की निजी वरिष्ठता निर्दिष्ट करने वाली एक वरिष्ठता सूची प्रत्येक श्रेणी के लिए रखी जायेगी।

VI. 30. व्याप्रति :

इन विनियमों में केन्द्र सरकार द्वारा इस मन्त्रन्ध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुरूप आरक्षण, अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, पूर्व सैनिकों और अन्य अवक्षितयों के विशिष्ट प्रवर्गों के लिए दिये जाने वाले आय-शैयिल्य और अधिकृत अन्य रियायतों पर कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

31. निर्वचन :

इन विनियमों में से किसी के निर्वचन में जब कोई सन्वेद उत्पन्न होगा तो मायला अध्यक्ष को सौप दिया जायेगा जो उसका निर्णय करेंगे।

32. अस्थायी उपबन्ध :

इन विनियमों में कुछ भी समाविष्ट होते हुए, इन विनियमों की अधिसूचना से पूर्व की गई नियुक्तियां और पदों-जातियां अप्रभावी रहेंगी।

उपाबन्ध “क”

कर्मचारी-प्रवर्ग

समूह “क”

समूह “ख”

समूह “ग”

समूह “घ”

उपाबन्ध “ख”

समूह “क”

समूह “ख”

समूह “ग”

समूह “घ”

नियुक्ति प्राधिकारी

प्राधिकरण द्वारा

प्रत्यायोजन के अनुसार

वह पद जिसका अधिकतम वेतन या वेतनमान 4000/- रु. से कम न हो।

वह पद जिसका अधिकतम वेतन या वेतनमान 2900/- रु. से कम न हो परन्तु 4000/- रु. से कम हो।

वह पद जिसका अधिकतम वेतन या वेतनमान 1150/- रु. से अधिक हो परन्तु 2900/- रु. से कम हो।

वह पद जिसका अधिकतम वेतन या वेतनमान 1150/- रु. हो या कम हो।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अध्यन पद है अथवा अध्ययन पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु-सीमा	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए प्रोक्षित शैक्षिक और अन्य घोषित वर्गताएं	
1	2	3	4	5	6	7	
1. सचिव	1	समूह “क”	रु. 4500-150- 5700	चयन	प्रधिमान्तः 50 वर्ष से कम।	प्रतिवार्षीय : (i) मान्यता प्राप्त विषयशालय से उपाधि या समक्षी। (ii) सरकारी कार्यालय या सार्वजनिक निकाय या प्रतिष्ठित वाणिज्यिक संगठन में प्रणाली एवं संस्थान कार्य में जिम्मेदार वरिष्ठ पद पर 15 साल का अनुभव, जिसमें से प्रगति निम्न पद पर कम से कम 5 वर्ष का अनुभव।	

वांछीय :

(i) विधि में उपाधि

(ii) व्यावसायिक प्रशासन में स्नातकोत्तर उपाधि;

(iii) कम्पनी - सचिव - संस्थान से स्नातक।

क्षमों भर्ती के उम्मीदवारों परिसीक्षा की गई है, सेवी भर्ती द्वारा या प्रबोधनि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती यदि कोई विभागीय रूप लिए निर्वाचित भ्राता तथा अवधि यदि कोई हावे की स्थिति में अविद्या, जिनमें पदोन्नति/ समिति है तो प्रोफेशनल/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है उसकी संख्या क्या है?

योग्यताएं पदोन्नति वाले हो ?
उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी?

विधियों से भर्ते वाली रिक्तियों का प्रतिशत

8

9

10

11

12

नहीं	एक वर्ष	प्रोत्तिवाचित द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा दौलों के न हो सकते पर भी भर्ती भर्ती द्वारा	प्रोत्तिवाचित :	प्रद्युम्न उप सचिव, आ. अ. ज. प्रा. जिसकी व्येणी में 5 वर्ष की सेवा हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकारी/राज्य सरकारी/सांविधिक या स्वायत्त निवायी/सरकारी उपक्रमों में अधिकारी—	प्रद्युम्न उपाध्यक्ष मदरस्य (वित्त)
			(क) (1) जो समतुल्य पद धारण किये हों या		
			(2) ₹. 3700--5000 के बेतनमाल में या इसके समकक्ष पद पर 5 वर्ष की सेवा, और		
			(ष) सीधी भर्ती के लिए कालम 7 में वी गई गैंकिक योग्यताएं रखते हैं।		
			(प्रतिनियुक्ति की अवधि 5 वर्ष से अधिक नहीं होनी हैगी)		

1	2	3	4	5	6	7
2. उप सचिव	*पाक	समूह "क"	₹. 37900-125 4700-150- 5000	चयत	45 वर्ष से अधिक नहीं प्रतिवाचियः	(1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि या समकक्ष। (2) सरकारी कार्यालय या सर्वजनिक सिक्काय या प्रतिपिठल वाणिजिक संगठन में प्रशासन, लेखा और संस्थापना कार्य में जिम्मेदार वरिष्ठ पद पर 10 वर्ष का अनुभव, जिसमें से अगले निम्न पद पर काम से कम 3 वर्ष का अनुभव।

*कार्य भार पर परिवर्तन हो सकता है।

वाचनीयः

- (1) विधि में उपाधि ;
- (2) व्यावसायिक प्रशासन में स्नातकोत्तर;
- (3) कम्पनी सचिव संस्थान से स्नातक में उपाधि ;
- (4) कार्मिक प्रबन्धन में स्नातकोत्तर डिप्लोमा ।

8

9

10

11

12

नम्बरी	एक वर्ष	प्रोत्त्रति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति: सहायक सचिव, मा. भ. ज. प्रा. जिनकी श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण के अधिकारी—	1. उपाध्यक्ष
				2. सबस्ट (विच) 3. सचिव।
			(क) (1) जो समतुल्य पद घारण किये हों या	
			(2) रु. 3000—4500 के बेतनमान में या इसके समकक्ष 5 वर्ष का अनुभव और	
			(ज) सीधी भर्ती के लिए कालम 7 में वी गई शैक्षिक योग्यताएं रखते हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	

1

2

3

4

5

6

7

3. सहायक सचिव	*षो	समूह "क"	रु. 3000-100-3500-125-4500	बयन	40 वर्ष से अधिक नहीं	अविवाहित
					(1) मास्पत्यशाप्त विश्वविद्यालय से उपाधि या समकक्ष। (2) सरकारी कार्यालय या सार्वजनिक या किसी आणिञ्चिक संगठन में पर्यवेक्षकीय है सियल में प्रशासन एवं संस्थापना कार्य में 5 वर्ष का अनुभव।	

*कार्यमार पर परिवर्तन हो सकता है।

8

9

10

11

12

नम्बरी	एक वर्ष	प्रोत्त्रति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति: अनुभाग अधिकारी/अनुभाग अधिकारी के बेतनमान सबस्ट (विच) में निजी सचिव, जिनकी श्रेणी में 5 वर्ष की सेवा हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण के अधिकारी—	उपाध्यक्ष
				(1) जो समतुल्य पद घारण किये हों और/या
			(2) रु. 3200—4000 और रु. 2000—3500 या समकक्ष बेतनमान में कमशः 5 वर्ष और 8 वर्ष का अनुभव, और	
			(ज) सीधी भर्ती के लिए कालम 7 में वी गई शैक्षिक योग्यताएं रखते हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	

1	2	3	4	5	6	7
4. समूयक निवेशक	* 1	संगृह "क"	रु. 2300-75- 2800-द. रो.- 100-4000	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं	प्रतिवार्षिक : (1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में उपाधि और (2) गुरुदेश बाजी/कानूनी मामलों में 3 वर्ष का अनुबंध।

*कार्यशाल पर परिवर्तन हो
सकता है।

8	9	10	11	12
लागू नहीं होता।	एक वर्ष	सीधी भर्ती और/या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण: केन्द्रीय/राज्य सरकार, सरकारी उपकरणों, स्वायत्त निकायों के अधिकारी :-- (क) जो समतुल्य पद धारण किये हों पा	उपायक्ष सदस्य (वित्त) सचिव

धरणे निम्न पद पर या समकक्ष 5 वर्ष की
सेवा और सीधी भर्ती के लिए कालम 7
में दो गई शैक्षिक वैभवताएं एवजते हों।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया
3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

1	2	3	4	5	6	7
5. सहायक जनतंत्रकर्ता	* 1	संगृह "ग"	रु. 1200-30- 1560-द. रो.- 40-2040	लागू नहीं होता	30 वर्ष से घ्रन्धिक नहीं	प्रतिवार्षिक : (1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से उपाधि या समकक्ष' (2) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सरकारी प्रशासन में उपाधि या ध्वनसाय प्रबन्धन/कार्मिक प्रबन्धन में डिलीपा या समकक्ष। (3) सरकारी धावलिय/सरकारी उपकरण या प्रतिनियुक्ति वाणि- जिक संगठन में सम्पर्क कार्य में एक वर्ष का अनुबंध।

*कार्यशाल पर परिवर्तन हो
सकता है।

8	9	10	11	12
लागू नहीं होता	एक वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थाना- न्तरण द्वारा, जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण : केन्द्रीय/राज्य सरकारों/सरकारी उपकरणों साधिक संगठनों और स्वायत्त संगठनों/निकायों के अधिकारी :-- (क) (1) जो समतुल्य पद धारण किये हों	उपायक्ष सदस्य (वित्त) सचिव

11

- (2) ₹. 950--1500 के बीतनमान या समक्ष में 3 साल को सेवा हो,
 (ब) सौधी भर्ती के जिए कालम 7 में दो गई शैक्षिक यात्राएँ रखते हों।
 (प्रतिनिधित्व की अवधि साधारणतया 3 वर्ष में अधिक नहीं होगी)

1	2	3	4	5	6	7
6. अनुभाग अधिकारी कार्यालय अधिकारी	*3	सनूह "ख"	₹. 2000-60- 2300-द. रो-75- 3200-100- 3500	प्रचयन पद 30 वर्ष से अधिक नहीं	प्रतिनिधित्व: (1) भाज्यता/प्राप्त शिक्षिकालय से उपाधि या समक्ष, (2) प्रणालन और संस्थापना के मामलों में 5 साल का अनुभव। योग्यता: (1) कार्मिक प्रबन्धन में ज्ञानिया हिस्तीमा। (2) विधि में उपाधि।	

*कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।

8	9	10	11	12
नहीं	एक वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर पदोन्नति: प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण/कृष्ण लिपिक, जिनकी इस श्रेणी में 8 साल को सेवा की हो। हो सकते पर सौधी भर्ती द्वारा। प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण : केन्द्रीय/राज्य सरकार, साधिकालय/स्वायत्त निकायों या सरकारी उपकरणों में समतुल्य पद द्वारा किये हों, जिसके न हो सकते पर, सहायक की श्रेणी में 8 साल की सेवा रखने वाले केन्द्रीय साधिकालय सेवा के सहायक। (प्रतिनिधित्व की अवधि साधारणतया 3 साल से अधिक नहीं होगी)	उपाध्यक्ष सदस्य (वित्त) सचिव उप सचिव	

1	2	3	4	5	6	7
7. निजी सचिव	*2	सनूह "ख"	2000-60- 2300-द. रो-75- 3200-100- 3500	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

*कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।

8	9	10	11	12
नहीं	लागू नहीं होता। पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकते पर पदोन्नति: प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा।	बरिष्ठ निजी: सहायक, जिनकी इस श्रेणी में 8 वर्ष को सेवा हो या आण्डलिपि श्रेणी 'ग' और बरिष्ठ निजी सहायक की श्रेणी में संयुक्त 8 वर्ष को सेवा जिसमें से बरिष्ठ निजी सहायक की श्रेणी में कम से कम 3 वर्ष की सेवा हो।	उपाध्यक्ष/सदस्य (वित्त) सचिव उप सचिव	

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण /स्थानान्तरण :
केन्द्रीय/राज्य सरकार/सरकारों उड़कनों/सांविधिक
संगठनों और स्वायत्त संगठनों/निकायों के
प्रधिकारी :--

- (क) (1) जो समतुल्य पद धारण किये हों
 (2) रु. 2000--3200 या समकक्ष
 बेतनमात्र में 3 वर्ष की सेवा
 रखते हों या
 (3) रु. 1400--2600 या समकक्ष
 बेतनमात्र में 3 वर्ष की सेवा रखते हों।
 (ज) मीधी भर्ती के लिए कालम 7 में दो
 गई प्रधिक संवयताएँ रखते हों।
 (प्रतिनियुक्ति की ग्रविधि साधारणतया 3 वर्ष
 से अधिक नहीं होगी)

1	2	3	4	5	6	7
8 अनियुक्ति नियोगी सदृश्यक	* 2	समूह "क"	रु. 2000-60- 2300-30. रु.- 75-3200	ग्रविधि	लापू नहीं होता	लापू नहीं होता

*कार्यभार पर परिवर्तन हो
 सकता है।

8	9	10	11	12
नहीं	एक वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/ स्थानान्तरण द्वारा	पदोन्नति: आशुलिपिक श्रेणी "ग" जिनकी इस श्रेणी में 5 साल की सेवा हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण: केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधिकारी :--	सचिव उप सचिव मुख्य सेवा अधिकारी

(1) जो समतुल्य पद धारण किये हों;
 या
 (2) रु. 1400--2600 के बेतनमात्र में 5
 वर्ष की सेवा रखते हों।
 (प्रतिनियुक्ति की ग्रविधि साधारणतया 3 वर्ष
 से अधिक नहीं होगी।)

1	2	3	4	5	6	7
9. आशुलिपिक श्रेणी "ग"	समूह "ग"	रु.-1100-40- 50-2300 द०रो० 60-2600	ग्रविधि पद	25 वर्ष से अधिक नहीं	ग्रन्तिवृद्धि	

(1) गान्धीया प्राप्त बोधे/विषय-
 विद्यालय से मैट्रिक या समकक्ष
 प्रमाण-पत्र
 (2) 120 शब्द प्रति मिनट की
 आशुलिपि में गति;
 (3) 40 शब्द प्रति मिनट की
 टक्कण में गति
 वृद्धीय:
 (1) मान्यता प्राप्त विषयविद्यालय
 की उपाधि;
 (2) सरकारी कार्यालय या नियम/
 एग्रिस्टर्स कर्म में बो साल का
 अनुभव।

8

9

10

11

12

प्रायः—नहीं वोगपता—जी हूँ	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए एक वर्ष	पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर पदोन्नति: प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और बांदों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	शाश्वतिपिक्त श्रेणी "घ", जिनकी इस श्रेणी में 5 वर्ष की सेवा हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:	केन्द्रीय /राज्य सरकार के अधिकारी:— (क) (1) जो समतुल्य पद धारण किये हों, (2) उ. 1200—2040 के बीचमान में 5 वर्ष की सेवा। (ब) सीधी भर्ती के लिए कालाग 7 से वीरांगनिक योग्यताएँ रखते हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	सचिव एव सचिव मुख्य लेखा अधिकारी
------------------------------	--	---	--	---	---------------------------------------

1

2

3

4

5

6

7

10. राहगार	* 4	समूह "घ"	र. 1400-40- 1600-50-2300 र. रो.-60-2600	भ्रमण	18—25 वर्ष	अनिवार्यः मास्यता प्राप्त विद्यालय से उपाधि मा समकक्ष। बांछनीयः सरकारी कालिय या निगम या रजिस्टर्ड कर्म में 3 वर्ष का प्रनुभय।
------------	-----	----------	---	-------	------------	---

*कार्यालय पर परिवर्तन हो
सकता है।

8

9

10

11

12

नहीं	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए एक वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर पदोन्नति: प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/ स्थानान्तरण द्वारा और बांदों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति: उच्च श्रेणी लिपिक, जिनकी इस श्रेणी में 5 वर्ष की सेवा हों। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण。 (मल्य कालिक करार सहित) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों के अधिकारी:— (1) जो समतुल्य पद धारण किये हों, या (2) उ. ऐ. लि, या समकक्ष की श्रेणी में 5 वर्ष की सेवा। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	उप सचिव मुख्य लेखा अधिकारी मन्त्रालयक सचिव
------	--	---	--	--

1

2

3

4

5

6

7

11. हिन्दी भाषुदाक	* 1	समूह "ग"	र. 1400-40- 1600-र. रो.- 50-2300-र. रो. 60-2600	लापू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं	उपाधि स्तर पर अनिवार्य/ऐच्चिक विषय या परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी/हिन्दी सहित हिन्दी/अंग्रेजी में मान्यता प्राप्त विषय विद्यालय से यास्टर या उपाधि। या
--------------------	-----	----------	--	----------------	----------------------	--

*कार्यालय पर
परिवर्तन हो
सकता है।

हणाई स्तर पर अनिवार्य/ऐच्छिक विषय हिन्दी/अंग्रेजी हो या इन दोनों में से कोई दिव्य परीक्षा का माध्यम हो और इसका अनिवार्य/ऐच्छिक विषय हो तथा हिन्दी/अंग्रेजी को छोड़कर इसी शब्द विषय में किसी मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय में मास्टर की उपाधि।

या

उपाधि स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी अनिवार्य/ऐच्छिक विषय या परीक्षा का माध्यम हो तथा हिन्दी/अंग्रेजी को छोड़कर किसी शब्द विषय में मान्यता प्राप्त विश्व विद्यालय में मास्टर की उपाधि।

या

अनिवार्य/ऐच्छिक विषयों के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी सहित स्नातक की उपाधि या उपाधि स्तर पर दोनों में से कोई एक परीक्षा का माध्यम रहा हो और इसी अनिवार्य/ऐच्छिक विषय के रूप में रही हो तथा हिन्दी से अंग्रेजी और विलोमसः अनुवाद में मान्यता प्राप्त डिप्लोमा/प्रमाण-पद पाद्य प्रम किया हो या केन्द्रीय राज्य सरकार के कार्यालयों में जिसके अन्यान्य मारत सरकार के उपकरण भी है, हिन्दी से अंग्रेजी या अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव।

8

9

10

11

12

सामूहिक होता।

एक वर्ष

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण के द्वारा जिसके साथ सक्रिय पर सीधी भर्ती होता।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:

केन्द्रीय सरकार से के अधिकारी:—

(क) (1) जो समतुल्य पद धारण किये हों; (क) सहायक (सचिव)

उप सचिव—

मुख्य लेखा अधिकारी

(सचिव)

या

(2) इ. 1200--2040 के बीचनभान में या समकाल पांच वर्ष की सेवा रखते हों।

(ब) सीधी भर्ती के लिए कालम 7 में दी गई योग्यताएं रखते हों।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि सांकेतिक 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

12. स्वागत कर्ता एवं टेलीफोन प्राप्तेटर	1*	समूह "ग"	रु. 1400-40- 1800-50-2300 इ.रो 60-2600	लागू नहीं होता	18 मे 25 वर्ष	अनिवार्य : स्थानांतरण विद्व विद्यालय मे उपाधि या समक्ष दांछनीय :
---	----	----------	--	----------------	---------------	---

*कार्यभार पर
परिवर्तन हो
सकता है।

सरकारी कार्यालय / सरकारी उपकरण
या प्रतिष्ठित व्यवस्थाएँ क
कम्पनी में स्वागत कर्ता/टेलीफोन
प्राप्तेटर के रूप मे 2 वर्ष का
अनुभव।

8	9	10	11	12
---	---	----	----	----

पाणू नहीं होता	सीधी भर्ती वालों के लिए एक वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/ स्थानांतरण, दोनों के न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण उप सचिव केन्द्रीय/गज्ज सरकार/सीधिक या मुख्य लेखा अधिकारी स्थायत निकाय /सरकारी उप- महायक मनिव उपकरणों के अधिकारी —
----------------	---------------------------------	---	--

(क) (1) जो समतुल्य पद धारण
किये हो

या

(2) रु. 1200-2040 के
वेतनमान मे या समक्ष सीन
साल की सेवा रखते हों, या

(ख) सीधी भर्ती के लिए कामस
7 मे दी गई शैक्षिक
मोम्यताएँ रखते हों।

(प्रतिनियुक्ति की घवषि
साधारणतया 3 वर्ष से घवषि
नहीं होगी।)

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

13. मुख्य लिपिक	*3	समूह "ग"	रु. 1400-40- 1800-इ.रो 50 2300	शब्दगत पद	18-25 वर्ष	अनिवार्य : स्थानांतरण विद्व विद्यालय मे उपाधि या समक्ष।
-----------------	----	----------	--------------------------------------	-----------	------------	---

*कार्यभार पर
परिवर्तन हो
सकता है।

सरकारी नियमों एवं विनियमों के
सम्बन्ध ज्ञान सहित प्रशासन,
संस्थापना और बजट कार्य स्था
इंजीनियरिंग स्टोर की ओरीद मे
5 वर्ष का अनुभव।

8	9	10	11	12
---	---	----	----	----

काशी	सीधी भर्ती वालों के लिए एक वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा दोनों के न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति : उ. श्र. लि. / भडारी जिमकी मुख्य लेखा अधिकारी इस श्रेणी मे 5 साल की सेवा सदृशक मनिव हो।	उप सचिव
------	---------------------------------	--	--	---------

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :
केन्द्रीय/राज्य सरकार / माध्यिक
या स्वायत्त निकायों/ सरकारी
उपकारों के अधिकारी

(1) जो समनुच्छ पर धारण
किये हों।

(2) उ. श्र. लि. की श्रेणी में
या समकक्ष 5 वर्ष की सेवा
(प्रतिनियुक्ति की अवधि माध्य-
रणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं
होगी।)

1

2

3

4

5

6

7

^{*7}

14. उच्च श्रेणी * कार्यभार पर समूह "ग"
लिपिक परिवर्तन हो
मकान है। श. 1200-30-
1560-द. रो.-40
2040 प्रबन्धन पर
लाग नहीं होता लाग नहीं होता

8

9

10

11

12

लाग नहीं होता लाग नहीं होता पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो मकाने
पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/
स्थानान्तरण द्वारा | पदोन्नति उप सचिव मुख्य भैखा
नि. श्र. लि., जिसकी इम श्रेणी अधिकारी महायक
में 5 साल की सेवा हो निदेशक
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/
स्थानान्तरण :

केन्द्रीय/राज्य सरकार या स्वायत्त
निकायों या सरकारी
उपकारों के अधिकारी --

(1) जो समनुच्छ पर धारण किये हों।

ए।

(2) नि. श्र. लि. या समकक्ष
श्रेणी में 5 साल की सेवा
रखते हो।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि
माध्यरणतया 3 वर्ष से अधिक
नहीं होगी।

1

2

3

4

5

6

7

15. आणुलिपिक
श्रेणी "ख"

* 16 समूह "ग"
कार्यभार
पर परिवर्तन हो

श. 1200-30-1560 लाग नहीं होता 2.5 वर्ष में अधिक नहीं प्रतिनियुक्ति :

(1) मान्यता प्राप्त बोई/
विष्वविद्यालय में ऐडिक या
समकक्ष प्रमाणीकृत

(2) आणुलिपि में 80 ग्रन्त प्रति मिनट
की नियंत्री शीर टंकण में 30 ग्रन्त
प्रति मिनट की गति।

वौलनीय :

मान्यता प्राप्त विष्वविद्यालय का
उपायि या समकक्ष :

8

9

10

11

12

लागू नहीं होता

एक वर्ष

सौरी भर्ती

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

16. मंडारी

* 2 समृद्ध "ग"

रु. 1200-30-

प्रब्रयत पद 25 वर्ष से प्रधिक नहीं

प्रनिवार्य :

*कार्यभार
पर परिवर्तन
हो सकता है।

1560-इ.रो.-

40-2040

मैट्रिक या समकक्ष, फालतू पज़ों,
उपकरणों के वर्तोवस्तु में
मंडार में 5 वर्ष के प्रत्युपव
सहित।

बांछनीय :

- (1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय
से उपाधि या इसके समकक्ष।
(2) नेहा शास्त्र, वही खाते और
टक्कण का ज्ञान।

8

9

10

11

12

आपु : नहीं

मीठी भर्ती वालों के लिए पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने परोक्षति :

उत्तर सचिव मुख्य नेहा

प्रधिक विद्यालय : जी हाँ

पर मीठी भर्ती द्वारा।

मंडार लिपिक, जिसकी इस थेणी में 5 वर्ष

प्रधिकारी सहायक

की सेवा हो।

सचिव

17. मंडारी लिपिक

* 4 समृद्ध "ग"

रु. 950-20-1150 प्रब्रयत पद

25 वर्ष

प्रनिवार्य

*कार्यभार पर
परिवर्तन हो

इ.रो. 25-1500

(1) मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्व-
विद्यालय से मैट्रिक या समकक्ष

सकता है।

(2) मंडार के बन्दोबस्तु का
प्रत्युपव

बांछनीय :

- (1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय
को उपाधि या इसके समकक्ष
(2) नेहा शास्त्र, वही खाते और
टक्कण का ज्ञान।

8

9

10

11

12

आपु : नहीं

केवल मीठी भर्ती वालों 50% पदोन्नति द्वारा जिसके न परोक्षति :

उत्तर सचिव मुख्य नेहा

प्रधिक विद्यालय : जी हाँ

के लिए एक वर्ष

हो सकने पर मीठी द्रस्ती द्वारा मंडार की,

जिसकी इस थेणी में 5 माल की प्रधिकारी सहायक

50% मीठी भर्ती द्वारा सेवा हो।

सचिव

1

2

3

4

5

6

7

18. निम्न थेणी
लिपिक

* 14 समृद्ध "ग"

रु. 950-20-

लागू नहीं होता

25 वर्ष से प्रधिक नहीं

प्रनिवार्य :

*कार्यभार

1150-इ.रो.-

पर परिवर्तन हो

25-1500

सकता है।

(1) मान्यता प्राप्त बोर्ड/विश्व-
विद्यालय से मैट्रिक या समकक्ष।(2) 30 ग्रेड प्रति मिनट की
टक्कण गति।

8	9	10	11	12
लागू नहीं होता	एक वर्ष	(1) ९०% सीधी भर्ती द्वारा (2) १०% समूह "ब" स्टाफ के लिए सीमित विभागीय परीक्षा द्वारा । (क) सीमित विभागीय परीक्षा के लिए पाक्षता शर्त निम्न प्रकार होती -- परीक्षा समूह "ब" के स्टाफ/ कर्मचारियों तक सीमित रुपी जातियों जो न्यूनतम मैट्रिक योग्यताओं की प्रवेश की पूरा करते हों यथा मैट्रिक, या समकक्ष योग्यता रखने हों और समूह "ब" पद पर ५ साल की सेवा कर चुके हों । (ग) इस परीक्षा के लिए प्रधि- कतम आयु सीमा ४० वर्ष होगी । (अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जम जातियों के लिए ४५ वर्ष)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
19. गेस्टेनर ऑफिसर *कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।	*१	समूह "ग"	₹. ९५०-२०- ११५०-द. रु.- २५-१४००	चयन	25 वर्ष से अधिक नहीं	अनिवार्य : मिडिल स्कूल कक्षा पास और प्रोफ्रिट लेने, गेस्टेनर, ड्रूलीकेटर मणीन चलाने और ड्राइंग के रुद्ध-रुद्धात्र का पर्याप्त यन्त्रभव ।

8	9	10	11	12
लागू नहीं होता	1 वर्ष	पश्चिमति द्वारा विषयक न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	पश्चिमति द्वारा, जिनकी इस श्रेणी में ३ मास की सेवा हो या अपरामो, जिनको इस श्रेणी में ३ मास की सेवा हो और जो ड्रूलीकेटिंग मशीन ट्रैडिंग करते और अप्रोतिनिया शिष्ट लेने का अनुभव रखते हों ।	उप गतिविधि मृम्य नेवा अधिकारी सदायक गतिविधि

1	2	3	4	5	6	7
20. भंडार अनुचर भंडार कर्मी	*६ *कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।	समूह "घ"	₹. ७७५-१२- ९५५-द. रु.- १४-१०२५	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं	मैट्रिक या समकक्ष

8	9	10	11	12
लागू नहीं होता	1 वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
21. दफतरी	* ² *कार्यभार पर परिवर्तन को सकता है।	समूह "ब" 955-द.रो.- 14-1025	रु. 775-12- 955-द.रो.- 14-1025	अन्वयन पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	पदोन्नति द्वारा	पदोन्नति चपरासी, जिनकी इस श्रेणी में 3 वर्ष की अधिकारी सहायक सचिव सेवा हो।	उप सचिव मुख्य लेखा,

1	2	3	4	5	6	7
22. चपरासी/कराश/ पहरेदार	* ¹⁹ *कार्यभार पर परिवर्तन को सकता है।	समूह "ब" 890-द.रो.- 14-940	रु. 750-12- 890-द.रो.- 14-940	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं	अनिवार्य 5वीं कक्षा पास

8	9	10	11	12
लागू नहीं होता	एक वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
23. सफाई वाला	* ¹ *कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।	समूह "ब" 870-द.रो.- 14-940	रु. 750-12-870 870-द.रो.- 14-940	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं	वार्षिक 5वीं कक्षा पास

8	9	10	11	12
लागू नहीं होता	एक वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
24. मुख्य अधिकारी	* ¹ *कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।	समूह "क"	रु. 4500-1500 5700	अवयन	50 वर्ष से कम	अनिवार्य:

- (1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से त्रिविल सामुदाय/ मिकेनीकल इजीनियरिंग/ नौवास्तु कला में उत्तीर्ण या समकक्ष।
- (2) पर्यंत वेक्षकी क्षमता में 15 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम 5 वर्ष का अनुभव अग्रले नीचे स्तर के हों।

मसूदी संरक्षनाओं/ नवी अधिकारी कार्यों के अन्वेषण, योजना, डिजाइन और नियन्त्रण कार्य, जिसमें मरम्मत तथा रख-रखाव भी शामिल हैं।

या

समृद्धि की विधियाँ शाखाओं/ मकेनीकाल इंजीनियरिंग कार्यों जिसमें बन्दरगाह क्राफटों की सरकार और रेल रसायन का प्रनुभव भी शामिल है।

या

छिपाई कर अन्तर्वेशीय जलयानों से सम्बद्ध रखने वाले समर्पी मंगठों में जलयानों को डिजाइन योजना और नियम जिसमें नौकालन सम्बद्धी कार्यों की डिजाइन का अनुभव भी शामिल है।

बालनीयः

अन्तर्वेशीय जलमार्गों से सरकारियाँ कार्यों, निकर्ण, सदी संरक्षण कार्यों नहीं प्रशिक्षण नाव्य जलमार्गों का मार्किंग, नौवहन एवं नौकालन की सुरक्षा के लिए नियमों और विधियों में अनुभव।

8

9

10

11

12

प्रायः नहीं
योग्यता जी हो

सीधी भर्ती वालों के
लिए एक वर्ष

पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो
सकने पर प्रतिनियुक्ति पर
स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा
दोनों के न हो सकने पर सीधी
भर्ती द्वारा।

विधायीय अधिकारी जिन्हें 5 वर्ष का अनुभव अध्यक्ष उपाध्यक्ष हो/पदोन्नति के लिए निवेशक की श्रेणी में सेवा पर विचार किया जाएगा।
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण केन्द्र/ग्राम सरकार/सार्विधिक या स्वायत्त निकायों/सरकारी उपकरणों के अधिकारी:—

(क) (१) जो समतुल्य पद धारण किये हों

या

(२) अगले निकले स्तर में 5 साल की सेवा
महित या समकक्ष, और

(ख) सीधी भर्ती के लिए कालम 7 में वी गई
प्रैक्टिक योग्यताएं रखते हों।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि 5 वर्ष से अधिक
नहीं होगी।)

1

2

3

4

5

6

7

25. निवेशक 5* समृद्धि (क)

3700-125-

चयन

45 वर्ष से कम

अनिवार्य

*कार्यभार पर
परिवर्तन हो
सकता है।

4700-150-

5000 रु.

(i) मान्यता प्राप्त विष्विद्यालय
में सिविल/यांत्रिक/समर्पी अभियंत्रण/नांवास्तुकला में उपाधि या
समकक्ष

(ii) पर्यावरणी क्षमता में 10 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम 5 वर्ष का प्रगति वाले निचले स्तर में हों, समृद्धि संरचनाओं/नदी अधिकारण कार्यों का अन्वेषण योजना, डिजाइन और निर्माण कार्य जिसमें मरम्मत एवं रखरखाव भी शामिल हैं।

या

समृद्धि की विभिन्न शाखाओं/यांत्रिक अधिकारण कार्य जिसमें बन्दरगाह कापटों की मरम्मत और रखरखाव का अनुभव भी शामिल है।

या

शिपयार्डों पर अन्तर्वेशीय जलयानों से संबंध रखने वाले समृद्धि संगठनों में जलयानों की डिजाइन, योजना और निर्माण जिसमें नौवालम संबंधी कार्यों की डिजाइन का अनुभव भी शामिल है।

वांछनीय :

अन्तर्वेशीय जलयानों से संबंधित कार्यों निष्कर्षण, नवी संरक्षण कार्यों नदी प्रशिक्षण तात्पर्य जलयार्डों का भाँकिग नौवाहन एवं नौचलना की सुरक्षा के लिए नियमों और वित्तियमों से अनुभव।

8

9

10

11

12

आयु : नहीं एक वर्ष

योग्यता : जी है

2/3 पर्वोन्नति द्वारा, जिसके न हो।
सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

स्तरण/स्थानान्तरण द्वारा दोनों
नहीं सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

पर्वोन्नति

उपनिवेशक की श्रेणी में 5 वर्ष की सेवा वाले मीरी), मुम्प्य अधिकारी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण

केन्द्र/राज्य सरकार/मांशिक या स्थायता
तिकार्यों/सरकारी उपकरणों के अधिकारी

(क) (1) जो समनुच्छेद पद धारण किये हों,

या

(2) आगले निचले स्तर में 5 वर्ष की
सेवा या समकक्ष

(ख) सीधी भर्ती के लिए कालम 2 में दी
गई शैक्षिक योग्यताएं रखते हो।

(माध्यरणनया प्रतिनियुक्ति की अधिकारी
वर्ष से अधिक नहीं होंगी)

1

2

3

4

5

6

7

26. उप निवेशक * 2

समृद्धि "क"

₹. 3000-100+ चयन

40 वर्ष से नीचे

अनिवार्य

*कार्यसार पर

परिवर्तन हो

सकता है।

3500-125-

4500

(1) योग्यता प्राप्त विष्वविद्यालय
से निविल/यांत्रिक/समृद्धि अधिकारण/
नौवासनुकला में उपाधि।

(2) मरम्मत और रख-रखाव सहित अन्वेषण, डिजाइन, योजना और सिविल प्रभियंकण के निर्माण कार्य में पर्यावर्की धर्मता में 5 वर्ष का अनुभव।

या

समुद्र की विभिन्न जातियों/यांत्रिक प्रभियंकण कार्य जिनमें बन्दरगाह कापटों की मरम्मत और रख-रखाव का अनुभव भी शामिल है। या नियमांशों या समझी संगठनों में जलयानों की डिजाइन योजना और निर्माण कार्य

वांछनीय :

अन्तर्वेशीय जलयानों से संबंधित कार्यों-निकरण, नदी संरक्षण, नदी प्रशिद्धण, नाव्य जलयानों का भास्कर में अनुभव।

8	9	10	11	12
प्रायः नहीं	केवल सीधी भर्ती वालों पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति सहायक निदेशक, जिनकी इम श्रेणी में 5 वर्ष सदृश्य (तकनीकी) की सेवा हो।	उपाध्यक्ष प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण केन्द्र/राज्य सरकारों/मानविधिक या स्वायत्त निकायों/सरकारी उपकरणों के अधिकारी	उपाध्यक्ष सुष्टु प्रभियंकण
योग्यता : जी हाँ	को एक वर्ष		(क) (i) जो समतुल्य पद धारण किये हों। (ii) ए. 2200-4000 या समकक्ष बैतन-मान में जो ध्यान निचले स्तर में है, 5 वर्ष की सेवाएं और	
			(ख) सीधी भर्ती के लिए कालम 7 में दी गई वैधिक योग्यता रखते हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	

1	2	3	4	5	6	7
27. सहायक निदेशक	*13 *कायदार पर परिवर्तन हो सकता है।	मध्यूह 'क'	ए. 2200-75- 2800-व. रो.- 100-4000	चयन 35 वर्ष से कम	अनिवार्य	(i) मानवताप्राप्ति विविद्यालय से सिविल/यांत्रिक/समुद्री प्रभियंकण/नी बस्तुकला में ज्ञानिय या समकक्ष (ii) पर्यावर्की धर्मता में 3 वर्ष का अनुभव मरम्मत और रख-रखाव सहित अन्वेषण डिजाइन योजना और सिविल प्रभियंकण के निर्माण कार्य

7

यात्रियों की विभिन्न जातियों/समुदीर्घि प्रभियण कार्यों जिनमें बन्दरगाहों कापटों की सरस्मत और रख-गवाव भी शामिल हैं। या प्रियपात्रों ओर/या समुदीर्घि संघठनों में जनयात्रों की डिजाइन योजना और निर्माण कार्य वाल्हनीयः

प्रबन्धरीय जलमग्नी से मंचित कार्यों, निकर्षण, नदी संरक्षण नदी प्रशिक्षण, नावय जलमार्ग का मार्किंग से प्रनुभव।

8 9
आयुः नहीं एक वर्ष
योग्यता : कालम 11
के सदृश

10 50% पर्यावरण द्वारा 50 प्रति-
निधित्व पर स्थानान्तरण द्वारा
जिसके न हो सकते पर सीधी
भर्ती द्वारा

11

पर्यावरण के लिए उद्दिष्ट रिकियों की आयी
उन नक्सीकी सहायकों के लिए प्रारक्षित हैं
जो इंजीनियरिंग में डिग्री रखते हों और नीन
वर्ष का अनुभव हो या इंजीनियरिंग में डिप्लोमा
हो और 8 माल का अनुभव हो तथा पदो-
न्नति के लिए उद्दिष्ट रिकियों की आयी उन
पर्यावरणीय/प्रौद्योगिकीयरों के लिए प्रारक्षित हैं
जो इंजीनियरिंग में डिग्री रखते हैं और पांच
माल का अनुभव और इंजीनियरिंग में डिप्लोमा
तथा 8 माल का अनुभव।

उपायक सदस्य (नक्सीकी
मुक्ति प्रभियण)

प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण
कैन्डीय/राज्य भरकारों/साविधिक या स्वायत्त
निकायों/सरकारी उपकरणों के प्रधिकारी

(क) (i) जो समतुल्य पद धारण किए हों
(ii) धगले तिचले स्तर में 3 माल की
सेवाएं या धगले तिचले वी स्तरों में
3 माल की सेवा या समकक्ष

(ख) सीधी भर्ती के लिए कालम 7 में दी
गई ग्रीष्मिक योग्यताएं रखते हों
(प्रतिनिधित्व की प्रब्रह्मि संग्राहणतया 3 वर्ष
में प्रधिक नहीं होगी)

1 2 3
28. नक्सीकी *8 समूह "ब"
सहायक *कार्यसामान पर
परिवर्तन हो
सकता है।

4 5 6 7
म 1640-60-
2600-द. गो. -
2900
प्रब्रह्मन पद
30 वर्ष से प्रधिक
नहीं

प्रतिनिधित्व :
प्रियित्व/ समुदीर्घि प्रधिक प्रभियण/
नीवास्तुकाना में डिग्री या समकक्ष या
भाग्यता प्राप्त मंस्तान में प्रियित्व/
प्रियिक/समूदीर्घि प्रभियण/नीवास्तुकाना
में डिप्लोमा जियमें सर्वेधित क्षेत्र
में कार्य करते वाले संगठन में 3
वर्ष का अनुभव भी शामिल है।
वाल्हनीयः

प्रियित्व मंस्तवा की डिजाइन में
यात्रा/निकर्षण एवं प्रस्तरेणीय
जनयात्रों में अनुभव/नीवी कार्य-
शाला में प्रब्रह्मन/प्रन्तरेणीय जलगात्रों
की डिजाइन में अनुभव।

8	9	10	11	12
आयुः नहीं योग्यता : नी हो	एक वर्ष	30% पदोन्नति द्वारा जिसके न हो पदोन्नति : सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा और 50% सीधी भर्ती द्वारा और बोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	पर्यवेक्षक जिस पास छिपी हो और इसी श्रेणी में दो वर्ष का प्रनृभव और पर्यवेक्षक जिसके पास डिप्लोमा हो तथा इसी श्रेणी में 5 वर्ष का प्रनृभव रखते हों। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण केन्द्रीय/राज्य सरकारी/संविधिक या स्थायित्व निकायों/सरकारी उपकर्मी में अधिकारी हों।	सरकारी (तकनीकी) मुद्रा प्रभियंता निवेशक
(क) (i) जो समतुल्य पद धारण किए हों (ii) अगले निकाने स्तर में 3 वर्ष की सेवा या अगले निकाने की स्तरों में 5 वर्ष की सेवा या समकान, और	(ब) सीधी भर्ती के लिए कालम 7 में दी गई गैशिक योग्यताएं रखते हों। (प्रतिनियुक्ति को प्रतिव्रित्त साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)			

1	2	3	4	5	6	7
29. नक्कीकी सहायक (अर्थात्/मांडियकी)	मूल्य	₹. 1640-60- 2600-इ. रो.- 75-2900	लागू नहीं होता नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं	प्रतिवार्ष :	मान्यता प्राप्त विश्विद्यालय से गैशिक/कौशिकी में स्नातक स्तर-पर डिप्लोमा या समकान साप्त ही ग्राहक-संकलन, विशेषण और प्रस्तुतीकरण,

8	9	10	11	12
लागू नहीं होता	एक वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण : केन्द्रीय/राज्य सरकारी/संविधिक या स्थायित्व निकायों/सरकारी उपकर्मी के अधिकारी। (क) (i) जो समतुल्य पद धारण किए हों, (ii) अगले स्तर में 3 भाल की सेवाएं रखते हों या समकान और	लागू नहीं होता केन्द्रीय सरकारी/संविधिक या स्थायित्व निकायों/सरकारी उपकर्मी के अधिकारी। (क) (i) जो समतुल्य पद धारण किए हों, (ii) अगले स्तर में 3 भाल की सेवाएं रखते हों या समकान और

1	2	3	4	5	6	7
30. पर्यवेक्षक *कार्यभार पर परिवर्तन हो गया है।	17*	समूह ग	₹. 1400-40- 1800-इ. रो.- 50-2300	लागू नहीं होता नहीं	प्रिविले/समृद्धी/यात्रिक अधिवेशन / नौवास्तुकाला में छिपी, या सिविल/समृद्धी/यात्रिक/विषुव अभियान/नौवास्तुकाला में छिपी, एक वर्ष के प्रनृभव सहित, बांडनीय : प्रमाणदेखीय अलमारी/वा सम्बद्ध कार्यों में प्रनृभव,	

8

9

10

11

12

लागू नहीं होता

एक वर्ष

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता।

1

2

3

4

5

6

7

31. द्रेसर

7*
*कार्यभार पर
परिवर्तन हो सकता
है।

समूह ग

रु. 975-25-1150
द. रो.-30-1540

लागू नहीं होता 25 वर्ष से अधिक नहीं

अनिवार्यः

- (i) मेट्रिक या समक्ष
- (ii) सरकारी कार्यालय या मान्यता वाले संस्थान या फर्म में द्रेसर, ड्राइवर-लेखन, मानचित्रों के बड़ा करने और छोटा करने का वो वर्ष का अनुभव।

दालनीयः

सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से नवशानीवीमि में हिल्लीमा/नेशनल ट्रेड प्रमाण-पत्र, जो दो साल से कम की अवधि का न हो।

8

9

10

11

12

लागू नहीं होता

एक वर्ष

सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

32. नक्षानकीस

5*
*कार्यभार पर
परिवर्तन हो सकता
है।

समूह ग

रु. 1200-30-
1560-रु. रो.-
2040

अवधि

25 वर्ष से अधिक नहीं

अनिवार्यः

सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से सिविल/मपुद्री/यांत्रिक/प्रजिवेंडण/मोबास्टुकला में हिल्लीमा या

सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से नवशानीवीमि में नेशनल ट्रेड प्रमाण-पत्र जिसकी अवधि दो वर्ष से कम की न हो, साथ ही नवशानीवीमि के रूप में प्रतिष्ठित झाँग कार्यालय में एक वर्ष का अनुभव।

दालनीयः

पत्रन/समुद्री संगठन/शिव-पैर्सिंग सिवाई विभाग के कार्यालय में झाँग में अनुभव।

8

9

10

11

12

नहीं

एक वर्ष

50% पदोन्नति द्वारा और 50% पदोन्नति:
सीधी भर्ती द्वारा।

द्रेसर, जिनकी इस श्रेणी में 8 साल की सेवाएं हों

गृष्म अधिवेशन

निदेशक

वरिष्ठ जर्नी य सर्वेक्षक

1	2	3	4	5	6	7
33. वरिष्ठ नक्षानबीस 1*	समूह ग	रु. 1400-40-1800-व रो.-50-2300	चयन	30 वर्ष से कम	अनिवार्य :	
*कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।					सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान में सिविल/सगृद्वी/वाक्तिक अधि- कार्य/नौकरास्तुकला में हिल्लीभा नक्षानबीस घिट के रूप में प्रतिष्ठित झाँड़ग कार्यालय में 3 वर्ष के अनु- भव सहित,	
					या	
					सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त संस्थान से नक्षानबीसी में डिलीमा/ नेशनल ट्रेड प्रमाण-पत्र, जिसकी अवधि 2 वर्ष से कम न हो साथ ही नक्षानबीस के रूप में प्रतिष्ठित झाँड़ग कार्यालय में 5 वर्ष का अनुभव।	
					बांधनीय :	
					पतन/सगृद्वी संगठन/शिफ्यार्ड/ कार्यशाला/भिचाई विभागों के झाँड़ग कार्यालय में अनुभव।	
8	9	10		11	12	
आय : नहीं व्यवस्था : जी हाँ	एक वर्ष	परोपकृति द्वारा, जिसके न हो परोपकृति: सकने पर प्रतिनियुक्ति पर नक्षानबीस जिसकी इस श्रेणी में 5 वर्ष की निवेशक स्थानांतरण/स्थानांतरण द्वारा, दोनों के न हो सकने पर नियमित सेवा हो। सीधी भर्ती द्वारा।	परोपकृति द्वारा, जिसकी इस श्रेणी में 5 वर्ष की निवेशक प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण केन्द्रीय/राज्य सरकारों/सांविधिक या स्वायत्त निकायों/सरकारी उपकरणों के अधिकारी।	मुख्य अधिकृता वरिष्ठ जलीय सर्वेक्षक		
		(क) (i) जो समनुच्छ पद धारण किये हों, या	(क) (i) जो समनुच्छ पद धारण किये हों, या			
		(ii) रु. 1200-2040 के बेतनमान में 5 वर्ष की सेवा यासमकाशया	(ii) रु. 1200-2040 के बेतनमान में 5 वर्ष की सेवा यासमकाशया			
		(ख) मीठी भर्ती के लिए कालम 7 में दो गई सेविका योग्यताएं रखते हों,	(ख) मीठी भर्ती के लिए कालम 7 में दो गई सेविका योग्यताएं रखते हों,			
		(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होनी)	(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होनी)			

1	2	3	4	5	6	7
34. पाइप लाइन सहायक	समूह ग	रु. 950-20-1150 लागू नहीं होता द.रो.-25-1500	30 वर्ष से अधिक नहीं	अनिवार्य :		
				(i) सिकेन्ड्री स्कूल का प्रमाण पत्र या समकक्ष		
				(ii) फिर्दिया में आई. टी. आई. ट्रेड/साईमोबाइल फ़ोजल मेके- निक या समकक्ष,		
				(iii) रीराकी का ज्ञान।		
				बांधनीय :		
				किसी भी प्रतिष्ठित संगठन/शिफ्यार्ड/ में सम्बन्धित व्यवसाय में कम से कम 2 साल का अनुभव।		

8

9

10

11

12

लागू नहीं होता

इक वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1

2

3

4

4

6

7

35 पाइप लाइन हस्तांजे	*कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता	समूह 'ग'	रु. 1200-30- 1560-द.रो.- 40-2040	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं अनिवार्यः	
					(i) सीकेन्ड्रा स्कूल का प्रमाण-पत्र या समकक्ष।	
					(ii) फिर्टिंग में माई, ई.आई. डॉ/ऑटोमोबाइल शीजल सेकै- टिक या समकक्ष।	
					(iii) तैराकी का ज्ञान। प्रनुभवः किसी भी प्रतिष्ठित बंगठन/शिप्यार्ड में सञ्चालित व्यवसाय में कम से कम 5 वर्ष का प्रनुभव। वांछनीयः निकरण पाइप लाइन व्यवहार में प्रनुभव।	

8

9

10

11

12

प्रायुः नहीं	सीधी भर्ती वालों के लिए	परोक्षति हारा, जिसके न हो परोक्षति		निवेशक
प्रतिक्रिया : जी हाँ	इक वर्ष	मानते पर सीधी भर्ती हारा। पाइप लाइन सहायक जिनकी इस श्रेणी में 5 वर्ष उपनिवेशक की सेवा हो।		उपनिवेशक

1

2

3

4

5

6

7

36. निकरण नियंत्रण *कार्यभार पर प्रचालक परिवर्तन हो सकता है।	समूह 'ग'	रु. 1400-40- 1600-50-2300- द.रा -60-2600	अन्वयन	35 वर्ष से अधिक नहीं अनिवार्यः	
				(i) भारतीय नीमेना का महाने शिप्यार्ड जिसे इस घेउ में एक साल का प्रनुभव हो। या यांत्रिक विद्युत अभियंत्रण में डिप्यार्ड। साथ ही मशीनरी के प्रचालन में एक वर्ष का प्रनुभव।	
				या नालक, प्रधान श्रेणी, जिनका इस श्रेणी में 5 वर्ष का प्रनुभव हो।	
				(ii) तैराकी का ज्ञान। वांछनीयः कठर ड्रेजर के रॉटिंग और प्रचालन में अनुभव	

8

9

10

11

12

आयुः नहीं होता

एक वर्ष

पदोन्नति द्वारा जिसके न हो ग्रावेश्वक अवसाय परीक्षण के बाद चालक सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।

अंगी 1 से पदोन्नति।

निदेशक
उपनिदेशक
उपसचिव

1

2

3

4

5

6

7

37 निकर्ण मास्टर

* 1 भूमूल "ख"
* निकर्ण एवं
परिवर्तन हो
सकता है।रु. 2000-60-
2300-इ.रो.-
75-3200-100-
3500

अथवा

35 वर्ष से अधिक नहीं मैमर्म छी, सी. आई. की ए.आई.
छी, सी. ड्रेनिंग में ड्रेज मास्टर
विर्टुअलिंग में ड्रेज रखने वाले।

या

प्रथम श्रेणी चालक जा हायर मैकेन्ट्री
फी परोआ पास हों और निकर्णकों
के प्रचालन में 8 वर्ष का अनुभव
रखने हों।

या

निकर्णों पर 5 वर्ष का अनुभव रखने
वाले भारतीय नौसेना के मूले
ग्राहिकारी।

या

ए.आर. II प्रमाण-पत्र रखने वाले
जिन्हें निकर्ण—हैडलिंग में कम
में कम एक वर्ष का अनुभव हो
साथ ही जलीय सर्वेषण में 6 वर्ष
का अनुभव।

8

9

10

11

12

आयुः नहीं

योग्यता: जी हाँ

एक वर्ष

पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकते
पर सीधी भर्ती द्वारापदोन्नति
निकर्ण नियंत्रण प्रचालक,
जिसी 6 वर्ष का अनुभव हो।मूल्य भूमियता
निदेशक, नियेशक

1

2

3

4

5

6

7

38 मास्टर प्रथम श्रेणी *

*परिवर्तन जी
सकता है।

भूमूल "भ"

रु. 1100-40-
1600-50-
2300-इ.रो.-
60-2600

अवधान

40 वर्ष से अधिक नहीं

अनिवार्यः

(i) मास्टर प्रथम श्रेणी के रूप में
सक्षमता का प्रमाण पत्र
(ii) तेराकी का जान।

8

9

10

11

12

आयुः नहीं

योग्यता: जी हाँ

एक वर्ष

पदोन्नति द्वारा,
जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा

मास्टर हिर्वीय श्रेणी ये पदोन्नति जो कालम

जीवीय मूल्य निदेशक

उप सचिव

1

2

3

4

5

6

7

39. लाइसेंस इंजन चालक कार्यभार पर
परिवर्तन हो सकता है।समूह "ग"
रु. 1400-40-
1600-50-
2300-इ.रो.-60-
2600

अवधान

40 वर्ष से अधिक नहीं

अनिवार्यः

(i) लाइसेंस इंजन चालक के रूप
में सक्षमता का प्रमाण पत्र
(ii) तेराकी का जान।

8	9	10	11	12
---	---	----	----	----

आपुः नहीं एक वर्ष पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो इंजन चालक प्रथम श्रेणी से पदोन्नति, जो कालम निदेशक, उप निदेशक
योग्यता : जी हौं परिवर्तन हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। 7 में दी गई योग्यता रखते हैं। उप सचिव

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

40. चालक द्वितीय श्रेणी * 4* कार्यभार पर समृद्ध "ग" ₹. 950-20- अवयन 30 वर्ष से अधिक नहीं अनिवार्य :
परिवर्तन हो 1150-द. रो. पदोन्नति जो कालम 7 में दी गई योग्यता का प्रमाणपत्र
सकता है। 25- 1400 (i) चालक द्वितीय श्रेणी के
लिये में सक्षमता का प्रमाणपत्र
(ii) तैरना का ज्ञान।

8	9	10	11	12
---	---	----	----	----

आपुः नहीं एक वर्ष पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने श्री गर, स्पीडबोट इंचार्ज और सम्मान से उप निदेशक
योग्यता : जी हौं पर सीधी भर्ती द्वारा पदोन्नति जो कालम 7 में दी गई
योग्यताएं रखते हैं। योग्यताएं रखते हैं। उपनिवेशक
उपनिवेशक
उप सचिव

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

41. मास्टर तृतीय श्रेणी * 4* कार्यभार पर समृद्ध "ग" ₹. 950-20- अवयन पद 30 वर्ष से अधिक नहीं अनिवार्य :
परिवर्तन हो 1150-द. रो.- (1) मास्टर तृतीय श्रेणी (मारंग)
सकता है। 25-1400 के लिये में सक्षमता का प्रमाणपत्र
(2) तैरना जानते हैं।

8	9	10	11	12
---	---	----	----	----

आपुः नहीं एक वर्ष पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने सुकानी एवं लक्ष्मण से पदोन्नति, जो मुख्य जलीय निदेशक
योग्यता : जी हौं पर सीधी भर्ती द्वारा मास्टर तृतीय श्रेणी (मारंग) के लिये उप सचिव
में सक्षमता का प्रमाण-पत्र रखते हैं।

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

42. चालक प्रथम * 2* कार्यभार पर समृद्ध "ग" ₹. 1200-30- अवयन पद 35 वर्ष से अधिक नहीं अनिवार्य :
श्रेणी परिवर्तन हो 1560-द. रो.- (1) चालक प्रथम श्रेणी के लिये
सकता है। 40- 1800 में सक्षमता का प्रमाण पत्र
(2) तैरना जानते हैं।

8	9	10	11	12
---	---	----	----	----

आपुः नहीं एक वर्ष पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो चालक द्वितीय श्रेणी के ग्रेड के पदोन्नति जो निदेशक, उप सचिव,
योग्यता : जी हौं सकने पर सीधी भर्ती द्वारा कालम 7 में दी गई योग्यताएं रखते हैं। उप निदेशक

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

43. मास्टर द्वितीय * 2* कार्यभार पर समृद्ध "ग" ₹. 1200-30- अवयन 35 वर्ष से अधिक नहीं अनिवार्य :
श्रेणी परिवर्तन हो 1440-द. रो.- (1) मास्टर द्वितीय श्रेणी के
सकता है। 30-1800 लिये में सक्षमता का प्रमाण पत्र
(2) तैरना जानते हैं।

8	9	10	11	12
नहीं योग्यता : जो ही	एक वर्ष	पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	मास्टर तृतीय श्रेणी से प्रोत्त्रित जो काम में 7 में दो गई योग्यताएँ रखते हों।	निदेशक, उप सचिव वरिट जलराशिक सबॉर्निक

1	2	3	4	5	6	7
44. मुकानी	* 6 * कार्यभार पर समूह "घ" परिवर्तन हो मकान है।	एक वर्ष	फ. 725-12- 955-इ. दो -14 1025	चयन	30 वर्ष से प्रधिक नहीं	प्रतिवार्षीय : (1) अ. ज. प. प्रशिक्षित या पूर्व नो कार्मिक या मर्चेन्ट शिपिंग (इंजन साइड) या अस्स- देशीय जलयानों में प्रशिक्षित, साथ ही लम्कार के रूप में कम से कम 4 वर्ष का अनुभव। (2) कम से कम एक भाषा में लिखना और पढ़ना आता हो। (3) तैरना जानते हो।

8	9	10	11	12
नहीं	एक वर्ष	पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	लम्कार श्रेणी में 4 साल की सेवा दाने परिवर्तनों से प्रोत्त्रित, जो स्थानीय कार्यालय प्रमुख द्वारा व्योचित प्रमाणित मुकानी के काम की जानकारी रखते हों।	निदेशक, उप सचिव, लम्कारों से प्रोत्त्रित, जो स्थानीय कार्यालय उप निदेशक प्रमुख द्वारा व्योचित प्रमाणित मुकानी के काम की जानकारी रखते हों।

1	2	3	4	5	6	7
45. गोंगर	* 7 * कार्यभार पर समूह "घ" परिवर्तन हो मकान है।	एक वर्ष	फ. 775-12-955 द. गो. -14 14- 1025	चयन	30 वर्ष से प्रधिक नहीं	प्रतिवार्षीय : (1) अ. ज. प. प्रशिक्षित या पूर्व नो कार्मिक या मर्चेन्ट शिपिंग (इंजन साइड) या अस्स- देशीय जलयानों में प्रशिक्षित, साथ ही कम से कम 4 वर्ष का अनुभव। (2) कम से कम एक भाषा में लिखना पढ़ना आता हो। (3) तैरना जानते हों।

8	9	10	11	12
नहीं	एक वर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	लम्कारों में से प्रोत्त्रित द्वारा जो इस श्रेणी में 4 साल की सेवाएँ रखते हों और स्थानीय कार्यालय प्रमुख द्वारा व्योचित प्रमाणित गोंगर कार्य की जानकारी रखते हों।	निदेशक, उप सचिव उप निदेशक

1	2	3	4	5	6	7
46. लम्कर	* 33 *कार्यभार रपर ममूह "ब"		रु. 750-12-	लागू मही होता	30 वर्ष से प्रधिक नहीं	प्रनिवार्य :
	परिवर्तन हो		870-इ. रो.-			(1) प्र. ज. प. प्रशिक्षित या पूर्व नौकारिक या मर्केटिंग अन्तर्राष्ट्रीय जलयान में प्रशिक्षित या जलयान में एक वर्ष का अनुभव ।
	सकता है ।		14-940			(2) तैरना जानते हो ।
						(3) कम से कम एक भाषा में विद्या पड़ना जानते हो ।

8	9	10	11	12
लागू नहीं होता	एक वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
47. परिवारक	ममूह "प"	रु. 950-20-	लागू नहीं होता	25वर्ष से प्रधिक नहीं	प्रनिवार्य :	
		1150-इ. रो.-25			(1) प्राइवेट स्टर की परीक्षा उत्तीर्ण	
		1400			(2) किसी भी प्रतिक्रिया संगठन में जलयान प्रबन्धन में कम से कम 2 वर्ष का अनुभव ।	
					(3) तैरना चाहते हों ।	
					वाइनोय	
					जलयानों पर अनुभव ।	

8	9	10	11	12
लागू मही होता	एक वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
48. रमोईया	* 7 *कार्यभार धर ममूह "ब"	रु. 750-12-	लागू नहीं होता	30 वर्ष से प्रधिक नहीं	(1) भारतीय पद्धति से जोगान (शाकाहारी और मासाहारी) तैयार करते में कम से कम दो वर्ष का अनुभव रखता हो ?	
	परिवर्तन हो	870-इ. रो.-			(2) तैरना जानते हो ।	
	सकता है ।	14-940			(वाइनोय)	
					अस्तर्वेशीय समूद्र में जाने वाले जल- यानों पर अनुभव ।	

8	9	10	11	12
लागू नहीं दोषस्ता: जी हाँ	एक वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
29. पायलट *कार्यसार पर परिवर्तन हो सकता है।	5*	समृद्ध "घ"	क. 750-12- 870-व. २०-14- 940	लागू नहीं होता नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं	प्रनिवार्य : (1) नौगम्य बैनल और स्लैगों की मार्किंग का 5 वर्ष का अनुभव। (2) सभी जहाजों में नदियों/कैनालों में देशी नौकाओं की भैरिंग की जानकारी। (3) टैग्ना जानते हों। (4) नौका डोगियों पर रहने के लिए तैयार हों और नदी की परि- स्थितियों के अनुकूल अपने को डालने में समर्थ हों। बांछनीय: (1) प्राइमरी स्कूल पास हों और (2) बैनलों के स्वभाव परिवर्तन और स्थानीय जलमार्गों की अन्य स्थितियों की जानकारी। (3) नौका-डोगियों पर रहने के लिए तैयार हों और नदी की परि- स्थितियों के अनुकूल अपने को डालने में समर्थ हों।

8	9	10	11	12
नहीं	एक वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
50. पायलट इम्पेक्टर	2*	समृद्ध "घ" *कार्यसार पर परिवर्तन हो सकता है।	क. 800-15- 1010-व. २०- 1150	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं	प्रनिवार्य : 1. सभी जहाजों में स्थानीय नदियों/ कैनालों में संरक्षण कार्य संपादन में 10 वर्ष का अनुभव। 2. सभी जहाजों में नदियों/कैनालों में देशी नौकाओं के भुक्तिचालन की जानकारी। 3. टैग्ना जानते हों। बांछनीय : 1. मिडिल स्कूल पास। 2. बैनलों के स्वभाव परिवर्तन और स्थानीय जलमार्गों की अन्य स्थितियों की जानकारी। 3. नौका-डोगियों पर रहने के लिए तैयार हों और नदी की परिस्थितियों के अनुकूल अपने को डालने में समर्थ हों।

8	9	10	11	12
मर्ही	एक वर्ष	पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति द्वारा : प्रधान पायलटों में से जो इस श्रेणी में 5 साल की सेवा रखते हों।	संरचना समय-समय पर अवधि द्वारा निर्धारित की जायेगी।

1	2	3	4	5	6	7
51. प्रधान पायलट	5*	समूह "ध"	₹. 775-12- 955-3, रो.- 14-1025	चयन	35 वर्ष से प्रधिक नहीं	प्रनिवार्य :
*कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।						(1) मार्किंग इंग्री में मार्ही के रूप में 50 वर्ष का अनुभव, सभी की खास बीट पर अप और डाउन में प्रचालन जो उसके लिए नियत की गई। (2) तैरना जानते हों। (3) सभी छहुओं में नवियों कैनालों में देशी नौकाओं के युक्ति-चालन की जानकारी। बांछनीय : (1) नौगम्य चैनलों में संरक्षण कार्यों और स्लेंगों में मार्किंग सम्पादन का अनुभव। (2) प्राइमरी स्कूल पास। (3) चैनलों के स्वभाव परिवर्तन और स्थानीय जलमार्गों की अन्य स्थितियों की जानकारी। (4) नौका-डोगियों पर रहने के लिए संयार हों और नदी की परिस्थितियों के अनुकूल अपने को ढालने में समर्थ हों।

8	9	10	11	12
लागू नहीं होता	एक वर्ष	पदोन्नति, जिसके न हो सकने पर पदोन्नति : पर सीधी भर्ती द्वारा।	पायलटों में से जिसके न हो सकने पर मार्किंग मालियों से जो इस श्रेणी में 5 वर्ष की सेवाएं रखते हों।	नियोगक उप नियोगक सहायक सचिव

1	2	3	4	5	6	7
52 मार्किंग मार्ही	*9	समूह "ध"	₹. 750-12-870- द. रो.-14-940	लागू नहीं होता	30 वर्ष से प्रधिक नहीं।	प्रनिवार्य : 1. नौगम्य चैनलों और स्लेंगों की मार्किंग का दो वर्ष का अनुभव। 2. तैरना जानते हों। बांछनीय : 1. सभी छहुओं में नवियों/कैनालों में देशी नौकाओं के युक्ति-चालन की जानकारी। 2. प्राइमरी स्कूल पास। 3. स्थानीय जलमार्गों और उनके विभिन्न चैनलों की जानकारी। 4. नौकाओं-डोगियों पर रहने के लिए संयार हों और नदी की परिस्थितियों के मूलाधिक अपने को ढालने में समर्थ हों।

8 9 10 11 12
नहीं एक वर्ष सीधी भर्ती लागू नहीं होता लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
53. मार्किंग डॉडी * 18	समूह "ष"	रु. 750-12-8704 द.रो.-14-940	लागू नहीं होना नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं	प्रतिवार्षीय :	तैरता जरूर जानते हों। बांछनीय :
*कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।						<ol style="list-style-type: none"> 1. सभी छहतुओं में नवियों/कैनालों में देसी नौकाएँ हैंडल करने का लगभग वो वर्ष का अनुभव। 2. स्थानीय जलमार्गों और उनके विभिन्न चैतलों की जानकारी। 3. नौकाओं/डोगियों पर रहने के लिए तैयार हों और नदी की परिस्थितियों के मुताबिक अपने को ढालने में समर्थ हों।

8	9	10	11	12
लागू नहीं होता	एक वर्ष	सीधी भसी	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

३४. इलेक्ट्रोनिक *१	समूह "ग"	रु. १४००-४०- १८००-५०-२३००- व. रो. ६०-२६००	लागू नहीं होता	३० वर्ष से कम	प्रनियार्थी : १. मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिप्लो या समकक्ष। २. प्रतिभित संस्थान से, कम्प्यू- टरों और कम्प्यूटरीकरण शारण शीर वैज्ञानिक या समकक्ष में प्रशिक्षण। ३. डेटा एंट्री/इलेक्ट्रोनिक प्रोसेसिंग मशीन पर प्रचालन में एक वर्ष का अनुभव।
डेटा प्रोसेसिंग *कार्यभार पर सहायक परिवर्तन हो सकता है।					

8 9 10 11 12
 सागू नहीं होता एक वर्ष सीधी भर्ती दारा सागू नहीं होता सागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
55. सहायक प्रोशामर	* 1	समूह "ब"	श. 1640-60-2600- द. रो. 78-2900	प्रधान	30 वर्ष से प्रधानिक मही	अनिवार्यः (1) सांख्यिकी /गणित/भौतिकी/एक्सियर के रूप में प्रोत्तिक सहित अर्थशास्त्र या सांख्यिकी सहित वाणिज्य में डिप्री कल्प्यूटर साइंस में डिप्री।
* कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।						

(2) मान्यताप्राप्त सम्बान्ध से कम्प्यूटर प्रब्लेम और ग्रोग्रामिंग में प्रमाण पद्धति।

(3) डेटा ग्रोसेसिंग कार्य हमेशा ग्रोग्राम के प्रदर्शन में 3 वर्ष का अनुभव।

बोलचाल :

साइंकरी/गणित/भौतिकी/धर्मशास्त्र आदि विषय के रूप में साइंकरी सहित वाणिज्य में मास्टर डिप्लो या हंजीनियरिंग में डिप्लो।

8	9	10	11	12
मामू नहीं योग्यता : नहीं	एक वर्ष	पदोन्नति, जिसके बाही सफलते पर सीधी भर्ती द्वारा	ई.डी.पी.सहायक से पदोन्नति, निदेशक जिसकी इस श्रेणी में 5 वर्ष मुख्य लेखा अधिकारी की सेवा हो।	उप सचिव

1	2	3	4	5	6	7
56. प्रोग्रामर एवं सिस्टम प्रैविलिस्ट	*1 समूह "क" *कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।	रु. 2200-75-2800- ए.रो.-100-4000	मात्रयन नहीं	3.5 वर्ष से अधिक नहीं	मानवार्थ :	(1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से साइंकरी/गणित/कम्प्यूटर साइंस/भौतिकी/साइंकरी सहित धर्म शास्त्र/साइंकरी सहित वाणिज्य में मास्टर डिप्लो/हंजी नियरिंग में डिप्लो या समकक्ष।

(2) प्रतिष्ठित संस्थान से मास्टर प्रोग्रामिंग, प्रदर्शन के दिक्षात और मैनेजमेंट हनफोर्मेशन सिस्टम का उपयोग आदि में डिप्लोमा कोर्स।

(3) मैल केम और पर्सनल कम्प्यूटरों पर डेटा ग्रोसेसिंग प्रोग्रामिंग और सिस्टम एनेसेसिस में 3 वर्ष का अनुभव।

बोलचाल :

(1) प्रतिष्ठित संस्थान से सिस्टम डिजाइन/ऐवेनिलिसिस में कोर्स/ड्रैफ्टिंग।

(2) प्रोग्रामिंग भाषा की जानकारी यथा कोडोंग, वैभिक, फोर्म्यूल, डीवेस III लस आदि।

8	9	10	11	12
लागू नहीं होता	एक वर्ष	प्रोत्ति द्वारा, जिसके न हो पदवनिः सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्था- स्थानान्तरण द्वारा, दोनों के न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा ।	पदवनिः सहायक प्रोग्रामर, जिनकी इस श्रेणी में 5 वर्ष की सेवा हो । स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण अस्पतालिक (क्रम सहित)/स्थानान्तरण	निदेशक मुख्य सेवा अधिकारी उप सचिव
			केन्द्रीय/शाखा सरकारों/यिएव- विद्यालयों/सरकारी उपकरणों साविकारी या स्वायत्त संग- ठनों के अधिकारी	
			(क) (1) जो सदृश पद धारण किये हों या (2) सहायक प्रोग्रामर के पद पांच वर्ष की सेवा समरूप और	
			(ख) सीधी भर्ती के लिए कालम 7 में ही गई ग्रंथिक योग्यताएं रखते हों।	

1	2	3	4	5	6	7
52. उपकरण पर्यं- वेदक	* समूह "ग"	रु. 1640-60-2600- लागू नहीं होता द.ग.-75-2000	30 वर्ष से प्रधिक नहीं	हरीनियरिंग में डिग्री या इन्जीनियरिंग में विशेषज्ञता सहित एम. एस. सी. एपनालोग और ग्रांडिक इन्जीनियरिंग में अधिकारीनामत ।		

* कार्यपाल पर परिवर्तन हो सकता है ।

8	9	10	11	12		
लागू नहीं होता	एक वर्ष	सेवा भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
1	2	3	4	5	6	7
53. उपकरण मैकेनिक	* कार्यभार पर पर्यं- दर्तन हो सकता है ।	समूह "ग"	रु. 1200-2040	लागू नहीं होता	25 वर्ष से प्रधिक नहीं	ग्रनिचार्यः माध्यतात्राप्त संस्थान से उपकरणोंय क्षेत्रगाय में घाई, टी.घाई, से पास प्रमाण पत्र भाव ही विद्युत मणियों, विद्युत साश्रान्तों, प्रति- व्यन्दि-व्यन्दियों और अन्य इन्जी- नियरिंग उपकरणों की सरक्षण में 2 वर्ष का अनुबंध । योग्यता: मैरेने का ज्ञान हो ।

8

9

10

11

12

लागू नहीं होता

एक वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1

2

3

4

5

6

7

69. कनिंघमेकेनिक

* कार्यभार पर
परिवर्तन ही
सकता है।

समूह "ग"

रु. 1150-20-1500

चयन

25 वर्ष से अधिक

अनिवार्य :

मैट्रिक परीक्षा सहित

(1) मात्यता प्राप्त संस्थान से किसी
भाई, दी, भाई, या समकक्ष से
मैकेनिक के रूप में प्रमाण पत्र।(2) डीजल इंजनों की मरम्मत/पूरी
मरम्मत में 3 वर्ष का प्रमुख।

(3) टैरेस का ज्ञान हो।

वाल्यनीय :

सनदीय जगतान् इंजनों की मरम्मत
में प्रमुख।

8

9

10

11

12

लागू नहीं होता

एक वर्ष

पदोन्नति, जिसके न हो
मकाने पर सीधी भर्ती द्वारा

पदोन्नति :

फिटर, बेल्डर और ड्रिलर प्राप्त-
रेटर से पदोन्नति, जिनकी इस सहायक सचिव
शेणी में 5 वर्ष की सेवा हो।

निदेशक

उप निवेशक

60. फिटर

* कार्यभार पर
परिवर्तन ही
सकता है।

समूह "ग"

रु. 950-20-1150- ला। नहीं होता
द. रो.-25-1400

25 वर्ष से अधिक

नहीं

शैक्षिक योग्यताएँ :

प्रमुख :

(1) मैट्रिक प्रमाण पत्र या समकक्ष

(2) मात्यता प्राप्त संस्थान से
फिटर या डीजल मैकेनिक में
भाई, दी, भाई, प्रमाण पत्र।

(3) टैरेस का ज्ञान हो।

(4) इंजनों की मरम्मत और रख-
रखाव, अधिवानतः समझी इंजनों
में किसी प्रतिठित कम्प/शिपयूंड/
पाटोमोशाइल वर्कशाप/समुद्री
वर्कशाप से उत्तराधित व्यवसाय
में कम से कम 2 वर्षों का

प्रमुख।

8

9

10

11

12

लागू नहीं होता।

एक वर्ष

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
61. बैलर	*	समूह "ग"	इ. 950-20-1150- लागू नहीं होता द.रो.-25-1400	25 वर्ष से प्रधिक प्रनियार्थः नहीं	(1) मैट्रिक प्रमाण पर या समकक्ष। (2) मान्यता प्राप्त संस्थान से बैलिंग में आई.टी.आई. ट्रेइंग या समकक्ष। (3) तेरने का जात हो। (4) प्रतिष्ठित प्रमियंश्वर मंगठन/ गिराई/समूदी कार्यशाला से संबंधित व्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष का अनुभव।	

8	9	10	11	12
लागू नहीं होता	एक वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

62. आपरेटर एवं लेब आपरेटर	*	समूह "ग"	इ. 950-20-1150 लागू नहीं होता द.रो.-25-1400	18-25 साल प्रनियार्थः (1) मैट्रिक प्रमाण पत्र या सम- कक्ष। (2) मान्यता प्राप्त संस्थान से डिलेन एवं लेय मणीन सेवेन प्रबालन में आई.टी.आई. ट्रेइंग से प्रधान पत्र। (3) तेरने का जात हो। (4) प्रतिष्ठित प्रमियंश्वर मंगठन/ गिराई/समूदी कार्यशाला में संबंधित व्यवसाय में 2 वर्ष का अनुभव।
8	9	10	11	12
लागू नहीं होता	एक वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

63. बिजली मिल्सरी	*	समूह "ग"	इ. 950-20-1150 लागू नहीं होता द.रो.-25-1500	25 वर्ष से प्रधिक प्रनियार्थः नहीं	प्रनियार्थः (1) मैट्रिक या समकक्ष। (2) मान्यता प्राप्त संस्थान से व्यवसाय में आई.टी.आई. प्रमाण पत्र। (3) इस जाइत में दो वर्ष का अनुभव। (4) तेरने का जात हो।
8	9	10	11	12	
लागू नहीं होता	एक वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	

8	9	10	11	12
लागू नहीं होता	एक वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/ स्थानान्तरण हारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती हारा।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/ स्थानान्तरण केंद्रीय/राज्य सरकार/विधानसभा/सरकारी उपकारी मानविधिक या स्वायत्त संगठनों के अधीन अधिकारी	लागू नहीं होता
			(क) (1) जी सदृश पद धारण किए हों या	
			(2) जो आती निचली श्रेणी में 5 वर्ष की सेवा रखते हों।	
			(ख) सीधी भर्ती के लिए कालम 7 में दी गई वोग्यता दाएं रखते हों।	
			(प्रतिनियुक्ति अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होती)।	

1	2	3	4	5	6	7
64. चालक (घाहन)	* 10	समूह "G" *कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।	रु. 950-20-1150- रु. रु.-25-1500	लागू नहीं होना श्रधिक नहीं	30 वर्ष से श्रधिक नहीं	अनिवार्यः (क) वैद्य और अपाठाकित चालन साइर्मेंट रखने हों और कम से कम वो साल के लिए चालन में अचला अनुभव भी रखते हों और मोटर मैकेनिक का प्राथ- मिक ज्ञान। (ख) मिडिल स्कूल प्रमाण पत्र।

8 9 10 11 12

लागू नहीं होता एक वर्ष सोधे भर्ती द्वारा लागू नहीं होता लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
65. स्पौद बोट हंचार्ज	*	समूह "घ"	रु. 775-12-955- चृपन पद व.रो. 14-1025	18--25 साल	ग्रनिवार्य :	(1) आउटबोर्ड मोटर हेजनों के प्रचालन में अनुभव।
*कार्यमार पर परिवर्तन हो सकता है।						(2) विनाया जानने हों

(3) कम से कम एक लापा में पड़ना-
कित्वा जानते हों।

यांच्छनीय :

श्राउटबैंड बोर्डरों की
छाँटी भोली मरम्मतों
को जातकारी।

8

9

10

11

12

शायुः नहीं
भोग्यता : जी हो

एक वर्ष

पदावनि द्वारा, जिसके न हों
सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। पदोन्नति :
लग्कर, जो इस थेणी में 4
वर्ष की शेषा शीरकालम 7
में दी गई योग्यता रखते
हों।

निवेशक
महायक सविव
उप निवेशक

1

2

3

4

5

6

7

66. प्रयोगशाला सहायक *₁ समूह "ग"
र. 1400-40-1600-लागू नहीं होता
व. शो.-50-2600

*कार्यसार पर परिवर्तन ही भक्ता है।

30. वर्ष में
अधिक नहीं (1) मास्यता प्राप्त
विश्वविद्यालय से एक
विषय के रूप में
रसायन शास्त्र में
ठिक्की या समकक्ष,
(2) तकनीक के रूप
में प्रयोगशाला में
3 वर्ष का अनुमति।

8

9

10

11

12

लागू नहीं होता

एक वर्ष

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/
स्थानान्तरण, भिसके न हो
सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/
स्थानान्तरण
केन्द्रीय/राज्य सरकार/विद्युत-
विद्यालय/सरकारी उच्चकालम/
सांविधिक स्वायत्त संगठनों
के अधिकारी

लागू नहीं होता

(क) (1) जो संदूष पद
धारण किए हों।

(2) अगरे तिम्ह फ्रेड
में 5 वर्ष का
अनुमति।

(ख) सीधी भर्ती के लिए
कालम 7 में दी गई¹
योग्यताएं रखते हों।
(प्रतिनियुक्ति की अवधि
साधारणतया 3 वर्ष से
अधिक नहीं होती।)

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

67. पुस्तकालय सहायक * । समूह "ग" द. 1400-40-1600 ७ लागू मर्ही होता २७ वर्ष से वित्तियार्थ :

द.रो -50-2600

प्रधिक मर्ही

*कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।

(1) मास्यता प्राप्त विश्व-

विद्यालय से डिप्री

या संपर्कमें।

(2) मास्यता प्राप्त संस्थान का पुस्तकालय विद्यालय में डिप्लोमा।

(3) कार्यित प्रलेखों, प्रकाशित सामग्री से सम्बन्धित सूचनाओं का विषयवाच संकलन और पहुँचयक सूचना तथा मुद्राएँ प्रणाली में कार्य व्यवहार या पुस्तकालय में वीर्य का अनुभव।

8	9	10	11	12
---	---	----	----	----

लागू मर्ही होता	एक वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/ स्थानान्तरण, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/ स्थानान्तरण	लागू मर्ही होता
			फैलोइग/राज्य सरकार/विश्व- विद्यालय/सरकारी उपकरणों/ सांविधिक/स्वायत्त संगठनों के घर्षण मध्यिकारों/—	
			(क) (1) जो सदृश पद भारण किए हों, या	
			(2) घर्षणी निवारी श्रेणी में पद भारण किए हों और उस श्रेणी में 5 वर्ष का अनुभव हो।	

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

68. मुद्रण लेखा प्रधिकारी * । समूह "क" द. द. 3700-125-4700- 45 वर्ष से वित्तियार्थ :

150-5000

वयन ५ वर्ष से प्रधिक मर्ही

*कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।

(1) विद्यालय विश्व-

विद्यालय से डिप्री

साय ही व्यावसा-

यिक योग्यताएँ हों

दृष्टा आई. सी. ए.

आई. या आई. सी.

इम्प्रू. ए. की अंतिम

परोक्षा पार हों या

भारतीय अंकेशण और

लेखा विभाग की एस.

ए. एस. कामिंग-

यल दरोक्षा पास

हों या खिली संग-
ठित अकेक्षण लेखा/
रक्षा लेखा सेवा
मदस्य हों ।

(2) निम्नेदार धरिण
पद पर 10 वर्ष
का अनुभव
जिसमें रो सरकार
या अर्थवरकारी
संगठन या प्रति-
ष्ठित वाणिज्यिक
संगठन के विस
या लेखा विभाग में
इससे अगले लिख
पद पर वाणिज्यिक
लेखाओं में 3 वर्ष
का अनुभव ।

बालकायिक :

अपवाय प्रबन्धन में डिपो
या डिप्लोमा ।

8

9

10

11

12

आयु : चाही
योग्यता : जी है

एक वर्ष

पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो
सकने पर प्रतिनियुक्ति पर
स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा,
दोनों के न हो सकने पर
सीधी भर्ती द्वारा ।

पदोन्नति:

उप युड्य लेखा अधिकारी, सम्बन्ध (विल)

जिनकी इस श्रेणी में 5 वर्ष अविष
की सेवा हो ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/
स्थानान्तरण

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/सावित्रिक
या स्वायत्ता निकायों/सरकारी
उपचारों के प्रशील अधिकारी:

(1) (क) जो सदृश पद
धारण किए हों;

या

(ख) रु. 3000-4500
के या सममुल्य
बेतनमान में 5 वर्ष
की सेवा, और

(2) सीधी भर्ती के लिए
कालम 7 में दो गई
शैक्षिक योग्यताएं रखते
हों ।

(प्रतिनियुक्ति की प्रथमि 5 वर्ष
से अधिक नहीं होगी) ।

1	2	3	4	5	6	7
69. उप सूच्य नेत्रा प्रधिकारी	समृद्ध "क"	₹ 3000-100-3500 125-4500	चयन अधिक नहीं	40 वर्ष में अधिक नहीं	अनिवार्यः (1) ग्राम्यान्न प्राप्ति विधि- विद्यालय से डिप्टी साथ की व्यावसा- विक व्यापारों हों यथा आई. सी. ए. आई. की अनिवार्या परीक्षा पास हों, या आई. सी. बैंग्यु. ए. की अंतिम परीक्षा पास हों या भारतीय अकेडमी और लेखा विभाग की एस. ए. एस. कार्मणि- यल परीक्षा पास हों या जिसी संगठित लेखा अकेडमी सेवा के सदरय हों।	
	कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।				(2) सरकारी या घरें सरकारी संगठन या किसी प्रतिष्ठित वाणिज्यिक संगठन के विस या लेखा विभाग में व्याणिज्यिक सेवाओं में पर्य- वेक्षकीय कामता में 5 वर्ष का अनुभव।	

8	9	10	11	12
मही	एक वर्षे	पदोन्नति द्वारा, जिसके म हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा दोनों के न हो सकने पर मीठी भर्ती द्वारा।	पदोन्नति: नेहा अधिकारी, जिनकी हम श्रेणी में 4 वर्ष की नियमित सेवा हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण केंद्र/राज्य सरकार/ सांविधिक या स्वायत्त निकायों/सरकारी उपकरणों के अधिकारी— (क) (1) जो सदृश पद घारण किए हों। (2) ₹. 2375-3500 के या समान बेतनमान में 4 वर्ष की सेवा, और (ख) मीठी भर्ती के लिए कालम 7 में दी गई योग्यताएं रखते हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।	उपायक्षम मदस्य (विल्स) अन्य

1	2	3	4	5	6	7
70 नेतृता श्रद्धिकारी	* 2	समृद्ध "क्र"	रु. 2375-75-3200 100-3500	संगत नहीं	35 वर्ष से प्रधिक नहीं	अनिवार्यः (1) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में छिप्री साथ ही व्यवसायिक योग्यताएँ हीं यथा आई.सी.ए. आई.को अन्तिम परीक्षा पास हीं या आई.सी.डब्ल्यू.ए. की अन्तिम परीक्षा पास हीं या भारतीय अंकीकण और नेत्रा विभाग की एस.ए.एस. कॉर्टिजियल परीक्षा पास हीं। (2) मरकारी आई मरकारी संगठन या किसी प्रतिष्ठित वाणिज्यिक संगठन के बिल या नेत्रा विभाग में वाणिज्यिक लेखाओं में पर्य- वेदाकाय लम्हा में 3 वर्ष का अनुभव।

8	9	10	11	12
नहीं	एक वर्ष	50 प्रतिशत पदोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा और 50 प्रतिशत सैंधी पर्ती द्वारा।	पश्चिमि कनिष्ठ लेखा श्रद्धिकारी, जिनकी इस श्रेणी में 4 वर्ष की सेवा हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरणः फैलोश/राज्य सरकारों/मानविक या/स्वायत्त निकायों/सरकारी उपकरणों के प्रधिकार।	सदस्य (वित्त) सन्ति मुक्त लेखा श्रद्धिकारी

क (1) जो भवुत पद धारणा कर्त्ता
हो,

या

(2) रु. 1640-2900 के या
समतुल्य वेतनमाप में 4 वर्ष को
सेवा, और

(3) सोधा भर्ती के लिए कालम
7 में शो शर्ह योग्यता रखते
हों।

(प्रतिनियुक्ति को प्रधिक साधारण-
मया 3 वर्ष से प्रधिक नहीं
होगा) ।

1	2	3	4	5	6	7
71. कनिष्ठ लेखा श्रद्धिकारी/ लेखाकार	5	समृद्ध "क्र"	रु. 1640-60- 2600-द.रो.-75- -2900	प्रथम महीं।	30 वर्ष से प्रधिक महीं।	अनिवार्यः मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से छिप्री साथ ही एस.ए.एस. वाणिज्यिक परीक्षा या समतुल्य, जिसके साथ कैश, कॉर्टिजियल एकाउंटिंग और थजट कार्य में 3 वर्ष का अनुभव। या मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से छिप्री साथ ही इण्टर आई.सी., डब्ल्यू.ए./इण्टर सी.ए.

१	२	३	४	५	६	७
८	९	१०	११	१२		
नहीं	एक वर्ष	५०/प्रतिशत पर्याप्त द्वारा, जिसे नहीं करने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा और ५० प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	परोक्षति, लेखा राशयक विवर इन दोनों में सभी ५ वर्ष की लेखा हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण: केन्द्रीय राज्य सरकारी//सार्विधिक या स्वायत निकायों सरकारी उपकरणों के अधिकारी—	(क) (१) जो सधून पद धारण किए जाएं हैं; या (२) रु. ११००-२६०० के या समतुल्य वेतनमान में ५ साल की लेखा भीर। (ख) सीधी भर्ती से लिए कालम ७ में पिछित संविधिक योग्यताएं रखते हो।	सरटर (प्रित)	
७२. लेखा सहायक	समूह "ग"	रु. १४००-४०-१६००-५०-२३००-इ.रो.-६०-२३००	भर्ती ३० वर्ष से अधिक नहीं	मत्यतप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक यात्रा हो; ५ वर्ष या अधिक जिम्मे से केन्द्रीय/राज्य सरकारी सरकारी उपकरण/स्थानीय प्रतिनियुक्ति निकाय में ३ वर्ष का प्रबुद्ध हो। बालनीय: इटर सी ए/इटर ग्राही.सी. डम्पू. ए. पास हो।		

१	२	३	४	५	६	७
८	९	१०	११	१२		
नहीं	एक वर्ष	परोक्षति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	परोक्षति: लेखा लिंपिक, जिसकी इत्याधीशी में लेखाओं में ५ वर्ष के रोग हो। सातांत्रिकीय/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अन्यान्य टेका राहित) केन्द्र/राज्य सरकारी/सार्विधिक या स्वायत निकायों/सरकारी उपकरणों के प्रधीन अधिकारी—	(क) (१) जो सदूक 'ए' धारण किये जाएं। (२) समतुल्य वेतनमान में ५ वर्ष की लेखा ७ में दी जाई संविधिक योग्यताएं रखते हों।	मुद्रा लेज़िड़ियारी दाता अधिकारी राज्य राजित सार्विधिक या सरकारी उपकरण/स्थानीय प्रतिनियुक्ति निकाय में ३ वर्ष का प्रबुद्ध हो। बालनीय: शाउशर तैयार करने/कार्यालय का रोजमरा का कार्यालय योग्यता का एक वर्ष का अनुच्छेद देश-	

१	२	३	४	५	६	७
८	९	१०	११	१२		
७३. लेखा लिंपिक	*२ समूह "ग"	रु. ९५०-२०-११५०-इ.रो.-२५-१५००	लातूनहीं हृति	२५ वर्ष से अधिक नहीं	मन्त्रिवार्य: मत्यतप्राप्त विश्वविद्यालय से लियों या सरकारी	
	*कार्यालय पर परिवर्तन हो सकता है।				बालनीय: शाउशर तैयार करने/कार्यालय का रोजमरा का कार्यालय योग्यता का एक वर्ष का अनुच्छेद देश-	

प्रारंभिक वार्षिक बाली दाक
पदान्त/प्रत्रिवेण सामग्री को
करता/जांडता और सुन्दरीकृत
करता। आदि।

8	9	10	11	12		
लागू नहीं होता	एक वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
1	2	3	4	5	6	7
७५. ३३०० मुम्ब	१	एन्ड्रू "क"	ए. ४५००-१५०- ५७००	लागू नहीं होता	५० वर्ष से कम	अनिवार्यः मान्यवाचार विश्वविद्यालय सियित हंज़ी नवरिता में दियी गया समाज, जाति ही जल राजिका और मंचालन में १५ वर्ष का अनुभव या

भारतीय नवसेता के मुख्य लंबेकाल
जो अल राजिक के इडराइट
कोर्ट में अवैत्ता प्राप्त हों ताकि
ही उत्तरदादो वरिष्ठ पद पर
१५ वर्ष का अनुभव जिसके से
३ वर्ष का वर्वेक्षण अनुभव
प्राप्ति नियते पद पर हों ताकि
ही उत्तरदादो को कमांड करने
का ३ वर्ष का अनुभव हो।

योग्यता:

1. मास्टर एफ.जी. के रूप में
समर्थता का प्रमाण-पढ़।
2. सर्वेक्षक संस्थानों की फैसिलिट
3. ई.डी.पी. की प्राप्तिकारी
4. सर्वेक्षण में सामग्री व्यवन्दा में
प्राप्त
5. दार्टीग्राफी और फोटो ग्रोमेट्री
में अनुभव।
6. लन्गुड्रो और पड़ाजी कार्यों की
प्राप्ति-जातिकारी।

3	9	10	11	12
लागूः है	एक वर्ष	प्रतिनियुक्ति पद स्थालवारण/ स्थानस्थान द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति पद स्थानस्थान/ स्थानस्थान द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।	अवधेन द्वारा प्रदृष्ट सदस्य (तकनीकी) द्वारा कर्ता के लिए कालम २ में (क) (१) जो लदूश पद धारण किये हों। (ग) (२) न. ३७००-५००० के द्वा रा सम्मुच्छ वेतनमान में ५ वर्ष की सेवा, और (घ) सीधी भर्ती के लिए कालम २ में दी गई शीक्षिक शिक्षाएँ/अनुभव रखते हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि ५ वर्ष से प्रत्रिक नहीं होती)
दोषताः जो है।				

1	2	3	4	5	6	7
75. वरिष्ठ जैस राशिक सर्वेक्षक	* 4	मात्रा "क"	रु. 3000-100- 3500-125-4500	नवन नहीं।	40 वर्ष से भविक सिविल हंगेनियरिंग में हिसी साथ हो सर्वेक्षण कार्य में 5 वर्ष का अनुमति।	या,

*कार्यभार पर
परिवर्तन हो
सकता है।

श्रेणी I/II के गर्वेक्षक जिनके
पास नवल वाच कीपिंग का
प्रमाण पत्र हो।

या,

सौ. पी.टी. के सर्वेक्षक में द्वितीय
विभागीय परीक्षा के मास्टर
श्रेणी-I हों किसे क्षेत्र सर्वेक्षण
का 2 साल का अनुमति हो।

आठवाँ:

-कम्प्यूटर डेटा प्रोवेंसिल का जान
-मार्टिमाफी और फोटोग्राफी का जान

8	9	10	11	12
यापुः नहीं	एक वर्ष	50 प्रतिशत परोपरी	पदीभति :	मध्यस्थ (तकनीक)
वीचपत्रा : नहीं।		50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण, जिसके त हो सकते पर सीधी भर्ती होता।	सहायक जलीय सर्वेक्षक, जिसकी भा.भ.ज.प्रा. में 5 वर्ष की नियमित सेवाएँ हों। किसी प्रतिनियुक्ति संगठन से जलगारीक में वरिष्ठ कोई पास कर निया हो, जो 10 मात्रा ह की सब्बिधि में कम न हो।	जलीय मुद्रा गृह्य आमियना
			प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्था- नान्तरण :	
			(क) (1) जो नियमित आधार पर भद्र वद आरण किये हों, या	(क) (1) जो नियमित आधार पर भद्र वद आरण किये हों,
			(2) रु. 2200-4000 के या समतुल्य वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा रखते हों; या	(2) रु. 2200-4000 के या समतुल्य वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा रखते हों;
			(3) रु. 2000-3500 के या समतुल्य वेतनमान में 8 वर्ष की नियमित सेवा रखते हों, और	(3) रु. 2000-3500 के या समतुल्य वेतनमान में 8 वर्ष की नियमित सेवा रखते हों,
			(क) सीधी भर्ती के लिए कालम 7 में अपेक्षित शैक्षिक योग्यताएँ रखते हों।	(क) सीधी भर्ती के लिए कालम 7 में अपेक्षित शैक्षिक योग्यताएँ रखते हों।
			(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होती)	(प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 4 वर्ष से अधिक नहीं होती)

Z	3	4	5	6	7
७०. सहायक जनराशिक सर्वेशक	* ७ श्रेणी "क" *कांगड़ा पर परिवर्तन हो सकता है।	रु. २,०००-७५-२८५० दरो.-१००-४००	चयन	३५ वर्ष से प्रधिक सही	अनिवार्यः निविल हॉन्नियरिटर में डिग्री या भवकाम साथ हो जल राशिक सर्वेशक में ३ वर्ष का अनुसंधान या भारतीय नीया या एस. आर. I याप्त हो सर्वेशक और

संग्रहीत

1. कम्प्यूटर प्रोग्रामिंग में जानकारी।
 2. फोटो वैज़िट्रो कागोलिको का अध्ययन।

1	2	3	4	5	6	7
77. सदृशक मुख्या व्याधि- फारी	*1	मधूह "क"	र. 2200-75- 2800 व. रो.- 100-4000	लालू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं	प्रतिवार्षीयः 1 कम्पूटर साथमें भी, टैक। या 2. मिडिल इंजीनियरिंग में दिशी।
*कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।						3. मूर्गोल में मास्टर उगाधि। 4. भासणिकारी और मुद्रण प्रोचौपिको का जान। जालनीयः 1. इंडैक्ट्रूनिक डेटा प्रोसेसिंग में आनकारी। 2. जल राशिक सर्वेक्षण/मु सर्वेक्षण में मुन जानकारी।

8	9	10	11	12
आयः नहीं	एक वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थाना- न्तरण, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण : केंद्रीय/गाँव सरकार/सरकारी उपचाम के अधि- कारी -- (क) (1) नियमित प्राधार पर सदृश पद धारण किये हों; या (2) रु. 2000-3500 के या समतुल्य वेतनमान में शो वर्ष की सेवाएं, या (3) रु. 1640-2900 के या समतुल्य वेतनमान में 5 वर्ष की सेवाएं; और (4) सीधी भर्ती के लिए कालग 7 में शो गई ऐकाइक योग्यताएं रखते हों। (प्रतिनियुक्ति की अवधि माधारणतापा 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)	लागू नहीं होता
योग्यता : नहीं				

1	2	3	4	5	6	7
78. कनिष्ठ जलराशिक संवेदक	*23 *कार्यभार पर परिवर्तन हो सकता है।	समूह "क"	रु. 1640-60- 2600-द.रो.- 75-2900	बार्ष से अधिक नहीं	प्रनिवार्यः	1. सिविल इंजीनियरिंग में डिप्री या 2. सिविल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा साप ही जल राशिक/भू संवेदन में 3 वर्ष का प्रतुभव। या 3. भारतीय नौसेना का एस.भार. I/II साथ ही जल राशिक और नीचालन में 7 वर्ष का प्रतुभव। वांडनीयः 1. कॉम्प्यूटर प्रोग्रामिंग की जान- कारी।

8	9	10	11	12
आयः नहीं	एक वर्ष	50% पदोन्नति द्वारा 50% सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति : धेत महापक जितकी हस श्रेणी में 10 वर्ष की सेवाएं हों, जिसमें से 2 वर्ष की सेवाएं किसी प्रतिष्ठित संस्थान से कम से कम 10 सप्ताह की अवधि के जल राशिक कोर्स का प्रशिक्षण करने के बाद की हों।	जलीयक मुन्य बरिष्ठ जल राशिक संवेदक सदायक सविष्य

1	2	3	4	5	6	7
79. क्षेत्र सहायक	*30 *कार्यभार पर परिवर्तन न हो सकता है।	समूह "ग"	रु. 950-20- 1150-द.रो.- 25-1500	लागू नहीं होता	25 वर्ष से अधिक नहीं।	प्रनिवार्यः 1. मैट्रिक पास के साथ संवेदक और नक्शानवीसी में आई. टी.आई. प्रमाण पत्र। 2. एक साल का संवेदन असुभव जिसमें प्रतिष्ठित संगठन में जल राशिक संवेदन भी शामिल हो। 3. तैरने का शान हो।

8	9	10	11	12
लागू नहीं होता	एक वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

**INLAND WATERWAYS AUTHORITY OF INDIA
NOTIFICATION**

Noida, the 8th June, 1990

No. 6-IWAI[Estt.]4/90.—In exercise of the powers conferred by Section 35 of the Inland Waterways Authority of India Act, 1985 (82 of 1985), the Inland Waterways Authority of India with the previous approval of the Central Govt hereby makes the following regulations, namely :—

I. GENERAL

1. Short Title and Commencement.—(i) These Regulations shall be called the Inland Waterways Authority of India Recruitment, Seniority and Promotion Regulations, 1992.

(ii) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.

2. Application.—They shall apply to all posts mentioned in the Schedule, and Posts to be created dependent on work load from time to time.

3. Definitions.—In these regulations, unless there is anything repugnant in the subject or context.

(a) "Act" means the Inland Waterways Authority of India Act, 1985 (82 of 1985).

(b) "Authority" means Inland Waterways Authority of India, Constituted under Section 3 of the Act.

(c) "Chairman" means Chairman of the Authority or any person duly authorised to act on his behalf.

(d) "Appointing Authority" means appointing authorities specified in Annexure 'A'.

(e) "Cadre" means the strength of a service sanctioned as a separate unit, consisting of posts or categories of posts in the Inland Waterways Authority of India the incumbents of which are eligible to be considered for transfer or promotion by seniority-cum-fitness or seniority-cum-merit when vacancies in higher posts occur in the same service.

(f) Group 'A' post, Group 'B' Posts, Group 'C' Posts and Group 'D' posts shall have the same meanings as assigned to them in Annexure B as may be amended from time to time.

(g) "Departmental Promotion Committee" means a Committee constituted as specified in the Schedule.

(h) "Selection Committee" means the Committee constituted by the Chairman for the selection of candidates by means of a competitive examination of interview or both for appointment to posts for direct recruitment.

(i) "Direct recruit" means a person recruited on the basis of a competitive examination or interview or both by the Selection Committee.

(j) ("Employee" means any person appointed to any service in the Authority and whose name is included in the Authority's pay roll.

(k) "Permanent employee" in relation to any grade or post means employee who has been substantively appointed to a permanent vacancy in that grade or post.

(l) "Schedule" means Schedule appended to these regulations.

(m) "Scheduled Castes" and ("Scheduled Tribes" shall have the meanings assigned to them in clauses (24) and (25) of article 366 of the Constitution of India;

(n) "Temporary employee" in relation to any grade or post means an employee holding a temporary or officiating appointment in that grade or post.

(o) "Selection post" means a post for which Selection is made on the basis of merit.

(p) "Non-Selection post" means a post for which selection is made on the basis of Seniority subject to the rejection of unfit.

4. Appointments.—All appointments to posts to which these Regulations apply shall be made in accordance with the provisions of these Regulations. Appointments may be made either by promotion or transfer of employees or by transfer and deputation or by direct recruitment.

5. Method of Recruitment.—The method of recruitment the qualification in respect of age, education, training, requirements of minimum experience, essential and/or desirable, classification of posts as selection posts or non-selection posts and other matters connected with the appointments to various posts shall be as shown in the schedule annexed to these Regulations;

Provided that the prescribed upper age limits may be relaxed :

(i) by the Chairman upto a maximum of 3 years where the minimum experience prescribed is 10 years or more and upto a maximum of 2 years where the minimum experience prescribed is 5 to 9 years; if there is shortage of suitable candidates or if selected candidate is highly qualified than required under the Regulations :

Provided further that the prescribed qualifications regarding experience for good and sufficient reasons, to be recorded in writing, be relaxed by the Chairman, if a candidate is otherwise found suitable and well qualified.

(ii) In the case of a candidate who is an ex-serviceman,i.e. ex-employee of India's Defence Force, and who has put in not less than six months continuous service in the Defence Forces, to the extent of the services rendered by him in the Defence Forces plus three years where the vacancy to be filled is a vacancy reserved for such ex-serviceman and dependants of those killed in action; and to

the extent of the service rendered by him in the Defence Forces where the vacancy to be filled is an un-reserved vacancy and;

- (III) in the case of candidate belonging to Scheduled Caste or a Scheduled Tribe, in accordance with such orders as the Central Govt. may issue from time to time for appointment to services or post under it in favour of the Scheduled Castes and Scheduled Tribes;

Provided further that the qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Chairman in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste and Scheduled Tribe if at any stage of selection the Chairman is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

6. Probation

- (1) Every person appointed to a post specified in column 2 of the Schedule, whether by direct recruitment or by promotion shall, subject to the provisions of sub-regulations (2) & (3), be on probation for the period specified against the post in that schedule in column 9.
- (2) The period of probation may, if the appointing authority deems fit, be extended for a specific period at a time, but the total period at a time, but the total period of such extensions shall not save where any extension is necessary by reason of any departmental or legal proceedings pending against the employees, exceed the initial period of probation prescribed.
- (3) There will be no probation in the case of appointment to posts on contract basis; deputation, tenure basis, re-employment after superannuation and on permanent transfer.

7. Confirmation of employees of probation

- (1) When an employee appointed on probation to any grade or post has passed the departmental tests if prescribed and has completed his probation to the satisfaction of the appointing authority, he shall be eligible for confirmation in that grade or post.
- (2) Unless the probation period is extended under regulation 8(2) or is discharged under Regulation 10, he shall be deemed to have been confirmed at the end of probation period as per schedule.

8. Maintenance of Roster

A Roster shall be maintained for each grade to show whether a particular vacancy should be filled by direct recruitment or promotion.

9. Reservation

- (a) Orders issued by Central Govt. from time to time for the reservation of appointments, whether by direct recruitment or promotion, to posts under the Central Govt. in favour of

SC and ST shall apply mutatis mutandis to all appointments covered by these regulations..

- (b) Orders issued by Central Govt. from time to time for the reservation of appointments to posts under it in favour of ex-servicemen and dependents of those killed in action shall also apply to appointments covered by these regulations and to which direct recruitment is made.

10. Grant of Higher starting pay in certain cases

The Selection Committee, besides recommending candidates for appointment may also recommend, in deserving cases the grant of higher starting pay in respect of them.

11. Canvassing Support to be a disqualifications

Any endeavour on the part of a person or his relations or friends to canvass support by direct or indirect method for his application for appointment in the service of the Authority or for promotion be a higher post may disqualify him for the appointment or promotion.

12. Suppression of facts

Any candidate who is found to have knowingly furnished any particulars which are false or to have suppressed material information of a character, which if known, would ordinarily have debarred him from getting an appointment in the Authority's service is liable to be disqualified, and, if appointed, to be dismissed from service.

13. Conduct of written or practical tests in certain cases

The appointing authority may decide whether a written or a practical test or both should be held and also name the officer who should hold the said test and the manner in which the test should be held and other details thereof.

14. Payment of Travelling Allowance for attending interview/test

In the case of posts filled by direct recruitment, the candidates (including persons already in service of the Authority) shall be paid first class rail fare in the case of the posts of the level of Director and above; and second class rail fare in the case of other. Candidates for the posts below Director level, for journeys from the railway station nearest at the candidate's normal place of residence or from which he actually performs the rail journey, whichever is nearer to the place of interview and back to the same station. In respect of journey by sea from & to any place in India, not connected by rail a single return second class steamer fare exclusive of diet charges will be paid.

15. Discharge or reversion of employees on probation

- (1) An employee on probation who has no lien on any post shall be liable to be discharged from services at any time without notice if (a) On the

basis of his performance or conduct during the period of probation, he is considered unfit for further retention in service; or

(b) If on the receipt of any information relating to his nationality, age, health, education and other qualifications or antecedents, the appointing authority is satisfied that he is in-eligible or otherwise unfit for being continued in service.

(2) An employee on probation, who holds a lien on a post may be reverted to such post at any time in any of the circumstances specified in sub-regulation (1).

(3) An employee on probation who is not considered suitable for confirmation at the end of the period of probation prescribed in regulation 8, shall be discharged or reverted in accordance with sub-regulation (1) or sub-regulation (2) as the case may be.

III. PROMOTION

16. Field of Selection for Promotion

(1) Where promotion is to be made to a non-selection post, the employees, who are senior most in the seniority list of the cadre from which promotions are made to a selection post, the field of selection shall not be less than three times and shall not be more than five times the number of vacancies subject to employees with necessary qualifications and experience being available. The Departmental Promotion Committee may at its discretion, for reasons to be recorded in writing, alter these limits to suit exceptional circumstances.

(2) The following principles and procedures shall normally be observed for making departmental promotions :

(a) No employee shall be promoted to a higher post, unless he posses the necessary qualifications for the higher post.

17. Departmental Promotion Committee.—(1) There shall be a Departmental Promotion Committee as provided in the schedule for each category of posts in the Authority.

(2) Officers on the DPC will be atleast one scale above the post for which the promotion is to be made but not below the level of Assistant Director|Accounts Officer.

(3) The DPC should be convened at regular annual intervals to draw panels which could be utilised for making promotion against the vacancies occurring during the course of a year. The requirement of convening annual meetings of the DPC should be dispensed with only after a certificate has been issued by the appointing authority that there are no vacancies to be filled by promotion or no officers are due for confirmation during the year in question.

(4) Efficiency Bar.—Cases of employees for crossing the efficiency bar will be considered by appropriate DPC on the basis of up-to-date record of performance|performance in written test|and/or trade test prescribed by Chairman if any.

(5) Validity of the proceedings of DPCs.—The proceedings of the Departmental Promotion Committee shall be legally valid and can be operated upon notwithstanding the absence of any of its member other than the Chairman, provided that the member was duly invited but he absented himself for one reason or the other and there was no deliberate attempt to exclude him from the deliberation of the DPC and provided further that majority of the members constituting the DPC are present in the Meeting.

(6) Implementation of the recommendation of the DPC.—The recommendations of the Departmental Promotion Committee are advisory in nature and should be duly approved by the appointing authority before being implemented. A clearance from the Vigilance Section of the Office|Department should also be obtained before making actual promotion or confirmation of officer approved by DPC to ensure that no disciplinary proceedings are pending against the officer concerned.

(7) Refusal of promotion.—When an employee does not want to accept a promotion which is offered to him he may make written request that he may not be promoted and the request will be considered by the appointing authority, taking relevant aspects into consideration. If the reason adduced for refusal of promotion are acceptable to the appointing authority, the next person in the select list may be promoted. However, since it may not be administratively possible or desirable to offer appointment to the persons who initially refused promotion, on every occasion on which a vacancy arises during the period of validity of the panel, no fresh offer of appointment on promotion shall be made in such cases for a period of one year from the date of refusal of first promotion or till the next vacancy arises, whichever is later. On the eventual promotion to the higher grade such government servant will lose seniority vis-a-vis his erstwhile juniors promoted to the higher grade earlier irrespective of the fact whether the posts in question are filled by selection or otherwise. The above mentioned policy will not apply where ad-hoc promotion against short-term vacancies are refused.

18. Deputation|Transfer Deputation|transfer of I.W.A.I. employees to outside posts.—Any employee may be permitted to serve on deputation or on foreign service under the control of the Central or a State Government, a local Authority, a Statutory undertaking or a Govt. Company, as defined in the companies Act 1956 (1 of 1956) or an institution receiving grant from Govt. on such term as may be mutually agreed upon between the organisations from time to time. The period of deputation shall not exceed 5 years. An employee of IWAI who has been selected for a post in the some other organisations and has been released for appointment on permanent absorption basis after his resignation has been accepted by the Authority will not be allowed to retain any lien in this Authority.

19. Transfer on Deputation.—The term 'deputation' will cover only appointments made by transfer on a temporary basis from other departments of the

Central|State Govs.|Statutory or Autonomous Bodies| Public Sector Undertakings. An employee on deputation may elect to draw either the pay in the scale of pay of the deputation post or his basic pay in the parent cadre plus personal pay, if any, plus deputation (duty) allowance. In no case will the pay so fixed be less than the minimum of the scale of the ex-cadre post. The deputation allowance admissible shall be at the following rates :—

- (a) 5 per cent of the employee's basic pay subject to a maximum of Rs. 250 p.m. when the transfer is within the same station;
- (b) 10 per cent of the employee's basic pay subject to a maximum of Rs. 500 p.m. in all other cases ;

Provided that the basic pay plus the deputation (duty) allowance shall at no time exceed Rs. 7,300 p.m.

The period of deputation shall be subject to a maximum of 3 years in all cases except for those posts where a longer period of tenure is prescribed in the Recruitment Rules. The maximum period of deputation shall not exceed 5 years.

20. Direct Recruitment.—Manner of Direct Recruitment.—(1) Appointment to posts in different classes, by direct recruitment, shall be made in accordance with the following procedure :

- (a) Group 'A' & Group 'B' posts.—All vacant posts to be filled by direct recruitment would be advertised whenever considered necessary in important newspaper with wider Circulation. Candidates considered suitable may be called for interview and/or given such other tests as are considered necessary. The appropriate Selection Committee, will draw up a panel of names considered fit for appointment, in order of merit alongwith any other recommendations and submit it to the appointing authority.
- (b) All Group 'C' & 'D' posts should be notified to the concerned Employment Exchange and also be advertised in the important newspapers. Candidates considered suitable shall be interviewed by the appropriate Selection Committee who will draw up a panel of those considered fit for selection in order of merit. A test as may be considered necessary by the appointing authority may also be held. Appointments shall be made in order of merit indicated by the Selection Committee.

Note :

- (i) While advertising a vacancy in the newspapers or notifying a vanacy to the Employment Exchange it should be clearly indicated whether the vacancy or the number of posts, if the number of vacancies are more than one, is or are reserved for candidates belonging to Scheduled Castes|Scheduled Tribes or any other specified group.

(ii) The term Employment Exchange wherever used in these rules includes other appropriate agencies dealing with the reservation for any other specified category of persons referred to in Regulation.

- (iii) In cases of appointment by direct recruitment by advertisement or through Employment Exchange, persons who are already in the service of the Authority in lower grades| posts will be considered alongwith other candidates on equal footing; relaxation relating to age may, however, be allowed in the case of candidates otherwise qualified.
- (iv) Candidates shall be required to appear for interviews at their own expenses unless it is otherwise decided by the appointing authority.

21. Advertisement of the posts.—Group A & B posts intended to be filled by direct recruitment shall be advertised.

Group C posts intended to be filled by direct recruitment shall be advertised as well as notified in the local employment exchange.

Group D posts intended to be filled may be notified with Local employment exchange.

22. Application for direct recruitment.—(1) A candidate for recruitment by direct recruitment shall apply before such date in such form and in such manner as may from time to time be prescribed by the Chairman. He shall also submit such proof of his age, qualifications for experience, as the Chairman may require.

(2) The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

23. Eligibility and disqualifications for direct recruitment.—(1) In order to be eligible for direct recruitment to any grade or posts, a candidate must be.—
(a) a citizen of India or (b) a subject of Nepal ; or (c) a subject of Bhutan ; or (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January 1962, with the intention of permanently settling in India ; or (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka or the East African countries of Kenya, Uganda or the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar) with the intention of permanently settling in India ;

Provided that a cadidate belonging to category (a) shall produce such proof of his nationality, as the Chairman may, from time to time require : Provided further that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) & (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Govt. of India ;

Provided also that a candidate in whose case the proof of nationality or a certificate of eligibility is necessary may be provisionally appointed, pending

the production by him of the necessary proof or the issue of the necessary certificate in his favour by the Central Govt. as the case may be.

(2) No person—

(a) Who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living or (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to any grade or post to which these regulations apply :

Provided that the Chairman may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing exempt any person from operation of this sub-regulation.

(3) A candidate must satisfy the appointing authority that his character and antecedents are such as to make him suitable for appointment to any grade or post. No candidate who has been convicted by a Court of Law for an offence involving moral turpitude or who has been adjudged as an insolvent shall be eligible for the appointment to the Authority's service.

(4) If any question arises whether a candidate does or does not satisfy all or any other requirements of this regulation, the same shall be decided by the Chairman.

(5) The Chairman, may with the prior approval of the Central Govt. modify or waive any of the requirements of sub-regulation (1) when an appointment for work of a special nature is to be made and it is not practicable to obtain a suitable candidate who fulfils the requirements of these regulations.

(6) Physical fitness of a candidate.—A candidate shall be physically and mentally sound in health and free from any physical disabilities which are likely to interfere with the discharge of his duties as an employee of the Authority. A candidate who, after such medical examination as the Chairman may specify, is found not to satisfy these requirements will not be appointed.

24. Eligibility of Existing employees for direct recruitment

When the posts required to be filled by direct recruitment are advertised, employees already in service may also apply, provided that they possess the prescribed qualifications and relevant experience.

25. Panel of approved candidates for appointment.

The Selection Committee, may recommend, in the order of merit, as adjusted by it, the names of the selected candidates to be kept in the panel for consideration for appointment to posts earmarked for direct recruits. Such a panel would normally be valid for a period of 12 months from the date on which it is finalised. In any case, it should cease to be in force on the expiry of a period of one year and six months from the date on which it is

finalised or when a fresh panel is prepared, whichever is earlier.

26. Cancellation of appointment order

If a candidate selected for the post earmarked for direct recruits fails to join duty within the date or period stipulated in the appointment order or within such extended period as the chairman may fix, the appointment order shall be deemed to have been cancelled.

27. Selection Committee

(1) There shall be a Selection Committee for each category of posts duly constituted by the Chairman and the main functions of such Committee shall be to advise and assist the appointing authority in the matter of making selection of candidates for appointment to different posts by direct recruitment.

(2) Officials in the Selection Committee will be atleast one scale-above the post for which the recruitment is to be made; but not below the level of Asstt. Director/Accounts officer.

28. SENIORITY

(1) Where promotions are made on the basis of 'selection' by a DPC, the seniority of such promotees shall be in the order in which they are recommended for such promotion by the Committee. Where promotions are made on the basis of seniority subject to the rejection of the unfit, the seniority of persons considered fit for promotion at the same time shall be the same as the relative seniority in the lower grade from which they are promoted. Where, however, a person is considered as unfit for promotion and is superseded by a junior, such person shall not, if he is subsequently found suitable and promoted, take seniority in the higher grade over the junior persons who had superseded him.

(2) Where persons recruited or promoted initially on a temporary basis are confirmed subsequently in an order different from the order of merit indicated at the time of their appointment, seniority shall follow the order of confirmation and not the original order of merit.

The relative seniority of direct recruits and of promotees shall be determined according to the rotation of vacancies between direct recruits and promotees which shall be based on the quota of vacancies reserved for direct recruitment and promotion respectively in the Recruitment Rules.

(3) If adequate number of direct recruits do not become available in any particular year, rotation of quotas for the purpose of determining seniority would take place only to the extent of the available direct recruits and the promotees.

(4) The relative seniority of persons appointed by transfer to Authority shall be determined in accordance with the order of their selection for such transfer.

(5) Where such transfers are effected against specific quotas prescribed in the Recruitment Rules, the relative seniority of such transferees vis-a-vis direct recruits or promotees shall be determined according to the

rotation of vacancies which shall be based on the quotas reserved for transfer, direct recruitment and promotion respectively in the Recruitment Rules. Where a person is appointed by transfer in accordance with the provisions in the Recruitment Rules providing for such transfer in the event of non-availability of suitable candidate by direct recruitment or promotion, such transferee shall be grouped with direct recruits or promotees as the case may be. He shall be ranked below all direct recruits or promotees, as the case may be, selected on the same occasion.

Seniority list of employees

A Seniority list indicating the respective seniority of the employees shall be maintained for each grade,

Category of Employee

Group 'A'
Group 'B'
Group 'C'
Group 'D'

Group 'A'

Group 'B'

Group 'C'

Group 'D'

Appointing Authority
As per delegation by Authority.

ANNEXURE 'A'

A Post carrying a pay or a scale of pay with a maximum of not less than Rs. 4000/-.

A post carrying a pay or a scale of pay with a maximum of not less than Rs. 2900/- but less than Rs. 4000/-.

A post carrying a pay or a pay scale with a maximum over Rs. 1150/- but less than Rs. 2900/-.

A post carrying a pay or a scale of pay the maximum of which is Rs. 1150/- or less.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Secretary	1	Group 'A'	Rs. 4500-150-5700	Selection	Preferably below 50 years.	Essential (i) Degree from a recognised University or equivalent. (ii) 15 years experience in a responsible senior position out of which, atleast 5 years in the next below level, in administration and establishment work in a Govt. office or Public body or a commercial organisation of repute. Desirable : (i) A degree in Law. (ii) Master of Business Administration (iii) Graduate from the Institute of Company Secretaries

VI SAVINGS

30. Savings

Nothing in these regulations shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the scheduled castes, the scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Govt. from time to time in this regard.

31. Interpretation

When a doubt arises as to the interpretation of any of these regulations, the matter shall be referred to the Chairman who shall decide the same.

32. Transitory Provision

Notwithstanding anything contained in these Regulations, all appointments and promotions already made prior to notification of these Regulations, will remain unaffected.

Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted		Period of Probation, if any	Method of recruitment whether by direct recrt. or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancy to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	W.A.D.P.C. exist what is the composition
8	9	10	11	12	
No	One year	By promotion failing which by transfer on deputation/ transfer and failing both by direct recruitment.	Promotion : Dy. Secretary, IWA with 5 years service in the grade. Transfer on Deputation/Transfer Officers in the Central/State Govt./ Statutory or Autonomous bodies/ Public Sector Undertakings. (a)(i) holding analogous posts OR (ii) 5 years service in the post in the scale of Rs. 3,700-5,000 or equivalent, and (b) possessing the educational qualifications specified for direct recruits in Col. 7. (Period of deputation shall not exceed 5 years).	Chairman Vice-Chairman Member (Finance)	
1	2	3	4	5	6
2. Deputy Secretary.	*One	Group 'A'	Rs. 3700-25 4700-150-5000.	Selection Not exceeding 45 years.	Essential : (i) Degree of a recognised university or equivalent. (ii) 10 years experience in a responsible senior position, out of which, atleast three years in the next below level of administration, accounts and establishment work in a Government Office or a Public body or a Commercial organisation of repute. Desirable : (i) Degree in Law (ii) Master of Business Administration (iii) Graduate from Institute of Company Secretaries. (iv) Post Graduate Diploma in Personnel Management.
8	9	10	11	12	
No	One year	By Promotion failing which by transfer on deputation/ transfer and failing both by direct recruitment.	Promotion : Assistant Secy. with 5 years regular service in the grade : Transfer on Deputation/transfer : Officers under the Central/State Govts. (a)(i) Holding analogous posts or (ii) with 5 years' service in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent and (b) possessing educational qualifications prescribed for direct recruits and Col. 7. (Period of deputation shall Ordinarily not exceeding 3 years.)	1. Vice Chairman 2. Member (Fin.) 3. Secretary.	

1	2	3	4	5	6	7
3. Assistant Secretary.	Two ^a	Group 'A'	Rs. 3000-100-3500-125-4500,	Selection	Not exceeding 40 years.	Essential : (i) Degree of recognised University or equivalent. (ii) 5 years experience of administration and establishment work in a supervisory capacity in a Govt. Office or Public body or a commercial organisation or repute.

^aSubject to variation depending on workload.

8	9	10	11	12
No.	O ₁₀ year	By promotion failing which by transfer on deputation/transfer and failing both by direct recruitment.	Promotion : Section Officer/Private Secretary in the scale of Section Officer with 5 years service in the grade. Transfer on Deputation/transfer Officers under the Central/State Govt./Public Sector undertaking:— (a) (i) Holding analogous and/or (ii) with 5 years and 8 years service in the scale of Rs. 2,200-4,000 and Rs. 2,000-3,500 respectively or equivalent and; (b) possessing educational qualifications prescribed for direct recruits in Col. 7. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).	Vice-Chairman Member (Finance) Secretary

1	2	3	4	5	6	7
4. Assistant Director (Legal)	1 ^a	Group 'A'	Rs. 2200-75-2800—EB-100-4000.	Not applicable	Not exceeding 35 years.	Essential : (1) Degree in Law from a recognised University, and (2) 3 years experience in litigation/legal matters. Desirable : (1) P.G. qualification in Law from a recognised University. (2) Experience of handling Legal cases in a court of Law, Tribunals etc.

^aSubject to variation dependent on work-load.

8	9	10	11	12
Not applicable	1 Year	By direct recruitment and/or transfer on deputation/transfer.	Transfer on Deputation/transfer Officers in the Central/State Govt./Public Sector Under-takings Autonomous bodies— (a) Holding analogous posts OR (b) with 5 years Service in the next below level or equivalent, and possessing educational qualifications prescribed in Column 7 for direct recruitment. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3years).	Vice Chairman Member (Finance) Secretary

1	2	3	4	5	6	7
5. Assistant Public Relations Officer *Subject to variation depen- ding on workload.	1*	Group 'C'	Rs. 1,200-30- 1,560-EB-40- 2,040.	Not applicable	Not exceeding 30 years.	<p>Essential :</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) Degree in Public Admn., or Diploma in Business Management/Personnel Management from a recognised University or equivalent. (iii) 1 year experience in Liaison work in some Govt. Office/Public Sector Undertaking or Commercial organisation of repute. <p>Desirable :</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Degree in Law of a recognised University.

8	9	10	11	12
Not applicable	One year	By transfer on deputation/ transfer failing which by direct recruitment.	<p>Transfer on deputation/ Transfer : Officers under Central/State Govts./Public Sector Under- takings/Statutory organisations and Autonomous organisations/ bodies.</p> <p>(a)(i) holding analogous posts. (ii) having 3 years service in the pay scale of Rs. 950-1500 or equivalent,</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under col. 7.</p> <p>(Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years).</p>	Vice Chairman Member (Fin.) Secretary

1	2	3	4	5	6	7
6. Section Officer/ 3* Office Supdt., *Subject to variation dependent on workload.	Group 'B'	Rs. 2000-60- 2300-EB-75- 3200-100-3500.	Non- Selection post.	Not exceeding 30 years.	<p>Essential :</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) 5 years experience in administration and establishment matters. <p>Desirable :</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Degree or Diploma in Personnel Management. (ii) Degree in Law. 	

8

9

10

11

12

No	One Year	By Promotion failing which by Promotion : transfer on deputation/Transfer and failing both by direct recruitment.	Assistants/Head Clerks with 8 years service in the Grade.	Vice-Chairman/ Member (Finance) Secretary Dy. Secretary.
			Transfer on deputation/Transfer Officers holding analogous posts under the Central/State Govt. Statutory/autonomous bodies or Public Sector Undertakings :— failing which Assistants of the Central Secretariat Service having 8 years service in the grade.	(Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years).

1

2

3

4

5

6

7

7. Private Secretary.	2*	Group 'B'	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500.	Selection	Not applicable	Not applicable
*Subject to variation depending on workload.						

8

9

10

11

12

No	Not applicable	By promotion failing which by transfer on deputation/transfer.	Promotion : Senior P.A. with 5 years service in the grade or 8 years combined service in the grade of Stenographer Grade 'C' and Senior P.A. of which minimum 3 years should be in the grade of Senior P.A.	Vice Chairman/ Member (Fin.) Secretary Dy. Secretary
			Transfer on deputation/Transfer Officers under Central/State Govt./ Public Sector undertakings/ Statutory organisations and Autonomous organisations/ bodies.	
			(a)(i) holding analogous posts. (ii) having 3 years service in the pay scale of Rs. 2,000-3,200 or equivalent, or (iii) having 8 years service in the scale of pay of Rs. 1,400-2,600 or equivalent. (b) Possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under Col. 7. (Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years).	

1	2	3	4	5	6	7	
8.	Senior PA	2*	Group 'B'	Rs 2000-50- 2300-EB-75- 3200	Non- Selection	Not applicable	Not applicable
		*Subject to variation depending on workload					
9	10	11	12				
No	One year	By promotion failing which by transfer on deputation/ transfer	Promotion : Stenographers Grade 'C' with 5 years service in the grade Transfer on deputation : Officers of Central Govt./State Govts :— (i) holding analogous posts or (ii) with 5 years service in the pay scale of Rs. 1400-2600 (Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years)	Secretary Dy. Secretary Chief Accounts Officer			
1	2	3	4	5	6	7	
9.	Stenographer Grade 'C'	Group 'C'	Rs 1400-40- 1600-50-2300- EE-60-2600.	Non- Selection	Not exceeding 25 years	Essential : (i) Matriculation or equi- valent certificate from a recognised Board/Uni- versity (ii) Speed in shorthand at 120 w.p.m. (iii) Speed in Typewriting 40 w.p.m. Desirable : (i) Degree of recognised University. (ii) 2 years experience in Government Office or Corporations/Registered firms	
8	9	10	11	12			
Ans.—No Qualification—Yes	One year for direct recruits	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment	Promotion : Stenographer Grade 'D' with 5 years service in the Grade Transfer on deputation : Officer under the Central/State Governments :— (a) (i) holding analogous posts (ii) with 5 years service in the pay scale of Rs 1200-2040 and (b) possessing educational quali- fication prescribed for direct recruits in Col. 7. (Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years)	Secretary Dy. Secretary Chief Accounts Officer			

1	2	3	4	5	6	7
10. Assistant	4*	Group 'C'	R.: 1400-40- 1600-50-2300- EB-60-2600	Non- Selection	18-25 years	Essential : Degree from a recognised University or equivalent Desirable : Five years experience in a Govt. office or Corporation or Registered firm.
*Subject to variation dependent on workload						

8	9	10	11	12
No	One year for direct recruitment by transfer on deputation/transfer and failing both by direct recruitment	By promotion failing which	Promotion : UDC, with five years service in the grade	Dy. Secretary Chief Accounts Officer Assistant Secretary

Transfer on deputation :
(including short term contract) :
Officers of the Central Govt or State Govts :
(i) holding analogous post
or
(ii) with 5 years service in the grade of UDC or equivalent
(The period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years)

1	2	3	4	5	6	7
11. Hindi Translator	1*	Group 'C'	R.: 1400-40- 1600-EB-50- 2300-EB-60- 2600	Net applicable	Not exceeding 30 years	Degree of a recognized University in Hindi/English with English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level. Or Degree of a recognized university in any subject other than Hindi/English with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject at degree level. Or Degree of a recognized University in any subject other than Hindi/English with Hindi English medium and English/Hindi compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level. Bachelor's degree of recognized University with Hindi & English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject plus recognized Diploma/Certificate course in Translation from Hindi to English and vice-versa or two years experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central/State Govt. offices, including Govt. of India Undertakings

*Subject to variation dependent on workload

8	9	10	11	12
Not applicable	One year	By transfer on deputation/ transfer failing which by direct recruitment	Transfer on deputation Transfer :— Central Govt. Offices holding :— (i) analogous posts Or (a) 5 years service in the pay scale of Rs. 1200-2040 or equivalent; and (b) possessing qualifications pres- cribed for direct recruits in column 7 (Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years)	By Secretary Chief Accounts Officer Assistant Secretary

1	2	3	4	5	6	7
12 Receptionist- cum- Telephone Operator	1*	Group 'C'	Rs. 1400-40- 1800-50-2300- EB-50-1600	Not applicable	18-25 years	Essential : Degree from a recognised University or equivalent Desirable : 2 years' experience as recep- tionist/telephone operator in some Govt. office/public sector undertaking or Business company of repute

*Subject to variation dependent on workload

8	9	10	11	12
Not applicable	One year for direct recruits	Transfer on deputation/ Transfer failing both by direct recruitment	Transfer on deputation :— Central Govt./Statutory or autonomous bodies/ Public Sector undertakings :— A (i) holding analogous posts Or (ii) with 3 years' service in the pay scale of Rs. 1200-2040 or equivalent; or B Possessing educational qualifica- tions required for direct re- cruits under Col. 7. (Period of deputation should not ordinarily exceed 3 years)	Deputy Secretary Chief Accounts Officer Assistant Secretary

1	2	3	4	5	6	7
13 Head Clerk	*3	Group 'C'	Rs. 1400-40- 1800-EB-50- 2300	Non-Sec- tion post	18-25 years	Essential : Degree from recognised Uni- versity or equivalent Desirable : 5 years experience in Adminis- trative Establishment and Budget work and purchase of Engineering stores with through knowledge of Govt. rules and regulations

*Subject to variation dependent on workload

8

9

10

11

12

No	1 year for direct recruits	By promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment	Promotion : UDCs/Storekeeper with five years service in the grade Transfer on deputation Officers in the Central/State Govt / Statutory or Autonomous bodies/ Public Sector undertakings. (i) holding analogous post or (ii) with 5 years service in the grade of UDC or equivalent. (The period of deputation shall not ordinarily exceed three years.	Deputy Secretary Chief Accounts Officer Assistant Secretary
----	----------------------------	---	--	---

1

2

3

4

5

6

7

14. U.D.C

7*

Group 'C'

Rs. 1200-30-1560- Non
EB-40-2040 selection
post

Not applicable

Not applicable

*Subject to variation depending on workload

8

9

10

11

12

Not applicable

Not applicable

By promotion failing which by transfer on deputation/transfer LDC with 5 years service in the grade

Promotion : Deputy Secretary
Officers in the Central/State Cief Accounts
Government or Autonomous
bodies or Public Sector
undertakings :—
(i) holding analogous post
OR
(ii) with 5 years service in the grade of LDC or equivalent
(The period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years)Assistant Secretary
Officer15. Stenographer 16*
Grade 'C'

Group 'D'

Rs. 1200-30-

1560-E8-40-2040

Not applicable

Not exceeding 25
years

Essential :

(i) Matric or equivalent
Certificate from recognised Board/University
(ii) Speed in shorthand at 80 words per minute and speed in typewriting at 30 words per minute

Desirable :

Degree of a recognised University or equivalent

*Subject to variation depending on workload

8

9

10

11

12

Not applicable

One year

Direct recruitment

Not applicable

Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

16. Store keeper 2*	Group 'C'	Rs 1200-30- 1560-EB-40-2040/-	Non-Selection Not exceeding 25 years	Essential :
				Matriculate or equivalent with 5 years experience in stores, handling, spares, equipments etc.
				Desirable :
				(i) Degree of recognised university or its equivalent (ii) Knowledge of Account- ancy Book-Keeping and Typewriting

*Subject to variation depending on workload

8	9	10	11	12
---	---	----	----	----

Age : No Educational Qualification : Yes	1 year for direct recruits	By promotion failing which by direct recruitment	Promotion : Store clerk with 5 years service in the grade	Deputy Secretary Chief Accounts Officer Assistant Secretary
--	-------------------------------	---	---	--

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

17. Store Clerk	4*	Group 'C'	Rs 950-20-1150- Non-Selection EB-25-1500	25 years	Essential :
					(i) Matriculate or equivalent Certificate from a recognized Board/ University
					(ii) Experience in handling of stores
					Desirable: (i) Degree of recognized University or its equivalent (ii) Knowledge of Account- ancy Book-Keeping and Typewriting

*Subject to variation depending on workload.

8	9	10	11	12
---	---	----	----	----

Age : No Qualification : Yes	1 year for direct recruits only	50% by promotion failing which by direct recruitment 50% direct recruitment	Promotion : Storeman with 5 years of service in the grade	Deputy Secretary Chief Accounts Officer Assistant Secretary
---------------------------------	------------------------------------	---	---	--

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

18. L D C	14*	Group 'C'	Rs 950-20-1150- Not EB-25-1500 applicable	Not exceeding 25 years	Essential :
					(i) Matriculation or equivalent from recognized Board/University (ii) Typing speed 30 w.p.m.,

*Subject to variation dependent on workload

8

9

10

11

12

Not applicable	1 year	(i) 90% by direct recruitment (ii) 10% by Ltd Departmental examination for Group 'D' staff.	Not applicable	Not applicable
		(a) Eligibility conditions for Limited Departmental Examination will be as follows:— Examination shall be confined to such Group 'D' Staff/employees who fulfil the requirement of minimum educational qualification viz Matriculation or equivalent qualification and have rendered 5 years' service in Group 'D' post. (b) The Maximum age limit for this examination shall be 40 years (45 years for scheduled cast of schedule tribes)		

1

2

3

4

5

6

7

19. Gestetner Operator	1*	Group 'C'	Rs. 950-20-1150- Selection EB-25-1400	Not exceeding 25 years	Essential : Middle school standard pass and sufficient experience of taking ferro-prints, handling the Gestetner, Duplicator Machine and maintenance of drawing.
------------------------	----	-----------	---------------------------------------	------------------------	--

*Subject to variation depending on workload.

8

9

10

11

12

Not applicable	1 year	By promotion failing which by direct recruitment	Promotion : Dastry having three years service in the grade or Peon with 5 years service in the grade and possessing experience in handling duplicating machine and taking ammonia prints	Deputy Secretary Chief Accounts Officer Assistant Secretary
----------------	--------	--	--	---

1

2

3

4

5

6

7

20. Store attendant/ 6* Store-man	Group 'D'	Rs. 775-12-955- EB-14-1025.	No applicable	Not exceeding 25 years	Matriculation or equivalent.
-----------------------------------	-----------	-----------------------------	---------------	------------------------	------------------------------

*Subject to variation depending on workload.

8

9

10

11

12

Not applicable	1 year	Direct recruitment	Not applicable	Not applicable
----------------	--------	--------------------	----------------	----------------

1	2	3	4	5	6	7
21. Dastry	2*	Group 'D'	Rs. 775-12-955- EB-14-1025.	Non- selection	Not applicable	Not applicable
*Subject to variation depending on workload.						
8	9	10	11	12		
Not applicable	Not applicable	By promotion	Promotion : Peons with 3 years service in the Grade.	Deputy Secretary Chief Accounts Officer Assistant Secretary		
1	2	3	4	5	6	7
22. Peon/Farash/ watchman	19*	Group 'D'	Rs. 750-12-870- EB-14-940.	Not applicable	Not exceeding 25 years	Essential : 8th Class pass
*Subject to variation depending on workload.						
8	9	10	11	12		
Not applicable	One year	Direct recruitment	Not applicable	Not applicable		
1	2	3	4	5	6	7
23. Safaiwala	1*	Group 'D'	Rs. 750-12-870- EB-14-940.	Not applicable	Not exceeding 25 years	Desirable : 5th Class pass.
*Subject to variation depending on workload.						
8	9	10	11	12		
Not applicable	One year	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable		
1	2	3	4	5	6	7
24. Chief Engineer	1*	Group 'A'	Rs. 4500-150- 5700	Selection	Below 50 years	Essential : (i) Degree in Civil/Marin- e Mechanical Engineering/ Naval Architecture from a recognized University or equivalent. (ii) 15 years experience in a supervisory capacity out of which atleast 5 years in the next below level in: Investigations, planning, design and construction of Marine structure/river Engineering works includ- ing repair and mainte- nance. or Various branches of Marine/Mechanical Engineering works including experience in repair and maintenance of harbour crafts.
*Subject to variation dependent on workload.						

or

Design, Planning and construction of vessels in shipyards or Marine organisation concerning design of inland vessels including experience in design of navigational aids etc.

Desirable :

Experience in works connected with Inland Waterways in dredging, river conservancy works, river training, marking of fairway, rules and regulations for safety of Shipping and Navigation.

8	9	10	11	12
Age : No. Qualification : Yes	1 year for direct recruits	By promotion failing which transfer on deputation/transfer failing both by direct recruitment	The departmental Officers with 5 years experience/service in the grade of Director will be considered for promotion. Transfer on Deputation/Transfer: Officers in the Central/State Govt./Statutory or Autonomous Bodies/Public Sector undertakings : (a) (i) holding analogous posts OR (ii) with 5 years service in the next below level or equivalent, and (b) Possessing the educational qualifications specified for direct recruits under Col. 7. (Period of deputation shall not exceed 5 years.	Chairman Vice Chairman Member Technical

1	2	3	4	5	6	7
25. Director	5*	Group 'A'	Rs. 3700-125-4700-150-5000	Selection	Below 45 years.	Essential : (i) Degree in Civil/Mechanical Marine Engineering/ Naval Architecture from a recognised University or equivalent. (ii) 10 years experience in a supervisory capacity out of which atleast 5 years in the next below level, in: Investigation, planning, designs and construction of Marine structures/river engineering works including repair and maintenance.

*Subject to variation dependent on workload

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

OR

Various branches of Mechanical/Marine Engineering works including experience in repair and maintenance of harbour crafts.

OR

Design, planning and construction of vessels in shipyards/or Marine organisations dealing with inland vessels including experience in designs of navigational aids etc.

DESIRABLE :

Experience in works connected with inland waterways in dredging, river conservancy works, river training, marking of fairway, rules and regulations for safety of Shipping and Navigation.

8	9	10	11	12
Age : No Qualification : Yes	One year	2/3 by promotion failing which by transfer on deputation/transfer and failing both by direct recruitment and 1/3 by direct recruitment	PROMOTION : Officers with 5 years service in the grade of Deputy Director. Transfer on deputation/Transfer Officers in the Central/State Government/Statutory or Autonomous bodies/Public Sector Undertakings. (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years service in the next below level or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under col. 7. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 4 years.	Vice Chairman Member (Technical) Chief Engineer.

1	2	3	4	5	6	7
26. Deputy Director	7*	Group 'A'	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Selection	Below 40 years.	Essential :

*Subject to variation dependent on workload.

(i) Degree in Civil/Mechanical/Marine Engineering/ Naval Architect from a recognised University or equivalent;

(ii) 5 years experience in a supervisory capacity in investigation, designs, planning and construction of Civil Engineering works including repair and maintenance;

OR

Various branches of Marine/Mechanical Engineering works including experience in repair and maintenance of harbour crafts;

OR

design, planning and construction of vessels in shipyards or marine organizations.

DESIRABLE:

Experience in works connected with inland waterways in dredging, river conservancy works, river training marking of fairways.

8	9	10	11	12
Age : No. Qualification: Yes	1 year for direct recruits only	By promotion failing which by transfer on deputation/ transfer and failing both by direct recruitment.	PROMOTION : Assistant Director with 5 years service in the grade. Transfer on deputation/transfer. Officers under the Central/State Govts./ Statutory or Autonomous bodies/Public Sector undertakings. (a) (i) holding analogous post; or (ii) with 5 years service in the next below level in the scale of Rs. 2200-4000 or equi- valent, and (b) Possessing the educational qual- ifications and experience prescri- bed for direct recruits under Col. 7. (Period of deputation shall ordina- tely not exceed 3 years).	Vice Chairman Member (Technical) Chief Engineer.

1	2	3	4	5	6	7
26. Deputy Director	7*	Group 'A'	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Selection	Below 40 years.	<p>Essential :</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) Degree in Civil/Mechanical/Marine Engineering/ Naval Architect from a recognised University or equivalent; (ii) 5 years experience in a supervisory capacity in investigation, designs, planning and construction of Civil Engineering works including repair and maintenance; <p>OR</p> <p>Various branches of Marine/Mechanical Engineering works including experience in repair and maintenance of harbour crafts;</p> <p>OR</p> <p>design, planning and construction of vessels in shipyards or marine organizations.</p> <p>DESIRABLE: Experience in works connected with inland waterways in dredging, river conservancy works, river training marking of fairways.</p>
*Subject to variation dependent on workload.						

8	9	10	11	12
Age : No. Qualification: Yes	1 year for direct recruits only	By promotion failing which by transfer on deputation/transfer and failing both by direct recruitment.	<p>PROMOTION : Assistant Director with 5 years service in the grade. Transfer on deputation/transfer.</p> <p>Officers under the Central/State Govts./ Statutory or Autonomous bodies/Public Sector undertakings.</p> <p>(a) (i) holding analogous post; or (ii) with 5 years service in the next below level in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent, and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 7.</p> <p>(Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	Vice Chairman Member (Technical) Chief Engineer.

1	2	3	4	5	6	7
27. Assistant Director	13*	Group 'A'	Rs. 2200-75- 2800-EB-100- 4000.	Selection Below	35 years.	ESSENTIAL :
*Subject to variation dependent on workload.						
<p>(i) Degree in Civil/Mechanical/Marine Engineering/ Naval Architect from a recognised University or equivalent;</p> <p>(ii) 3 years experience in supervisory capacity in investigation, design planning and construction of Civil Engineering works including repairs and maintenance;</p> <p>OR</p> <p>Various branches of Mechanical/Marine Engineering Works including experience in repairs and maintenance of harbour crafts.</p> <p>OR</p> <p>Design, planning and construction of vessels in ship yard or marine organisations.</p> <p>DESIRABLE :</p> <p>Experience in works connected with inland waterways, dredging river conservancy works, river training, marking of fairway etc.</p>						

8	9	10	11	12
Age : No Qualification : to the extent applicable to Col. 11.	One year	50% by promotion, 50% by transfer on deputation failing which by direct recruitment.	Half of the vacancies earmarked for promotion are reserved for TechnicalAsstt., holding a degree in Engineering with 3 years experience or Diploma in Engg. with 8 years experience and half of the vacancies earmarked for promotion are reserved for supervisors/ Overseers holding a Degree in Engg. with 5 years experience and Diploma in Engg. with 8 years experience.	Vice-Chairman Member (Tech.) Chief Engineer.

Transfer on deputation/transfer.

Officers in the Central/State Govts./ Statutory or Autonomous Bodies/ Public Sector Undertakings :

(a) (i) holding analogous post; or

(ii) 3 years service in the next below level or 5 years service in the next two level below or equivalent; and

(b) Possessing the educational qualification as specified in col. 7.
(Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years).

1	2	3	4	5	6	7
28. Technical Assistant	9*	Group 'B'	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900	Non-Selection	Not exceeding 30 years.	<p>ESSENTIAL : Degree in Civil/Marine/Mechanical Engineering/Naval Architecture or equivalent.</p> <p>OR</p> <p>Diploma in Civil/Mechanical/Marine Engineering/ Naval Architecture from a recognised institute viz. 3 years' experience in organisation carrying out works in the relevant field.</p> <p>DESIRABLE : Experience in design or Civil structures/experience in dredging and Inland Vessels experience in Marine workshop/experience in design inland vessels.</p>
*Subject to variation dependent on workload.						

8	9	10	11	12
Age : No Qualification: Yes	One year.	50% by promotion failing which by transfer on deputation/transfer and 50% by direct recruitment and failing both by direct recruitment.	<p>PROMOTION : Supervisors holding degree with 2 years' experience and Supervisors with Diploma with 5 years' experience in the grade.</p> <p>Transfer on deputation/transfer. Officers in the Central/State Govts./ Statutory or Autonomous bodies/ Public Sector Undertakings-</p> <p>(a) (i) holding analogous post;</p> <p>OR</p> <p>(ii) 3 years' service in the next below level or 5 years' service in the next two levels below or equivalent; and</p> <p>(b) possessing the educational qualification as prescribed in Col. 7.</p> <p>(Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years).</p>	Member (Tech.) Chief Engineer Director

1	2	3	4	5	6	7
29. Technical Assistant (Economics/ Statistics)	Group 'B'	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.	Not applicable	Not exceeding 30 years	Essential : Post Graduate Degree in Economics/Statistics or equivalent from a recognised University with one year experience in data compilations, analysis and presentation.	

8	9	10	11	12
Not applicable	One year	By transfer on deputation/ transfer failing which by direct recruitment.	Transfer on Deputation/Transfer : Officers in Central/State Govts./ Statutory or Autonomous Bodies/ Public Sector Undertakings :— (a) (i) holding analogous posts ; or (ii) 3 years' service in the next below level or equivalent; and (b) Possessing educational qualifi- cations specified for direct recruitment in Col. 7. (Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years)	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
30. Supervisor	17 ⁴	Group 'C'	Rs. 1400-40- 1800-EB-50- 2300	Not applicable	Not exceeding 25 years	Degree in Civil/Marine/ Mechanical Engineering/ Naval Architecture; Or Diploma in Civil/Marine/ Mechanical/Electrical Engin- eering/Naval Architecture with one year experience. Desirable : Experience in inland water- ways and/or allied works

*Subject to variation dependent on workload.

8	9	10	11	12		
Not applicable	One year	Direct recruitment		Not applicable	Not applicable	
1	2	3	4	5	6	7
31. Tracer	7*	Group 'C'	Rs. 975-25- 1150-EB-30- 1540	Not applicable	Not exceeding 25 years	Essential : (i) Matriculation or equiva- lent; (ii) 2 years' experience of tracing, lettering, enlarg- ing, and reducing of maps, in a Government office or recognized Institution or firm. Desirable : Diploma/National Trade Certificate in draftsmanship from an Institution recogni- zed by the Govt., not less than 2 years duration.

*Subject to variation dependent on workload.

8	9	10	11	12
Not applicable	One year	Direct recruitment	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
32. Draftsman	5*	Group 'C'	Rs. 1200-30-1560-EB-2040	Non-Selection	Not exceeding 25 years	Essential : Diploma in Civil/Marine/ Mechanical/Engineering/ Naval Architect from an Institution recognized by the Government;

*Subject to variation dependent on workload.

Or

Diploma/National Trade Certificate in Draftsmanship from an Institution recognised by the Government for not less than two years duration with at least one year experience in a Drawing Office of repute as Draftsman.

Desirable :

Experience in Drawing Office of Ports/Marine Organisation/ Shipyard/Irrigation Departments.

8	9	10	11	12
No	1 year	By promotion 50% and 50% by direct recruitment.	Promotion : Tracer with 8 years' service in the Grade.	Chief Engineer Director Senior Hydrographic Surveyor.

1	2	3	4	5	6	7
33. Senior	1*	Group 'C'	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Selection	Not exceeding 30 years	Essential : Diploma in Civil/Marine/ Mechanical / Engineering/ Naval Architecture from an institution recognised by the Government with three years' experience in a drawing office of repute as a draftsman; Or Diploma/National Trade Certificate in Draftsmanship from an institution recognised by the Government not less than two years duration, with 5 years' experience in a drawing office of repute as a draftsman. Desirable : Experience in Drawing Office of Ports/Marine Organisation/Shipyard/Workshop/Irrigation Departments

*Subject to variation dependent on workload.

8	9	10	11	12
Age : No Qualification : Yes	One year	By promotion failing which by transfer on deputation/ transfer failing both by direct recruitment	Promotion : Draftsman with 5 years regular service in the grade. Transfer on Deputation/Transfer Officers in the Central/State Govt./ Statutory or Autonomous bodies/ Public Sector Undertakings : (a) (i) holding analogous posts or (ii) 5 years service in the post in the scale of Rs. 1200-2040 or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications specified for direct recruits in Col. 7. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years)	Chief Engineer Director Senior Hydrographic Surveyor

1	2	3	4	5	6	7
34. Pipeline Assistant		Group 'C'	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500	Not applicable	Not exceeding 30 years	Essential : (i) Secondary school certificate or equivalent. (ii) ITI Trade in Fitting/ Automobile Diesel Mechanic or equivalent. (iii) Knowledge in swimming Experience : Minimum 2 years in concerned trade in any reputed organisation/shipyards

8	9	10	11	12
Not applicable	One year	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
35. Pipeline Incharge	*	Group 'C'	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040	Selection	Not exceeding 35 years	Essential : (i) Secondary School Certificate or equivalent (ii) ITI Trade in fitting/ Automobile Diesel mechanic or equivalent (iii) Knowledge of swimming Experience : Minimum 5 years experience in concerned trade in any reputed organisation/shipyards Desirable : Experience in handling dredger pipelines

*Subject to variation dependent on workload.

8	9	10	11	12
Age : No Educational Qualification : Yes	One year for direct recruitment	By promotion, failing which by direct recruitment	Promotion Pipeline Assistants with 5 years service in the grade	Director Dy. Director Dy. Secretary

1	2	3	4	5	6	7
36. Dredge Control Operator	Group 'C'	Rs.1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600	Non-Selection	Not exceeding 35 years	Essential : (i) Petty Officers from Indian Navy having one year experience in the Grade.	

*Subject to variation dependent on workload.

Or
Diploma in Mechanical Electrical Engg. with experience of one year in operation of machinery

Or

Matriculation with minimum ten years experience as Tube Operator on Dredgers

Or

Driver Ist Class with 5 years experience in the Grade.

(ii) Knowledge of swimming.

Desirable : Experience in running and operation of Cutter Dredger.

8	9	10	11	12
Not applicable	One year	By promotion failing which by direct recruitment	Promotion from Driver Grade I after necessary trade test	Director Dy. Director Dy. Secretary

1	2	3	4	5	6	7
37. Dredge Master	1*	Group 'B'	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500	Selection	Not exceeding 35 years	Dredge Master certificate holders of AIDC training of M/S DCI. OR Ist Class Driver having passed higher secondary Exam with 8 years experience in operation of dredgers OR Petty Officer from Indian Navy having 5 years experience on Dredgers OR SR. II Certificate holders with a minimum of 1 year experience in handling dredger in addition to 6 years of hydrographic surveying.

*Subject to variation dependent on workload.

8	9	10	11	12
Age : No Qualification : Yes	One year	Promotion failing which by direct recruitment	Promotion : Dredge control Operator with 6 years experience	Chief Engineer Director Director

1	2	3	4	5	6	7
38. Master Ist Class	*	Group 'C'	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600	Non-Selection	Not exceeding 40 years	Essential : (i) Certificate of competency as Master Ist Class. (ii) Knowledge of swimming.

*Subject to variation dependent on workload.

8	9	10	11	12
Age : No Qualification : Yes	One year	By Promotion, failing which direct recruitment	Promotion from Master II Class possessing qualifications as prescribed in Col. 7	Hydrographic Chief Director Dy. Secretary

1	2	3	4	5	6	7
39. Licence Engine Driver	*	Group 'C'	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-1600	Non-Selection	Not exceeding 40 years	Essential : (i) Certificate of competency as Licence Engine Driver. (ii) Knowledge of swimming.

*Subject to variation dependent on workload.

8	9	10	11	12
Age : No Qualification : Yes	One year	By promotion, failing which by direct recruitment	Promotion from Engine Driver Ist Class possessing qualification as prescribed in Col. 7	Director Dy. Director Dy. Secretary

1	2	3	4	5	6	7
40. Driver 2nd class	4*	IWAI Service Group 'C'	Rs. 950-20-1150-EB-25 Selection -1400	Not exceeding 30 years	Essential : (i) Certificate of competency as Driver 2nd Class. (ii) Know swimming.	

*Subject to variation dependent on workload.

8	9	10	11	12
Age : No Qualification : Yes	One year	By promotion, failing which by direct recruitment	Promotion from Greaser, speed boat incharge and Lascar possessing qualifications prescribed in Col. 7	Director Dy. Director Dy. Director

1	2	3	4	5	6	7
41. Master 3rd Class	4*	Group 'C'	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400	Non-Selection	Not exceeding 30 years	Essential : (i) Certificate of competency as Master 3rd Class (Sarang). (ii) Know swimming.

*Subject to variation dependent on workload.

8	9	10	11	12
Age : No Qualification : Yes	One year	By promotion failing which by direct recruitment	Promotion from Secunay & Lascar having certificate of competency as Master 3rd Class (Sarang)	Hy. Chief Director Dy. Secretary

1	2	3	4	5	6	
41. Driver 1st Class	2*	Group 'C'	Rs. 1200-30- 1560-EB-40-1800.	None Selection	Not exceeding 35 years.	Essential : (i) Certificate of competency at Driver 1st Class (ii) Know swimming.

*Subject to variation dependent on workload.

3	9	10	11	12
Age : No Qualification : Yes	One year	By promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion from the Grade of Driver 2nd Class possessing qualifications as prescribed in Column No. 7.	Director Dy. Secretary Dy. Director

1	2	3	4	5	6	7
43. Master 2nd Class	2*	Group 'C'	Rs. 1200-30- 1440-EB-30- 1800	Non- Selection	Not exceeding 35 years.	Essential : (i) Certificate of competency as Master 2nd Class (ii) Know swimming.

*Subject to variation dependent on workload.

8	9	10	11	12
Age : No Qualification : Yes.	One year	By promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion from Master 3rd class possessing qualifications as prescribed in Cl. 7.	Director Dy. Secretary Senior Hydrogra- phic Surveyor

1	2	3	4	5	6	7
44. Seacumny	6*	Group 'D'	Rs. 775-12-935- EB-14-1025	Selection	Not exceeding 30	Essential : (i) I.W.T. trained or ex- Naval personnel or trained in Merchant Shipping (Deckside) or in Inland vessel with minimum 4 years experi- ence as Lascar. (ii) Should know reading and writing at least in one language. (iii) Know swimming.

*Subject to variation dependent on workload.

8	9	10	11	12
No	One year	By promotion failing which by direct recruitment	Promotion from Lascars having 4 years service in the grade and possessing knowledge of Seacumny's work duly certified by the Local Head of Office.	Director Dy. Secretary Dy. Director

1	2	3	4	5	6	7
43. Greaser	7*	Group 'D'	Rs. 775-12-955/- EB-14-1025.	Selection	Not exceeding 30 years	Essential : (i) I.W.T. trained or ex- Naval personnel or trained in Merchant Shipping (Engine side) or in inland vessels with minimum four years experience. (ii) Should know reading and writing at least in one language. (iii) Should know swimming.

*Subject to variation dependent on workload.

8	9	10	11	12
No	One year	By promotion, failing which by direct recruitment	By promotion amongst Lascars having 4 years service in the grade and possessing knowledge of greasing work duly certified by the local head of Office.	Director Dy. Secretary Dy. Director

1	2	3	4	5	6	7
46. Lascar	33*	Group 'D'	Rs. 750-12-870/- EB-14-940/-	Not applicable	Not exceeding 30 years.	Essential: (i) I.W.T. trained or exnaval personnel or trained in Merchantship/ inland vessel or with one year experience in vessel. (ii) Should know swimming. (iii) Should know reading and writing atleast in one language.

*Subject to variation dependent on workload.

8	9	10	11	12
Not applicable	One year	Direct recruitment	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
47. Steward		Group 'C'	Rs. 950-20-1130/- EB-25-1400	Not Applicable.	Not exceeding 25 years	Essential : (i) VIII Standard Pass. (ii) Two years minimum experience in cater- ing in any reputed organisation. (iii) Know Swimming Desirable : Experience in board vessels.

8	9	10	11	12
Not applicable	One year	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
48. Cook	7*	Group 'D'	Rs. 750-12-870- EB-14-940	Not applicable. Not exceeding 30 years	Not exceeding 30 years	Essential : (i) Must have a minimum experience of 2 years in cooking Indian style dishes (Vegetarian and non-vegetarian) (ii) Know swimming. Desirable : Experience on board inland/sea going vessels.
49. Pilot	5*	Group 'D'	Rs. 750-12-870- EB-14-940	N.A. Not exceeding 30 years.	Not exceeding 30 years.	Essential : (i) 5 years experience of marking of navigable channel and snags. (ii) Knowledge of manning of country boats in rivers/canals in all weather conditions. (iii) Know swimming. (iv) Should be prepared to live on boat dinghies and capable of adapting himself to the river conditions. Desirable : (i) Primary school passed and (ii) Knowledge of changing pattern of Channels and other conditions of local waterways. (iii) Should be prepared to live on boats dinghies and capable of adapting himself to the riverine conditions.

8	9	10	11	12		
All : No Qualification : One year Yes		Direct recruitment	Not applicable	Not applicable		
No	One year	Direct recruitment	Not applicable	N.A.		
1	2	3	4	5	6	7
50. Pilot Inspector	2*	Group 'D'	Rs. 800-15-1010- EB-20-1150	Selection	Not exceeding 40 years	Essential : 1. Ten years' experience in carrying out conservancy measures in local rivers/canals in all weather conditions.

1	2	3	4	5	6	7
51. Head Pilot	5*	Group 'D'	Rs. 775-12-955- EB-14-1025	Selection	Not exceeding 35 years	2. Knowledge of man- oeuvring of country boats in rivers/canals in all weather condi- tions. 3. Must know swim- ming. Desirable : 1. Middle school pass. 2. Knowledge of chang- ing pa tern of chan- nels & other condi- tions of local wafer- ways. 3. Should be prepared to live on boats/- dlnghies and capable of adapting himself to the riverine condi- tions.
	*Subject to vari- ation dependent on workload.					Essential : 1. Five years experience as Manjhi in a marking dinghi, operating up & down in particular beat of the river to which he may be assignd. 2. Must know swim- ming. 3. Knowledge of man- oeuvring of country boats in rivers/canals in all weather condi- tions. Desirable : (1) Experience of carry- ing out conservancy measures in naviga- tional channels and marking i of snags. (2) Primary school pass (3) Knowledge of chang- ing pattern of channels and other conditions on local waterways. (4) Should be prepared to live on boats/din- ghies and capable of adapting himself to the riverine conditons.
8	9	10	11	12		
No	One year	By promotion failing which by direct recruitment	By promotion : From amongst Head Pilots having five years service in the grade	Composition to be deci- ded by Chairman from time to time.		
Not applicable	One year	Promotion, failing which by direct recruitment	Promotion : Fom pilots failing which from marking Man- jhies having atleast five years service in the grade	Director Dy. Director Asstt. Secretary		

1	2	3	4	5	6	7
52. Marking Manjhy	9* *Subject to varia- tion dependent on workload.	Group 'D'	Rs. 750-12-870- EB-14-940	Not applicable. Not exceeding 30 years	Not exceeding 30 years	<p>Essential :</p> <p>1. Two years experience of marking of navigational Channels and snags.</p> <p>2. Must know swimming</p> <p>Desirable :</p> <p>Knowledge of manoeuvring of country boats in rivers canals in all weather conditions.</p> <p>(2) Primary school pass</p> <p>(3) Acquaintance with the local waterways and their various channels.</p> <p>(4) Should be prepared to live on boats/- dinghies and capable of adopting himself to the riverine conditions.</p>
53. Marking Dandi	18* *Subject to varia- tion dependent on workload.	Group 'D'	Rs. 750-12-870- EB-14-940	Not applicable. Not exceeding 30 years	Not exceeding 30 years	<p>Essential :</p> <p>Must know swimming.</p> <p>Desirable :</p> <p>(1) Experience of handling country boats for about two years in rivers/canals in all weather conditions.</p> <p>(2) Acquaintance with the local waterways and their various channels.</p> <p>(3) Should be prepared to live on boats/ dinghies and capable of adopting himself to the riverine conditions.</p>

8	9	10	11	12
No	One year	Direct recruitment	Not applicable	N.A.
Not applicable	One year	Direct recruitment	Not applicable	Not applicable

1

2

3

4

5

6

7

54. Electronic Data Processing Assistant	1*	Group 'C' *Subject to variation dependent on workload.	Rs. 1400-40-1800 50-2300-EB-60- 2600	Not applicable.	Below 30 yrs.	Essential : (1) Degree from a recognised University or equivalent. (2) Training in Computers and Computerisation concepts and basic programming or equivalent, from a reputed Institute. (3) One year experience in Data Entry/ Operations on Electronic data Processing machine.
55. Asstt. Programmer	One*	Group 'B' *Subject to variation dependent on workload.	Rs. 1640-60-2600 EB-75-2900	Non-selection	Not exceeding 30 years	Essential : (1) Degree in [Statistics/Mathematics/Physics/Economics with Statistics or Commerce with Statistics as one of the subjects or degree in computer Science. (2) Certificate in Computer Operation and Programming from a recognised Institute. (3) Three years experience in data process work including exposure to programming. Desirable : (1) Masters degree in Statistics/Mathematics/ Physics / Economics or Commerce with Statistics as one of the subjects or degree in engineering.

8

9

10

11

12

Ag.: No
Qualification : No

One year

Promotion, failing which direct recruitment

Promotion from EDP Assistant with 5 years service in the grade

Director Chief Accountst Officer Dy. Secretary

1	2	3	4	5	6	7
56. Programmer-cum-system -	1* "Subject to variation dependent on workload"	Group 'A'	Rs. 2200-75-2800 EB-100-4000/-	Non-selection	Not exceeding 35 years.	<p>Essential :</p> <p>(i) Masters' Degree in Statistics/Mathematics/Computer Science/Physics /Economics with Statistics/Commerce with Statistics / Degree in Engineering from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Diploma course in Computer Programming, development and application of management, information Systems etc. from a reputed Institute.</p> <p>(iii) Three years experience in Data Programming and system Analysis on main frame and personal computers.</p> <p>Desirable :</p> <p>(i) Course / Training in system Design & Analysis from a reputed institute.</p> <p>(ii) Knowledge of Programming languages i.e. COBOL, BASIC, FORTRAN D BASE III PLUS, etc.</p>

8	9	10	11	12
Not applicable	One year	By promotion failing which by transfer on deputation/ transfer failing both by direct recruitment.	<p>Promotion : Director</p> <p>(i) Assist. Programmer with 5 years service in the grade.</p> <p>Transfer/Transfer on deputation (including short-term contract/Transfer):</p> <p>Officers under the Central/State Govts./Universities/Public Sector undertakings/Statutory or Autonomous Organisations :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts OR</p> <p>(ii) with 5 years service in the post of Assistant Programmer or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications for direct recruits on Col. 7.</p>	<p>Chief Accounts Officer</p> <p>Dy. Secretary</p>

1	2	3	4	5	6	7
57. Instrument Supervisor	*	Group 'B'	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.	Not applicable	Not exceeding 30 years.	Degree in Engineering or M.Sc. with specialisation in Electronics preferably in Analog and Digital Electronics.

*Subject to variation dependent on workload.

8	9	10	11	12
Not applicable	On	One year	By direct recruitment	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
58. Instrument Mechanic	*	Group 'C'	Rs. 1200-2040	Not applicable	Not exceeding 25 years.	Essential : Pass certificate from ITI in trades of Instrumentation from a recognised Institute with 2 years experience in repair of electrical machines, electrical appliances, echo-sounders and other electronic equipments. Desirable : Knowledge of swimming.

8	9	10	11	12
Not applicable	One year	By direct recruitment.	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
59. Junior Mechanic	J*	Grade 'C'	Rs. 1150-20-1500.	Selection	Not exceeding 25 years.	Essential : 1. Matriculation with a certificate as mechanic from any ITI or equivalent from a recognised Institute. 2. Three years experience in repairs/overhauls of Diesel Engines. 3. Knowledge of swimming. Desirable : Experience in repairs of marine vessel engines.

8	9	10	11	12
Not applicable	One year	Promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Promotion from fitter, Welder and Driller cum Lathe operator with 5 years experience with grade.	Director Deputy Director Assistant Secretary

1	2	3	4	5	6	7
60. Fitter	*	Group 'C'	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400	Not applicable	Not exceeding 25 years.	Educational Qualifications : experience : (i) Matriculation certificate or equivalent. (ii) ITI certificate in fitter or diesel mechanic or equivalent from a recognised Institute. (iii) Swimming knowledge. (iv) Minimum 2 years in concerned trade in any reputed engineering firm/ shipyard/automobile workshop/marine workshop in repair and maintenance of engines preferably marine engines.
61. Welder	*	Group 'C'	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400.	Not applicable	Not exceeding 25 years.	Essential : (i) Matriculation certificate or equivalent. (ii) Industrial Training Institute Trade in welding or equivalent from a recognised Institute. (iii) Knowledge of swimming. (iv) Minimum two years experience in concerned trade in a reputed Engineering Organisation/ Shipyard/Marine workshop.
62. Driller-cum-Lathe Operator	*	Group 'C'	Rs. 950-20-1150-EB-25-1400.	Not applicable	18-25 years.	Essential : (i) Matriculation certificate or equivalent. (ii) Certificate from ITI trade in Machine Operation including drilling and lathe machine, from a recognised institute. (iii) Knowledge of swimming. (iv) Two years experience in concerned trade in a reputed Engineering Organisation/Shipyard/marinc workshop.

8	9	10	11	12
Not applicable	One year	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable
Not applicable	One year	By direct recruitment	Not applicable	Not applicable
Not applicable	One year	By direct recruitment.	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12		
63. Electrician *	Group 'C'	Rs. 950-20-1150- EB-25-1500.	Not applicable.	Not exceeding 25 years.	Essential : (i) Matriculation or equivalent. (ii) ITI certificate in the trade from a recognised Institute. (iii) 2 years experience in the line. (iv) Swimming knowledge.	

*Subject to variation dependent on workload.

1	2	3	4	5	6	7
64. Driver (Vehicle)	10*	Group 'C'	Rs 950-20-1150- EB-25-1500	Not applic- able	Not exceeding 30 years	Essential : (a) Should posses a valid and unendorsed driving licence, should also have good experience driving for atleast 2 years and atleast an elementary knowledge of Motor Mechanism (b) Middle School Certificate

*Subject to variation dependent on workload

1	2	3	4	5	6	7
65. Speed Boat Incharge	*	Group 'D'	Rs 775-12-955- EB-14-1025	Selection post	18-25 years.	Essential : (i) Experience in operation of out-board Motor engines. (ii) Should know swimming. (iii) Should know reading and writing atleast in one language. Desirable : Knowledge of minor repairs of out board Motors.

*Subject to variation dependent on workload

8	9	10	11	12
Age: No Qualification: Yes	One year	By promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion : Lascars with 4 years service in the grade and qualifications as specified in Col. 7	Director Assistant Secretary Dy. Director.

1

2

3

4

5

6

7

66. Laboratory Assistant

1* Group 'C'
 *Subject to variation dependent on workload.

Rs. 1400-40-1600-
 EB-50-2600

Not applicable Not exceeding 30 years

Essential:
 (i) Degree from a recognised University with Chemistry as a subject or equivalent.
 (ii) 5 years' experience in a Laboratory as a technician.

8

9

10

11

12

Not applicable

One year

Transfer on deputation/
 transfer failing which by direct recruitment.

Transfer on deputation/
 Transfer:
 Officers under the Central/State Govt./University/Public Sector Undertakings/Statutory or autonomous organisations;

- (a)(i) Persons holding analogous post.
 - (ii) With 5 years experience in the next below grade.
 - (b) Possessing qualifications for direct recruits as prescribed in Col. 7.
- (Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years.)

Not applicable

67. Library Assistant

1* Group 'C'

Rs. 1400-40-1600-
 EB-50-1600

Not applicable Not exceeding 27 yrs.

Essential:
 (i) Degree of a recognised University or equivalent.
 (ii) Diploma in Library Science of a recognised Institution

*Subject to variation dependent on workload

(iii) Two years' experience in Library covering dealing with classified documents, subjectwise collection of relevant information from published material and maintenance of necessary information and retrieval system.

8

9

10

11

12

Not applicable

One year

Transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.

Transfer on deputation/transfer
 Officers under the Central/State Govt./University/Public Sector Undertakings/Statutory or Autonomous organisations;

- (a) (i) Persons holding analogous post, or
- (ii) holding next lower post with 5 years experience in the grade.

Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
68. Chief Accounts Officer	1*	Group 'A'	Rs. 3700-125-4700- 150-5000	Selection	Not exceeding 45 yrs. Essential:	

*Subject to variation dependent on workload

(i) Degree of a recognised University with professional qualifications, such as passing of Final Exam of the Institute of Chartered Accountants of India, or of the Institute of Cost & Works Accountants, or the SAS Commercial Examination of the Indian Audit & Accounts Department, or member of any of the organised Audit & Accounts/Defence Accounts Service.

(ii) 10 years experience in a responsible senior position, out of which, atleast 3 years experience in Commercial accounts in next below level in the Finance or Accounts Department of the Govt. or Semi-Govt. organisation or a commercial organisation of repute.

Desirable : A degree or Diploma in business Management.

8	9	10	11	12
Age : No Qualification : Yes	1 year	By promotion failing which by transfer on deputation/ Transfer failing both by direct recruitment.	Promotion Deputy Chief Accounts Officer with 5 years service in the Grade. Transfer on deputation/transfer: Officers under Central/State Govts./statutory or Autonomous bodies/Public Sector Undertakings: (i)(a) holding analogous posts; or (b) with 5 years service in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent ; and (ii) Possessing educational qualifications prescribed for direct recruits in Col. 7. (Period of deputation shall not exceed 5 years)	Vice-Chairman Member(F) Secretary.

1	2	3	4	5	6	7
69. Deputy Chief Accounts Officer	* Group 'A'	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Selection	Not exceeding 40 years	Essential: (i) Degree of a recognised University with professional qualifications, such as passing of the final Exam of Institute of Chartered Accountants of India or of the Institute of Costs & Works Accountants or the SAS Commercial Examination of the Indian Audit & Accounts Department or member of any of the organised accounting/audit Service. (ii) 5 years experience in Supervisory capacity in commercial accounts in the Finance or Accounts Department of the Govt. or semi-Govt. organisation or a commercial organisation of repute. Desirable : A degree or Diploma in business management.	

*Subject to variation dependent on workload.

8	9	10	11	12
No	1 year	By promotion, failing which by transfer on deputation/transfer failing both by direct recruitment.	Promotion : Accounts officer with 4 years regular service in the grade. Transfer on deputation/Transfer Officers under the Central/State Govts./Statutory or Autonomous bodies/Public Sector Undertakings: A. (i) holding analogous post. (ii) with 4 years service in the scale of Rs. 2375-3500 or equivalent ; and B. Possessing qualifications prescribed for direct recruits in Col. 7. (Period of deputation shall not exceed 4 years).	Vice-Chairman Member (Finance) Secretary.

1	2	3	4	5	6	7
70. Accounts Officer	2*	Group 'B', Rs. 2375-75-3200-100-3500/-	Selection	Not exceeding 35 years	Essential: (i) Degree of a recognised University with professional qualifications such as passing of final exam of the Institute of Chartered Accountants of India, or the passing of the final examination of the Institutes of Costs and Works Accountants or the SAS Commercial examination of the Indian Audit and Accounts Department.	

*Subject to variation dependent on workload.

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

(ii) 3 year's experience in a Supervisory capacity in commercial accounts in the Finance or Accounts Deptt. of the Govt. or Semi-Govt. Organisation or a commercial organisation of repute.

8	9	10	11	12
No	1 year	50% by promotion, failing which by transfer on deputation/ transfer and 50% by direct recruitment.	Promotion: Junior Accounts Office. with 4 years service in the Grade. Transfer on deputation: Officers under Central /State Govts./Statutory or Autonomous bodies/Public Sector Undertakings; A. (i) holding analogous posts; or (ii) with 4 years service in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent and B. Possessing qualifications prescribed for direct recruits in column 7. (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years)	Member(F) Secretary Chief Accounts Officer

1	2	3	4	5	6	7
71. Junior Accounts Officer/ Accountant	3	Group 'B'	Rs. 1640-60-2600- EB-75-2900	Selection	Not exceeding 30 yrs.	Essential: recognised University with SAs Commercial examination or equivalent with 3 years experience of Cash, Commercial accounting and Budget work; or Degree from a recognised University with Inter ICWA/Inter CA.

8	9	10	11	12
No	1 year	50% by promotion failing which by transfer on deputation/transfer and 50% by direct recruitment.	Promotion :—Accounts Assistant with 5 years service in the grade. Transfer on Deputation : Officers in the Central/State/Govts./ Statutory or Autonomous bodies/ Public Sector undertakings; (a)(i) holding analogous posts; or (ii) with 5 years service in the post in the scale of Rs. 1400-2600 or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications specified for direct recruits under Co. 7.	Member (F) Secretary Chief Accounts Officer

1	2	3	4	5	6	7
72. Accounts Assistant	4	Group 'C'	Rs. 1400-40-1600-50-2300-EB-60-2600.	Non-Selection	Not exceeding 30 years.	A graduate with 5 years experience out of which at least 3 years experience in accounts in Central/State Govt./PSUs/ Local body of repute. Desirable : Pass Inter CA/Inter ICWA.

8	9	10	11	12
No	1 year	By promotion/transfer on deputation/transfer failing both by direct recruitment.	Promotion : Accounts Clerk with 5 years service in the grade in accounts. Transfer/Transfer on Deputation (including short-term contract) : Officers under Central/State Govt./ Statutory or Autonomous bodies/Public Sector Undertakings. (i) (a) holding analogous posts OR (b) with 5 years service in the scale of Rs. 950-1,000 or equivalent; and (ii) Possessing educational Qualification prescribed for direct recruits in column 7.	Chief Accounts Officer Accounts Officer Assistant Secretary

1	2	3	4	5	6	7
73. Accounts Clerk	2*	Group 'C'	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Not applicable	Not exceeding 25 years.	Essential : Degree from a recognised University or equivalent. Desirable : One year experience in preparation of vouchers/ carrying out routine office work i.e. in receipt & despatch of incoming/outgoing dak, filing/linking and referencing of cases etc.

8	9	10	11	12
Not applicable	1 year	Direct recruitment	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
74. Hydrographic Chief	1	Group 'A'	Rs. 4500-150 5700	Not applicable Below 50 years.	Essential : Degree in Civil Engg. from a recognised University or equivalent with 15 years experience in Hydrography and navigation. OR Change Surveyor of Indian Navy. Qualified in advance course in Hydrography with 15 years experience in a responsible senior position, out of which atleast 5 years in the next below level in Survey with Command experience of major vessels for 3 years Desirable :	

8	9	10	11	12
Age : No Qualifications : Yes	1 year	By transfer on deputation/transfer failing both by direct recruitment.	Transfer on deputation/transfer Officers under the Central/State Govt./ Port Organisation/Semi-Govt. body/ Public Sector Undertakings : (a) i) holding analogous posts OR (ii) With 5 years service in the post in the Scale of Rs. 3700-5000 or equivalent and (b) Possessing the educational qualifications/experience prescribed for direct recruits under Col. No. 7. Period of deputation shall not exceed 5 years).	Chairman Vice-Chairman Member Tech..

1	2	3	4	5	6	7
75. Senior Hydrographic Surveyor.	4*	Group 'A'	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Selection	Not exceeding 40 years.	Essential : Degree in Civil Engg. with 5 years experience in Survey. OR Class J/II Surveyor with Naval watch keeping certificate OR Master Gr. I with 2nd Deptt. exam in Survey of CPT with two years field survey experience. Desirable : Knowledge of Computer data processing. Knowledge of cartography and Photogrammetry.

*Subject to variation dependent on workload.

8	9	10	11	12
Age : No Qualification : No	One year	50% Promotion 50% Transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.	Promotion : AHS with 5 years IWA/I regular service Must have passed senior course in Hydrography of not less than 10 weeks duration from a reputed Organisation. Transfer on Deputation/Transfer : A. (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in the scale of Rs. 2200—4000 or equivalent); or (iii) With 8 years regular service in the scale of Rs. 2000—3500 or equivalent; and B. Possessing educational qualifications required for direct recruits in Col. 7. (Period of deputation shall not ordinarily exceed 4 years).	Junior Technical Hydrographic Chief Engineer

1	2	3	4	5	6	7
76. Assistant Hydrographic Surveyor.	7*	Grade 'A'	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000.	Selection	Not exceeding 35 years.	Essential : Degree in Civil Engineering or equivalent with 3 years experience in Hydrographic Survey or SR I of the Indian Navy with 10 years experience in survey and navigation. Desirable : 1. Knowledge in computer programming. 2. Knowledge of photogrammetry-Cartography.

8	9	10	11	12
Age : No Qualification : No	One year	50% by promotion and 50% by transfer on deputation/transfer failing which by direct recruitment.	Promotion : Junior Hydrographic Surveyors with 5 years regular service in the grade. Provided the candidates have passed officers survey course of not less than 10 weeks duration from a reputed Organisation. Transfer on deputation/transfer Officers of Central/State Govt./ Public Sector Undertakings. A. (i) Holding analogous posts on regular basis; (ii) with 2 years service in the pay scale of Rs. 2000—3500 or equivalent; or (iii) with 3 years' service in the pay scale of Rs. 1640—2900 or equivalent. B. Possessing educational qualifications required for direct recruitment under column-7. (Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years).	Hydrographic Chief Engineer Director.

	2	3	4	5	6	7
77. Assistant Cartographic Officer.	1*	Group 'A'	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000.	N.A.	Not exceeding 35 years	<p>Essential :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. B. Tech. in Computer Science OR 2. Degree in Civil Engineering, OR 3. Masters degree in Geography, 4. Knowledge of Cartography and Printing technology. <p>Desirable :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Knowledge of Electronic data processing. 2. Basic knowledge of Hydrographic Survey/land Survey.
*Subject to variation dependent on workload.						

	8	9	10	11	12
Age : No Qualifications : No	One year	Transfer on deputation/ transfer failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation/transfer: Officers of Central/State Govt./ Public Sector Undertaking. A. (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 2 years' service in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or (iii) with 5 years' service in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent, and B. Possessing educational qualifications prescribed for direct recruitment in Col. 7. (Period of deputation shall not ordinarily exceed 3 years).		N.A.

	1	2	3	4	5	6	7
73. Junior Hydrographic Surveyor.	25*	Group 'B'	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900.	Selection	Not exceeding 30 years.	<p>Essential :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Degree in Civil Engg. OR 2. Diploma in Civil Engineering with 3 years experience in Hydrographic/land survey. <p>OR</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. SR I/II of the Indian Navy with 7 years experience in Hydrography and navigation. <p>Desirable :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Knowledge of Computer Programming. 	

8	9	10	11	12
Age : No Qualification : No	One year	50% by promotion 50% by direct recruitment.	Promotion : Field Asstt. with 10 years' service in the grade. Out of which 2 years is after undergoing a course from a reputed organisation in Hydrography of minimum of 10 weeks duration.	Hydrographic Chief Senior Hydrographic Surveyor Assistant Secretary.

1	2	3	4	5	6	7
79. Field Assistant 30* Group 'C' *Subject to variation dependent on workload.	30*	Group 'C'	Rs. 950-20-1150-EB-25-1500.	Not applicable	Not exceeding 25 years.	Essential : 1. Matriculation passed with ITI Certificate in Survey and Draftsmanship. 2. One year survey experience including hydrographic survey in a reputed organisation. 3. Knowledge of swimming.

8	9	10	11	12
Not applicable	One year	By direct recruitment.	Not applicable	Not applicable.

H.O. GUPTA, Vice Chairman,